

1. Record Nr.	UNISALENT0991001723339707536
Autore	Congresso nazionale di diritto del lavoro <10. ; 1991 ; Udine>
Titolo	Autonomia individuale e rapporto di lavoro : atti del 10. Congresso nazionale di diritto del lavoro, Udine, 10-11-12 maggio 1991
Pubbl/distr/stampa	Milano : A. Giuffrè, 1994
ISBN	8814045844
Descrizione fisica	ix, 252 p. ; 25 cm.
Collana	Annuario di diritto del lavoro. Associazione italiana di diritto del lavoro e della sicurezza sociale ; 26
Classificazione	LAV-V/A
Disciplina	344.4501
Soggetti	Contratti di lavoro - Congressi Rapporti di lavoro - Subordinazione - Congressi
Lingua di pubblicazione	Italiano
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia

2. Record Nr.	UNINA9910786855903321
Autore	Willcock David Ian.
Titolo	Collaborating for results : silo working and how to develop relationships that work / / David Ian Willcock
Pubbl/distr/stampa	London ; , New York : , : Routledge, , 2016
ISBN	1-315-57260-5 1-317-16453-9 1-317-16452-0 1-4094-6430-X
Descrizione fisica	1 online resource (238 p.)
Disciplina	650.1/3
Soggetti	Organizational behavior Teams in the workplace Interpersonal relations Business networks
Lingua di pubblicazione	Inglese
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	"A Gower book"--Cover. First published 2013 by Gower Publishing.
Nota di bibliografia	Includes bibliographical references and index.
Nota di contenuto	pt. 1. The individual and the organisation -- pt. 2. The team, other teams and the organisation -- pt. 3. The organisation.
Sommario/riassunto	Collaborating for Results focuses on the human reasons for unproductive silo working in organisations, combining psychology with organisation development theory and practice. The central theme is that a visible agenda for building and maintaining working relationships across organisations is required by those seeking competitive advantage. It describes the contours of working relationships at three levels - individual, team and organisation - and proposes practical actions en route to collaboration and high performance. In doing so it acknowledges the complexity of people and relationships, th