

1. Record Nr.	UNISA996394062503316
Autore	Wilkinson Thomas
Titolo	Wilkinson, 1657 [[electronic resource]] : A kalender and prognostication for the year of our Lord Christ, 1657. Being the first after bissextile or leap-year, and since the creation of the world, 5606 years. Shewing the true revolution of the year, the change of the weather, rising and setting of the sun, beginning and ending of the terms, with exact presidents of bills, bonds releases, and acquittances. An alphabetical table of the most noted faires in Great Britain. As also many very necessary tables and useful rules and observations for all sorts of people, especially for the countrey; nothing being wanting which may conduce to a complete almanack. Calculated exactly for the meridian, longitude, and latitude of the renowned town of Northampton, and may be generally useful for the whole island. Per Tho. Wilkinson, philomathematick
Pubbl/distr/stampa	London, : printed by G. Dawson for the Companie of Stationers, 1657
Descrizione fisica	[48] p. : ill., tables
Soggetti	Almanacs, English Astrology Ephemerides
Lingua di pubblicazione	Inglese
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Signatures: A-C. "Wilkinson, 1657. The second part of this kalender for the year of our Lord God 1657." has separate dated title page on leaf C1r. Reproduction of original in the Huntington Library.
Sommario/riassunto	eebo-0113

2. Record Nr.	UNINA9910483632603321
Titolo	Erfolgreiche Gruppenarbeit : Konzepte, Instrumente, Erfahrungen // herausgegeben von Ingela Jöns
Pubbl/distr/stampa	Wiesbaden : , : Gabler Verlag : , : Imprint : Gabler Verlag, , 2016
ISBN	3-8349-4762-8
Edizione	[2nd ed. 2016.]
Descrizione fisica	1 online resource (263 p.)
Disciplina	650
Soggetti	Personnel management Human Resource Management
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Description based upon print version of record.
Nota di bibliografia	Includes bibliographical references at the end of each chapters.
Nota di contenuto	Grundlagen zur Gruppenarbeit -- Über fünfzehn Jahre Erfahrung mit Gruppenarbeit in verschiedenen Unternehmen -- Ausgewählte Gestaltungsaspekte: Entwicklung durch Feedback, Individuelle Kompetenzen, Altersheterogene Arbeitsgruppen -- Praktische Instrumente zur Gruppenarbeit: Qualifizierungssupport, Freitagsrundgang, Gruppencheck, Selbstauditierung, Entlohnungssystematik, Betriebszeitengangschaltung, Teamorientierten Unternehmenskultur.
Sommario/riassunto	In diesem Buch stellt ein Autorenteam aus Wissenschaft und Praxis Grundlagen und Gestaltungsaspekte der Gruppenarbeit vor, beschreibt vor allem bewährte Konzepte und Instrumente zur Unterstützung der Gruppenarbeit und vermittelt die besonderen Erfahrungen namhafter Unternehmen, darunter B. Braun Melsungen, Boehringer Ingelheim, Heidelberger Druckmaschinen, Rasselstein Andernach und ZF Friedrichshafen. So erhält der Leser gebündeltes Know-how für erfolgreiche Gruppenarbeit. Denn nur wenn Gruppenarbeit in ein adäquates Umfeld eingebettet ist, können ihre Vorteile voll zum Tragen kommen. Jetzt in der 2., überarbeiteten und erweiterten Auflage mit neuesten Erfahrungen zur Gruppenarbeit u.a. von der Hilti GmbH, Kaufering und der Finanzverwaltung Baden-Württemberg. Inhalt - Grundlagen zur Gruppenarbeit - Über fünfzehn Jahre Erfahrung mit Gruppenarbeit in verschiedenen Unternehmen - Ausgewählte Gestaltungsaspekte: Entwicklung durch Feedback, Individuelle

Kompetenzen, Altersheterogene Arbeitsgruppen - Praktische Instrumente zur Gruppenarbeit: Qualifizierungssupport, Freitagsrundgang, Gruppencheck, Selbstauditierung, Entlohnungssystematik, Betriebszeitengangschaltung, Teamorientierten Unternehmenskultur Die Herausgeberin Prof. Dr. Ingela Jöns ist außerplanmäßige Professorin für Arbeits- und Organisationspsychologie an der Universität Mannheim und leitet das Institut für organisationspsychologische Beratung in Dossenheim bei Heidelberg. Ihre Arbeitsschwerpunkte sind Gruppenarbeit und Teamentwicklung, Vorgesetztenbeurteilung und Führungswandel, Veränderungsprozesse und Mitarbeiterbefragungen sowie Kulturwandel bei Fusionen und Akquisitionen. Die Mitautoren sind Experten aus der Wissenschaft und renommierten Unternehmen.
