

1. Record Nr.	UNISALENT0991002651889707536
Titolo	Karl Polanyi
Pubbl/distr/stampa	Milano : Bruno Mondadori, 2003
ISBN	8842494046
Descrizione fisica	282 p. ; 17 cm
Collana	Readings di filosofia, scienze umane e sociali
Disciplina	330.092
Soggetti	Polanyi, Karl
Lingua di pubblicazione	Italiano
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
2. Record Nr.	UNINA9910823808603321
Autore	Widmann Achim
Titolo	Demografischer Wandel : Folgen fur Unternehmen und Losungsansatze // Achim Widmann
Pubbl/distr/stampa	Hamburg, [Germany] : , : Igel Verlag, RWS, , 2015 ©2015
ISBN	3-95485-525-9
Descrizione fisica	1 online resource (120 p.)
Disciplina	304.61
Soggetti	Population aging Age distribution (Demography) Life expectancy
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Description based upon print version of record.
Nota di bibliografia	Includes bibliographical references.
Nota di contenuto	Achim Widmann, Demografischer Wandel: Folgen fur Unternehmen und Losungsansatze; Inhaltsverzeichnis; 1 Einleitung; 1.1 Problemstellung;

1.2 Zielsetzung; 1.3 Vorgehensweise und Aufbau; 2 Demografischer Wandel in Deutschland; 2.1 Begriffsbestimmung: Demographie und Bevölkerungswissenschaft; 2.2 Die Geburtenentwicklung; 2.3 Die demographische Alterung; 2.4 Die Lebenserwartung; 2.5 Wanderung/ Migration; 2.6 Die Bevölkerungsentwicklung bis 2050 - Eine Modellrechnung; 3 Demographischer Wandel und gesetzliche Regelungen; 3.1 Verlängerung der gesetzlichen Arbeitszeit auf 67 Jahre 3.2 Kritische Betrachtung der Rente mit 673.3 Tarifvertragliche Regelungen für ältere Mitarbeiter; 3.4 Kritische Betrachtung der tariflichen Regelungen; 4 Demographischer Wandel in deutschen Unternehmen; 4.1 Begriffliche Abgrenzung von Erwerbspersonen/ Erwerbspotenzial; 4.2 Veränderung des Erwerbspotenzials in Deutschland; 4.3 Fachkraftemangel deutscher Unternehmen; 4.4 Altersstruktur deutscher Unternehmen; 4.5 Zusammenfassung und Problematik für Unternehmen; 5 Demographischer Wandel als unternehmerische Herausforderung; 5.1 Paradigmenwechsel in der Personalabteilung
5.2 Differenzierung alter und junger Arbeitnehmer 5.3 Leistungsfähigkeit im Alter; 5.3.1 Die physische (körperliche) Leistungsfähigkeit; 5.3.2 Die geistige (kognitive) Leistungsfähigkeit; 5.3.3 Die psychische Leistungsfähigkeit; 5.3.4 Schlussbetrachtung der Leistungsfähigkeit alterer Arbeitnehmer; 5.4 Ausgewählte Instrumente der Personalentwicklung; 5.4.1 Laufbahn- und Nachfolgeplanung; 5.4.2 Job Rotation, Job-Enlargement und Job-Enrichment; 5.4.3 Coaching und Mentoring; 5.4.4 Trainee-Programme; 5.5 Neue Arbeitszeitmodelle; 5.5.1 Traditionelle Teilzeit:
5.7.4 Schlussbetrachtung der Diversity-Ansätze 5.8 Employer Branding gegen Mangel an Fach- und Führungskräften; 5.8.1 Personalimage als Erfolgsfaktor; 5.8.2 Konzeptionelle Umsetzung des Employer Brandings; 5.8.3 Instrumente des Employer Brandings; 5.8.4 Kernbotschaften des Employer Brandings; 5.8.5 Schlussbetrachtung Employer Branding; 6 Zusammenfassung und kritische Wurdigung; Anhang; Quellenverzeichnis

3. Record Nr.	UNINA9910263945003321
Titolo	Museum management and curatorship
Pubbl/distr/stampa	Guildford, U.K., : Butterworth Scientific Ltd Abingdon, UK, : Taylor & Francis
ISSN	1872-9185
Descrizione fisica	online resource
Disciplina	069
Soggetti	Museums - Administration Museum curators Museumkunde Periodicals.
Lingua di pubblicazione	Inglese
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Periodico
Note generali	Refereed/Peer-reviewed Title from contents screen (ScienceDirect, viewed Nov. 10, 2005). Published: Elsevier Ltd., <1995->