

| | |
|-------------------------|---|
| 1. Record Nr. | UNISA996385717603316 |
| Autore | Dekker Thomas <approximately 1572-1632.> |
| Titolo | A knights coniuring [[electronic resource]] : Done in earnest: discouered in iest. By Thomas Dekker |
| Pubbl/distr/stampa | London, : Printed by T[homas] C[reede] for VVilliam Barley, and are to be solde at his shop in Gratiouis streete, 1607 |
| Descrizione fisica | [82] p |
| Altri autori (Persone) | DekkerThomas <approximately 1572-1632.> |
| Soggetti | London (England) Social life and customs |
| Lingua di pubblicazione | Inglese |
| Formato | Materiale a stampa |
| Livello bibliografico | Monografia |
| Note generali | An enlargement of Dekker's "Newes from hell". Printer's name from STC. Signatures: A-Kâ' LÂ² (-L2). The first leaf is blank. Reproduction of the original in the Henry E. Huntington Library and Art Gallery. |
| Sommario/riassunto | eebo-0113 |

| | |
|-------------------------|--|
| 2. Record Nr. | UNINA9910483499903321 |
| Autore | Kühl Detlev |
| Titolo | Balanceorientierte Führung : Eine Modellableitung als zukünftiger Managementansatz / / von Detlev Kühl |
| Pubbl/distr/stampa | Wiesbaden : , : Springer Fachmedien Wiesbaden : , : Imprint : Springer Gabler, , 2016 |
| ISBN | 3-658-14299-5 |
| Edizione | [1st ed. 2016.] |
| Descrizione fisica | 1 online resource (XXVII, 356 S. 193 Abb.) |
| Disciplina | 658.4092 |
| Soggetti | Leadership Personnel management Marketing Business Strategy/Leadership Human Resource Management |
| Lingua di pubblicazione | Tedesco |
| Formato | Materiale a stampa |
| Livello bibliografico | Monografia |
| Nota di bibliografia | Includes bibliographical references. |
| Nota di contenuto | Work-Life-Balance in der Unternehmenspraxis -- Praxisorientierte empirische Ergebnisse aus verschiedenen Unternehmensstudien -- Modellableitung der balanceorientierten Führung als zukünftiger Managementansatz. |
| Sommario/riassunto | Dr. Detlev Kühl entwickelt das seit langem aktuelle Kernthema „Work-Life-Balance“ zum notwendigen Paradigmawechsel im Management weiter. Als Modell der balanceorientierten Führung werden Selbstführung, Work-Life-Balance, Selbstreflektion, Führungskompetenz und Interessenmanagement modul- und bausteinartig zusammengeführt. Der Autor strukturiert die Komplexität von Work-Life-Balance und dokumentiert diese über konkrete Praxisfälle zwischen 2007 – 2014 strategisch und operativ nachhaltig. Außerdem wird ein chronologischer Entwicklungsprozess im wissenschaftlichen und praxisorientierten Kontext vorgestellt, der in ein lösungs-/ergebnisorientiertes Work-Life-Balance-Managementmodell mündet. Der Inhalt Work-Life-Balance in der Unternehmenspraxis Praxisorientierte empirische Ergebnisse aus verschiedenen Unternehmensstudien Modellableitung der |

balanceorientierten Führung als zukünftiger Managementansatz Die Zielgruppen Dozierende und Studierende im Bereich Personalmanagement, -leitung und -entwicklung FührungsNachwuchskräfte und Führungskräfte auf allen Ebenen (Funktionsebenen, GF, Vorstand) Der Autor Dr. Detlev Kühl ist seit 20 Jahren in der Unternehmensentwicklung sowie Science- und Managementberatung tätig und arbeitet als Dozent an verschiedenen Universitäten und Hochschulen im Bereich strategisches Management und Marketing sowie im Human Resource Management.
