

- | | |
|-------------------------|---|
| 1. Record Nr. | UNISALENTO991000403059707536 |
| Titolo | Insegnare e apprendere la leadership / a cura di Claudia Piccardo |
| Pubbl/distr/stampa | Milano : Guerini, 2003 |
| ISBN | 8878029807 |
| Descrizione fisica | 196 p. ; 23 cm |
| Altri autori (Persone) | Piccardo, Claudia |
| Disciplina | 158.4 |
| Soggetti | Comando - Psicologia |
| Lingua di pubblicazione | Italiano |
| Formato | Materiale a stampa |
| Livello bibliografico | Monografia |
-
- | | |
|-------------------------|--|
| 2. Record Nr. | UNINA9910139179403321 |
| Autore | Krug Gerhard, Dr. rer. pol |
| Titolo | Paradoxe Wirkung von niedriglohnzuschüssen : Zum Einfluss der reziprozitätsnorm auf die stabilität finanziell geforderter beschäftigung
// Gerhard Krug |
| Pubbl/distr/stampa | Bielefeld, [Germany] : , : W. Bertelsmann Verlag, , 2009
©2009 |
| ISBN | 3-7639-4007-3 |
| Descrizione fisica | 1 online resource (224 p.) |
| Collana | IAB-Bibliothek, , 1865-4096 ; ; 319 |
| Disciplina | 331.120943 |
| Soggetti | Labor supply - Germany
Employment subsidies - Germany |
| Lingua di pubblicazione | Tedesco |
| Formato | Materiale a stampa |
| Livello bibliografico | Monografia |
| Note generali | "Dissertationen"--Cover. |
| Nota di bibliografia | Includes bibliographical references. |
| Nota di contenuto | Inhalt; Dank; Kapitel 1 Einleitung; Kapitel 2 Problemstellung: Kombilohn und Forderabbruche; Kapitel 3 Eine Erklärung des Abbruchverhaltens; |

Kapitel 4 Messung kausaler Effekte in Rubins Kausalmodell; Kapitel 5 Selektierung des Kombilohnbezuges; Kapitel 6 Der kausale Effekt des Kombilohnes auf Lohnzufriedenheit und Beschäftigungstabilität; Kapitel 7 Zusammenfassung der Ergebnisse und Ausblick; Verzeichnisse; Anhang

Sommario/riassunto

Hauptbeschreibung Niedriglohnzuschüsse sollen Arbeitslose zur Aufnahme einer Beschäftigung motivieren. Allerdings enden gerade solche geforderten Beschäftigungsverhältnisse oft schon während der Forderdauer - ein Befund, der gegen die Anreizwirkung eines Lohnzuschusses spricht und damit im Widerspruch zu neoklassischen ökonomischen Theorien steht. Gerhard Krug erklärt dieses "Paradox" damit, dass die so geforderten Beschäftigten den Kombilohn nicht nur als Zuzahlung, sondern auch als ein Signal dafür wahrnehmen, dass ihr Arbeitgeber nicht bereit ist, einen "fairen" Lohn zu zahlen
