

1. Record Nr.	UNISA990005889860203316
Autore	ISAAC, Benjamin
Titolo	The invention of racism in classical antiquity / Benjamin Isaac
Pubbl/distr/stampa	Princeton ; Oxford : Princeton University, 2004
ISBN	0-691-11691-1
Descrizione fisica	XIV,563 p. ; 24 cm
Disciplina	320.5
Soggetti	Razzismo
Collocazione	CI A 264
Lingua di pubblicazione	Inglese
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
2. Record Nr.	UNISA996666372603316
Autore	Italia
Titolo	Codice del lavoro : 2024 / schemi e tabelle a cura di Maria Teresa Carinci
Pubbl/distr/stampa	Milano, : Giuffrè Francis Lefebvre, 2024
ISBN	978-88-288-5455-5
Descrizione fisica	XXI, 2368 p. ; 15 cm
Collana	I codici Giuffrè
Disciplina	344.450102632
Collocazione	XXV.2.A. 249
Lingua di pubblicazione	Italiano
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Sommario/riassunto	Il Codice del lavoro 2024, in versione tascabile, include un'ampia e ragionata selezione di provvedimenti, aggiornata ai più recenti interventi legislativi che hanno inciso su diversi aspetti della materia, in

particolare, tra le tante: le misure urgenti a tutela dei lavoratori in caso di emergenza climatica, il regolamento europeo sull'intelligenza artificiale (Ai Act) sull'utilizzo della AI in materia di lavoro. Si segnalano, inoltre nello specifico: Legge 29 luglio 2024, n. 106, di conversione del d.l. 31 maggio 2024, n. 71 [disposizioni urgenti in materia di sport, di sostegno didattico agli alunni con disabilità]; Regolamento (UE) 2024/1689 del Parlamento europeo e del Consiglio del 13 giugno 2024 [regolamento sull'intelligenza artificiale]; D.lgs. 3 maggio 2024, n. 62 [decreto disabilità]; D.lgs. 15 marzo 2024, n. 29 [politiche in favore delle persone anziane]; D.lgs. 5 febbraio 2024, n. 20 [istituzione dell'Autorità Garante nazionale dei diritti delle persone con disabilità]. Per consentirne una più agile consultazione, i provvedimenti, annotati con i testi previgenti di più recente emanazione e con puntuali richiami alla normativa correlata, sono suddivisi in tre macrovoci: le Norme fondamentali (contenenti le norme codicistiche, e le norme del TUE, TFUE e Carta dei diritti); le Norme complementari (che includono le norme di rilievo regolanti i rapporti di lavoro dei settori privato e pubblico, anche di recentissima emanazione); gli Accordi (che racchiudono i protocolli triangolari e gli accordi interconfederali).  
(Fonte: editore)

---