

- | | |
|-------------------------|---|
| 1. Record Nr. | UNISALENTO991003649909707536 |
| Autore | Gigante, Marcello |
| Titolo | Nomos basileus / Marcello Gigante |
| Pubbl/distr/stampa | Napoli : Glaux, 1956 |
| Descrizione fisica | 310 p. : ill. ; 24 cm. |
| Collana | Ricerche fisiologiche ; 1 |
| Disciplina | 340.1150938 |
| Soggetti | Diritto e potere - Grecia antica - Fonti letterarie
Pindaro - Opere - Riferimenti al diritto |
| Lingua di pubblicazione | Italiano |
| Formato | Materiale a stampa |
| Livello bibliografico | Monografia |
-
- | | |
|-------------------------|--|
| 2. Record Nr. | UNINA9910818927303321 |
| Autore | Abad Francisco |
| Titolo | Empresa y Envejecimiento Activo : Cien Ideas para Impulsar la Actividad Empresarial Ante el Cambio Demografico / / Francisco Abad |
| Pubbl/distr/stampa | Madrid, Spain : , : Lid Editorial Empresarial S.L., , [2012]
©2012 |
| Edizione | [First edition.] |
| Descrizione fisica | 1 online resource (129 pages) |
| Disciplina | 016.016 |
| Soggetti | Aging - Economic aspects |
| Lingua di pubblicazione | Spagnolo |
| Formato | Materiale a stampa |
| Livello bibliografico | Monografia |
| Nota di contenuto | Intro -- Portada -- Portada interior -- Creditos -- Dedicatoria --
Indice -- Prologo -- Introduccion -- Nota metodologica -- 01. Un
cambio a nivel personal, educativo, macroeconomico y empresarial --
Por interes personal -- 1. Dejar de vivir un cuento y asumir la etapa |

mas larga de la vida -- 2. Invertir en tu propio futuro -- Contexto demografico -- 3. Conocer los indicadores demograficos actuales -- 4. Conocer el aumento de la longevidad -- 5. Conocer las previsiones demograficas -- 6. Conocer la feminizacion del envejecimiento -- 7. Conocer el efecto de la emigracion y la inmigracion -- Efectos macroeconomicos -- 8. Hacer sostenibles los actuales sistemas de proteccion social -- 9. Asumir la importancia del envejecimiento activo durante toda la vida -- 10. Aprovechar el potencial generador de empleo comunitario y de cercania -- El debate sobre la jubilacion -- 11. Cambiar la opinion de los empresarios -- 12. Cambiar la opinion de los trabajadores -- 13. Revisar la edad de jubilacion -- 14. Tener en cuenta los anos trabajados -- 15. Impulsar una jubilacion no obligatoria -- 16. Incorporar medidas para prolongar la vida laboral -- 17. Reenfocar las jubilaciones anticipadas -- 18. Contemplar formulas como los miniempleos para pensionistas -- Educacion en una cultura del envejecimiento -- 19. Educar sobre envejecimiento desde la familia hasta la empresa -- 20. Recuperar una tradicion centenaria de respeto a la edad -- 21. Apreciar el crecimiento con los anos del talento y la sabiduria -- 22. Empezar por prevenir y corresponder -- Bases para nuevas estrategias empresariales -- 23. Considerar dos tipos de retos: de mercado y de plantilla -- 24. Pasar de la tactica a la estrategia -- 25. Mantener el interes por los babyboomers -- 26. Dejar de trabajar solo para jovenes -- 27. Crear consejos de edad.

28. Tomar la iniciativa ante las administraciones publicas -- 02. Los mayores activos y su aportacion a la sociedad -- Una homogeneidad heterogenea -- 29. Conocer la abundante investigacion existente -- 30. Contextualizar el perfil socioeconomico de los mayores -- 31. Profundizar en la heterogeneidad y dinamismo de los mayores -- Envejecimiento y discapacidad -- 32. Distinguir entre edad, discapacidad y dependencia -- 33. Distinguir entre personas con discapacidad que envejecen y personas mayores con discapacidad -- Intergeneracionalidad -- 34. Intercambiar puntos de vista complementarios entre generaciones -- 35. Aprovechar el vinculo emocional entre abuelos y nietos -- Una valiosa aportacion no cuantificada -- 36. Construir capital social contando con los mayores -- 37. Incorporar experiencia, sabiduria vital y valores a la vida de todos -- 38. Mejorar la proteccion a las familias con mayores -- 39. Cuantificar la contribucion invisible de los mayores -- 03. La actividad economica de los mayores y el mercado -- La oportunidad de vencer topicos -- 40. Considerar el poder adquisitivo del mayor -- 41. Considerar el circulo de influencia economica del mayor -- 42. Considerar sus ingresos, gastos y endeudamiento -- 43. Contemplar la prevencion, planificacion y mejora de las condiciones de vida de todos -- 44. Ahorrando -- Innovacion partiendo de necesidades reales -- 44. Favorecer habitos saludables -- 45. Prolongar la vida autonoma en casa -- 46. Construir entornos residenciales con futuro -- 47. Dignificar la atencion sociosanitaria -- 48. Ampliar la oferta sobre dependencia -- 49. Fomentar el ahorro -- 50. Seguir aprendiendo siempre -- 51. Facilitar la participacion en la sociedad -- 52. Favorecer actividades en grupo -- 53. Facilitar el uso de la tecnologia -- Bases de futuro -- 54. Segmentar no solo por edad. 55. Impulsar productos universales a precios asequibles -- 56. Diseñar en colaboracion con los mayores -- 57. Contar tambien con las personas con discapacidad -- 58. Considerar las emociones -- 59. Ampliar el mercado y mejorar la competitividad mediante la accesibilidad y el diseno para todos -- 60. Certificar los productos adaptados -- 61. Proteger tambien al consumidor que mas lo necesita -- 04. Una nueva cultura laboral -- De la desmotivacion del trabajador

a la motivacion del empresario -- 62. Vencer los topicos del empresario: el alto absentismo y la baja cualificacion -- 63. Conocer la evolucion con la edad de las expectativas laborales -- El ineludible envejecimiento de las plantillas -- 64. Planificar el cambio radical que se producira internamente -- 65. Comprender la dinamica demografica de la plantilla -- 66. Considerar que la edad no solo es positiva para la alta direccion -- El valor de la experiencia adquirida con la edad -- 67. Enriquecer la creatividad, la innovacion y el desarrollo -- 68. Construir un nucleo estable, valioso y comprometido -- 69. Capitalizar historia y criterio -- 70. Integrar lo mejor de jovenes y mayores -- 71. Liderar desde la alta direccion -- Incorporar la perspectiva de la edad a la gestion de personas -- 72. Gestionar demograficamente -- 73. Ser una buena empresa para trabajar -- 74. Personalizar y consensuar las condiciones de trabajo -- 75. Evitar ciertas practicas -- 76. Adoptar medidas para no excluir sistematicamente a las personas de mas edad -- 77. Considerar ciertos paralelismos con la vida de las marcas y los productos -- 78. Tutelar el desarrollo de los jovenes -- 79. Formar tambien para cambiar radicalmente -- 80. Incorporar la preparacion para la jubilacion a los planes de formacion -- 81. Optar por una jubilacion escalonada y progresiva -- 82. Culminar bien la ultima fase de la vida laboral.

83. Estimular la participacion social -- 84. Crear vinculos con trabajadores jubilados -- 85. Consultar con entidades sociales -- El envejecimiento laboral de los trabajadores con discapacidad -- 86. Considerar las peculiaridades del envejecimiento de las personas con discapacidad en el puesto de trabajo -- 87. Anticipar el futuro gracias a las personas con discapacidad -- 05. Una comunicacion con futuro -- Vencer topicos -- 88. Subrayar el valor de ser mayor -- 89. Considerar al mayor por su presente, no solo por su pasado -- 90. Desterrar la idea de clases pasivas -- 91. Adecuar el discurso publico a la nueva realidad -- 92. Adecuar el tratamiento publicitario al publico objetivo. -- Pautas -- 93. Transmitir mensajes positivos y que eviten su exclusion -- 94. Facilitar informacion de contexto -- 95. Aprovechar el angulo humano como introduccion de informacion de alcance -- 96. Usar terminos precisos -- 97. Usar imagenes cotidianas -- 06. Una responsabilidad y accion social coherentes -- Estrategia -- 98. Ajustar la filosofia empresarial sobre sostenibilidad -- 99. Dar coherencia al compromiso social de la empresa -- Actuaciones -- 100. Apostar por una innovacion disruptiva -- Epilogo -- Anexos -- Bibliografia -- Agradecimientos -- Los participantes responden al siguiente perfil -- Contraportada.
