

| | |
|-------------------------|---|
| 1. Record Nr. | UNISA996394062503316 |
| Autore | Wilkinson Thomas |
| Titolo | Wilkinson, 1657 [[electronic resource]] : A kalender and prognostication for the year of our Lord Christ, 1657. Being the first after bissextile or leap-year, and since the creation of the world, 5606 years. Shewing the true revolution of the year, the change of the weather, rising and setting of the sun, beginning and ending of the terms, with exact presidents of bills, bonds releases, and acquittances. An alphabetical table of the most noted faires in Great Britain. As also many very necessary tables and useful rules and observations for all sorts of people, especially for the countrey; nothing being wanting which may conduce to a complete almanack. Calculated exactly for the meridian, longitude, and latitude of the renowned town of Northampton, and may be generally useful for the whole island. Per Tho. Wilkinson, philomathematick |
| Pubbl/distr/stampa | London, : printed by G. Dawson for the Companie of Stationers, 1657 |
| Descrizione fisica | [48] p. : ill., tables |
| Soggetti | Almanacs, English Astrology Ephemerides |
| Lingua di pubblicazione | Inglese |
| Formato | Materiale a stampa |
| Livello bibliografico | Monografia |
| Note generali | Signatures: A-C. "Wilkinson, 1657. The second part of this kalender for the year of our Lord God 1657." has separate dated title page on leaf C1r. Reproduction of original in the Huntington Library. |
| Sommario/riassunto | eebo-0113 |

| | |
|-------------------------|---|
| 2. Record Nr. | UNINA9910483632603321 |
| Titolo | Erfolgreiche Gruppenarbeit : Konzepte, Instrumente, Erfahrungen // herausgegeben von Ingela Jöns |
| Pubbl/distr/stampa | Wiesbaden : , : Gabler Verlag : , : Imprint : Gabler Verlag, , 2016 |
| ISBN | 3-8349-4762-8 |
| Edizione | [2nd ed. 2016.] |
| Descrizione fisica | 1 online resource (263 p.) |
| Disciplina | 650 |
| Soggetti | Personnel management Human Resource Management |
| Lingua di pubblicazione | Tedesco |
| Formato | Materiale a stampa |
| Livello bibliografico | Monografia |
| Note generali | Description based upon print version of record. |
| Nota di bibliografia | Includes bibliographical references at the end of each chapters. |
| Nota di contenuto | Grundlagen zur Gruppenarbeit -- Über fünfzehn Jahre Erfahrung mit Gruppenarbeit in verschiedenen Unternehmen -- Ausgewählte Gestaltungsaspekte: Entwicklung durch Feedback, Individuelle Kompetenzen, Altersheterogene Arbeitsgruppen -- Praktische Instrumente zur Gruppenarbeit: Qualifizierungssupport, Freitagsrundgang, Gruppencheck, Selbstauditierung, Entlohnungssystematik, Betriebszeitengangschaltung, Teamorientierten Unternehmenskultur. |
| Sommario/riassunto | In diesem Buch stellt ein Autorenteam aus Wissenschaft und Praxis Grundlagen und Gestaltungsaspekte der Gruppenarbeit vor, beschreibt vor allem bewährte Konzepte und Instrumente zur Unterstützung der Gruppenarbeit und vermittelt die besonderen Erfahrungen namhafter Unternehmen, darunter B. Braun Melsungen, Boehringer Ingelheim, Heidelberger Druckmaschinen, Rasselstein Andernach und ZF Friedrichshafen. So erhält der Leser gebündeltes Know-how für erfolgreiche Gruppenarbeit. Denn nur wenn Gruppenarbeit in ein adäquates Umfeld eingebettet ist, können ihre Vorteile voll zum Tragen kommen. Jetzt in der 2., überarbeiteten und erweiterten Auflage mit neuesten Erfahrungen zur Gruppenarbeit u.a. von der Hilti GmbH, Kaufering und der Finanzverwaltung Baden-Württemberg. Inhalt - Grundlagen zur Gruppenarbeit - Über fünfzehn Jahre Erfahrung mit Gruppenarbeit in verschiedenen Unternehmen - Ausgewählte Gestaltungsaspekte: Entwicklung durch Feedback, Individuelle |

Kompetenzen, Altersheterogene Arbeitsgruppen - Praktische
Instrumente zur Gruppenarbeit: Qualifizierungssupport,
Freitagsrundgang, Gruppencheck, Selbstauditierung,
Entlohnungssystematik, Betriebszeitengangschaftung, Teamorientierten
Unternehmenskultur Die Herausgeberin Prof. Dr. Ingela Jöns ist
außerplanmäßige Professorin für Arbeits- und
Organisationspsychologie an der Universität Mannheim und leitet das
Institut für organisationspsychologische Beratung in Dossenheim bei
Heidelberg. Ihre Arbeitsschwerpunkte sind Gruppenarbeit und
Teamentwicklung, Vorgesetztenbeurteilung und Führungswandel,
Veränderungsprozesse und Mitarbeiterbefragungen sowie Kulturwandel
bei Fusionen und Akquisitionen. Die Mitautoren sind Experten aus der
Wissenschaft und renommierten Unternehmen.
