

1. Record Nr.	UNISA996465596603316
Titolo	Domain-Specific Languages [[electronic resource]] : IFIP TC 2 Working Conference, DSL 2009, Oxford, UK, July 15-17, 2009, Proceedings / / edited by Walid Mohamed Taha
Pubbl/distr/stampa	Berlin, Heidelberg : , : Springer Berlin Heidelberg : , : Imprint : Springer, , 2009
ISBN	1-280-38311-9 9786613561039 3-642-03034-3
Edizione	[1st ed. 2009.]
Descrizione fisica	1 online resource (X, 411 p.)
Collana	Programming and Software Engineering ; ; 5658
Classificazione	DAT 350f SS 4800
Disciplina	005.13
Soggetti	Software engineering Computer communication systems Computer programming Programming languages (Electronic computers) Computer logic Software Engineering Software Engineering/Programming and Operating Systems Computer Communication Networks Programming Techniques Programming Languages, Compilers, Interpreters Logics and Meanings of Programs Kongress. Oxford (2009)
Lingua di pubblicazione	Inglese
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Bibliographic Level Mode of Issuance: Monograph
Nota di bibliografia	Includes bibliographical references and index.
Nota di contenuto	Semantics -- J Is for JavaScript: A Direct-Style Correspondence between Algol-Like Languages and JavaScript Using First-Class Continuations -- Model-Driven Engineering from Modular Monadic Semantics: Implementation Techniques Targeting Hardware and Software -- Methods and Tools -- A MuDDy Experience--ML Bindings to a BDD

Library -- Gel: A Generic Extensible Language -- A Taxonomy-Driven Approach to Visually Prototyping Pervasive Computing Applications -- LEESA: Embedding Strategic and XPath-Like Object Structure Traversals in C++ -- Unit Testing for Domain-Specific Languages -- Combining DSLs and Ontologies Using Metamodel Integration -- Case Studies -- A Domain Specific Language for Composable Memory Transactions in Java -- CLOPS: A DSL for Command Line Options -- Nettle: A Language for Configuring Routing Networks -- Generic Libraries in C++ with Concepts from High-Level Domain Descriptions in Haskell -- Domain-Specific Language for HW/SW Co-design for FPGAs -- A Haskell Hosted DSL for Writing Transformation Systems -- Varying Domain Representations in Hagl -- A DSL for Explaining Probabilistic Reasoning -- Embedded Probabilistic Programming -- Operator Language: A Program Generation Framework for Fast Kernels.

Sommario/riassunto

This volume presents the proceedings of the IFIP TC 2 Working Conference on Domain-Specific Languages, DSL 2009 held in Oxford, UK, during July 15-17, 2009. The 18 peer-reviewed full papers were selected from a total of 48 submissions. The topics covered by the papers represent the diversity of applications, challenges, and methods of domain-specific languages. The papers are organized in topical sections on semantics, methods and tools, and case studies.

2. Record Nr.	UNINA9910857779803321
Titolo	Wissenschaftskarrieren und Gender Bias : Chancengerechtigkeit an Hochschulen zwischen formellen Vorgaben und informellen Einflüssen / Jennifer Dahmen-Adkins, Andrea Wolfram
Pubbl/distr/stampa	Leverkusen, : Verlag Barbara Budrich, 2024
ISBN	9783847417385 384741738X
Edizione	[1st ed.]
Descrizione fisica	1 online resource (242 pages)
Soggetti	gender soziale Ungleichheit social inequality Wissenschaft MINT science academic careers Netzwerke soziale Beziehungen STEM Chancengleichheit networks Gleichstellungspolitik an Hochschulen social relations equal opportunities Forschungsorganisationen gender equality policies at universities
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Nota di contenuto	Vorwort Gender Bias in Wissenschaftskarrieren – Chancengerechtigkeit an Hochschulen zwischen formellen Vorgaben und informellen Einflüssen (Jennifer Dahmen-Adkins & Andrea Wolfram) Teil I: Gender

Bias in Wissenschaftskarrieren Die Herstellung von Vertrauenswürdigkeit, Potenzialanerkennung und sozialem Kapital von Wissenschaftler*innen im Übergang in eine wissenschaftliche Laufbahn (Andrea Wolfram) Ungleiche Karrierechancen durch informelle Beziehungen von Postdocs auf dem Weg zur Professur – eine Frage des Geschlechts? (Andrea Wolfram & Astrid Schulz) Informalität und Chancengerechtigkeit in Berufungsverfahren der Ingenieurwissenschaften (Ronja Rieger) „Zum Teil sind es auch wieder Flurgespräche zwischen Kollegen.“ Informalität und Geschlecht im Hochschulalltag (Anne Dölemeyer, Johannes Fousse, Tanja Paulitz, Leonie Wagner) Teil II: Akteur*innen und Dynamiken im Wandel von Wissenschaftsorganisationen „Es braucht die ‚Ermöglicher‘ an einer Universität“ – Veränderungsprozesse in Wissenschaftsorganisationen (Jennifer Dahmen-Adkins) Knowledge transfer agents as catalysts for changing gender policies and practices in research (Anita Thaler, Sandra Karner, Magdalena Wicher) Gemeinsam mit Transfer Agents nachhaltige Veränderungen herbeiführen (Anita Thaler, Jennifer Dahmen-Adkins) Teil III: Chancengerechtigkeit an Wissenschaftsorganisationen im EU-Kontext: Zwischen formellen Vorgaben und informellen Einflüssen Nachhaltige Verbesserung der Geschlechtergerechtigkeit in der deutschen Wissenschaftslandschaft durch europapolitische Einflussnahme – Ein Erfahrungsbericht aus deutscher Perspektive und ein Plädoyer für Zusammenarbeit – auch auf lokaler Ebene (Ulla Weber, Corinna Pusch) The CHANGE Project Contribution to Improve Women Representation in Decision-Making Positions in Higher Education and Research Institutions (Carina Jordão, Teresa Carvalho, Sara Diogo) Towards a gender-sensitive scientific culture – Key elements of lasting progress (Maren A. Jochimsen) Kurzbiographien der Autor*innen

Sommario/riassunto

Wie gestaltet sich der soziale Wandel mit Blick auf Chancengerechtigkeit in Wissenschaftskarrieren? Wie kann dem Gender Bias hier strukturell und nachhaltig entgegengewirkt werden? Der Sammelband verfolgt einen doppelten Fokus auf diesen Wandel hin zu einer Steigerung der Chancengerechtigkeit in wissenschaftlichen Karrieren. Die Beiträge analysieren die Erfahrungen von Wissenschaftler*innen sowie von mikropolitisch agierenden Stakeholdern in den Forschungsorganisationen und geben Antworten auf die Frage nach Chancengerechtigkeit auf nationaler und europäischer Ebene. What form does social change take with regard to equal opportunities in academic careers? How can gender bias be counteracted structurally and sustainably? The anthology pursues a double focus on this change towards an increase in equal opportunities in academic careers. The contributions analyse the experiences of scientists as well as micro-politically active stakeholders in research organisations and provide answers to the question of equal opportunities at national and European level.
