

1. Record Nr.	UNISA996600071703316
Autore	DOBBIN, Frank
Titolo	Inventing equal opportunity / Frank Dobbin
Pubbl/distr/stampa	Princeton, N.J., : Princeton University Press, 2009
ISBN	9781400830893
Descrizione fisica	Testo elettronico (PDF) (321 p.)
Disciplina	331.1330973
Soggetti	Diritti civili - Stati Uniti d'America Personnel management - United States
Lingua di pubblicazione	Inglese
Formato	Risorsa elettronica
Livello bibliografico	Monografia
Sommario/riassunto	<p>Si ritiene che le pari opportunità sul posto di lavoro siano l'eredità diretta dei movimenti per i diritti civili e femministi e dello storico Civil Rights Act del 1964. Tuttavia, come dimostra Frank Dobbin, erano gli esperti del personale aziendale – non il Congresso o i tribunali – a che ha determinato cosa significassero nella pratica le pari opportunità, progettando cambiamenti nel modo in cui i datori di lavoro assumono, promuovono e licenziano i lavoratori e, infine, definendo cosa è e cosa non è la discriminazione nell'immaginario americano. Dobbin mostra come il Congresso e i tribunali abbiano semplicemente approvato programmi ideati dal personale aziendale. Egli ripercorre come le prime misure furono adottate dagli appaltatori militari preoccupati che l'amministrazione Kennedy avrebbe annullato i loro contratti se non avessero intrapreso "azioni positive" per porre fine alla discriminazione. Queste misure si basavano su programmi per il personale esistenti, molti dei quali progettati per prevenire pregiudizi contro i sindacalisti. Dobbin segue i cambiamenti della legge mentre gli esperti del personale inventano un'ondata dopo l'altra di programmi per le pari opportunità. Esamina il modo in cui il personale aziendale ha formalizzato le pratiche di assunzione e promozione negli anni '70 per sradicare i pregiudizi da parte dei manager; come negli anni '80 hanno risposto alla minaccia di Ronald Reagan di porre fine all'azione affermativa riformulando i loro sforzi come programmi di gestione</p>

della diversità; e come la crescente presenza di donne nella nuova professione delle risorse umane abbia contribuito a focalizzare l'attenzione sulle molestie sessuali e sulle questioni relative al lavoro e alla vita privata. Inventing Equal Opportunity rivela come la professione del personale abbia ideato – e infine trasformato – la nostra comprensione della discriminazione.
