

1. Record Nr.	UNINA990005577220403321
Autore	Chaunu, Pierre
Titolo	La mémoire et le sacr�� / Pierre Chaunu
Pubbl/distr/stampa	Paris : Calmann-LTvy, 1978
ISBN	2-7021-0236-0
Descrizione fisica	284 p. ; 23 cm
Collana	Archives des sciences sociales
Disciplina	340
Locazione	FLFBC SDI
Collocazione	ST.MED.MOD. 5156 SDI-KY 29
Lingua di pubblicazione	Francese
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia

2. Record Nr.	UNISA996390503303316
Autore	Melanchthon Philip <1497-1560.>
Titolo	A newe work co[n]cerning both partes of the sacrament to be receyued of the lay peple [[electronic resource]] : as well vnder the kind off wine as vnder the kind of bread, with certen other articles co[n]cerning the masse and the auctoritie of bisshops the chapters whereof are co[n]teined in the next leafe made by Philip Melancthon and newly translated out of latyn
Pubbl/distr/stampa	[Zurich, : C. Froschouer?], M.D.XLIII [1543]
Descrizione fisica	[50] p
Soggetti	Lord's Supper - Bread and wine Mass
Lingua di pubblicazione	Inglese
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Place of publication and suggested printer's name from STC. Signatures: a-e (e8 blank). Reproduction of the original in the British Library.
Sommario/riassunto	eebo-0018

3. Record Nr.	UNINA9910346939703321
Autore	Watrinet Christine
Titolo	Indikatoren einer diversity-gerechten Unternehmenskultur
Pubbl/distr/stampa	KIT Scientific Publishing, 2008
ISBN	1000007001
Descrizione fisica	1 electronic resource (X, 245 p.)
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Sommario/riassunto	Detailliert wird ein ganzheitliches Konzept für das Diversity Management erschlossen. Dabei wird die Relevanz des Unternehmensleitbildes, der Führung, der Kommunikation und des Organisationsklimas für eine diversity-gerechte Unternehmenskultur gezeigt und die Bedeutung für zwei Großunternehmen empirisch belegt. Es wird ein Indikatorenmodell vorgestellt, mit dem die quantitative Beurteilung des Erfolgsgrades der Umsetzung des Konzeptes Diversity Management möglich wird.