

1. Record Nr.	UNISA996384547103316
Titolo	By the King. A proclamation declaring His Maiesties royall grace, to confirme to his subjects of the realme of Ireland, their defective titles [[electronic resource]] : and to establish their estates and possessions by his commission vnder his great Seale of England
Pubbl/distr/stampa	Imprinted at London, : by Robert Barker, printer to the Kings most excellent Maiestie : and by the assignes of Iohn Bill, 1630. [i.e. 1631]
Descrizione fisica	[2] p
Altri autori (Persone)	Charles, King of England, <1600-1649.>
Soggetti	Nobility - Law and legislation - Ireland Titles of honor and nobility - Law and legislation - Ireland
Lingua di pubblicazione	Inglese
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Dated at end: Whitehall the fourteenth day of March, in the sixt yeere of our reigne. The publication year is given according to Lady Day dating. Arms 21; Steele notation: of meanes 2) in Estate. Identified as STC 14220a on UMI microfilm reel 1244. Reproduction of the original in the British Library.
Sommario/riassunto	eebo-0018

2. Record Nr.	UNINA9910765881103321
Autore	Lorenz Stefan
Titolo	Der Zusammenhang von Arbeitsgestaltung und Erwerbsleben unter besonderer Beruecksichtigung der Erwerbstaetigkeit von Frauen und Aelteren
Pubbl/distr/stampa	Bern, : Peter Lang International Academic Publishers, 2018
Descrizione fisica	1 online resource (295)
Soggetti	Sociology Labour economics Personnel & human resources management Organizational theory & behaviour
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Sommario/riassunto	Dieses Buch behandelt die Frage, wie mit Blick auf die Veränderungen des Arbeitsmarktes die Erwerbstätigkeit von Frauen und Älteren erleichtert werden kann. Die demographische Entwicklung führt dazu, daß das durchschnittliche Alter der Arbeitskräfte steigt und sich das Arbeitskräftepotential zukünftig verkleinern wird. Andererseits verschieben sich die Arbeitsanforderungen durch die Nutzung moderner Produktions- und Organisationsmethoden. In einer mikroökonomisch und arbeitswissenschaftlich ausgerichteten Analyse werden Maßnahmen der Arbeitsgestaltung und der Personalentwicklung entworfen und beurteilt, die zur Erhöhung der Frauenerwerbstätigkeit und zur Verlängerung der Lebensarbeitszeit beitragen können.