

1. Record Nr.	UNISA996337174003316
Autore	Baglioni Guido
Titolo	Lavoro e decisioni nell'impresa / / Guido Baglioni
Pubbl/distr/stampa	Bologna : , : Societa editrice il Mulino, , 2009
ISBN	88-15-08328-6 88-15-14371-8
Descrizione fisica	1 online resource (248 pages)
Disciplina	658.3152
Soggetti	Management - Employee participation
Lingua di pubblicazione	Italiano
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Nota di contenuto	<p>Presentazione -- PARTE PRIMA: BREVE COMPENDIO DELLA PARTECIPAZIONE -- Capitolo primo -- Modelli e forme -- Capitolo secondo -- La partecipazione alle decisioni -- 1. Una esigenza trasversale -- 2. Gli elementi necessari -- 3. Processi decisionali, processi distributivi -- Capitolo terzo -- Condivisione organizzativa e condivisione strategica -- 1. La partecipazione forte -- 2. La partecipazione leggera -- 3. Le decisioni attinenti alla gestione -- 4. Le decisioni a livello strategico -- Capitolo quarto -- Alcune rilevanti questioni -- 1. Caratteri attuali -- 2. Diffusione e prospettive -- 3. «Old» e «new economy» -- 4. Efficienza ed equita -- 5. Efficienza e pluralismo -- 6. Breve conclusione -- PARTE SECONDA: LA PARTECIPAZIONE ALLE DECISIONI -- Capitolo quinto -- Il problema della partecipazione dei lavoratori alle decisioni -- 1. I due criteri utilizzati -- 2. Le forme della partecipazione alle decisioni -- 3. Dalle esperienze tradizionali all'orizzonte integrativo -- 4. I livelli di applicazione -- Capitolo sesto -- Gestione delle risorse umane e influenza dei lavoratori sulle decisioni -- 1. Una prospettiva radicata e una piu recente -- 2. Indirizzi e politiche «Human Resource Management» -- 3. Coinvolgimento e processi decisionali -- Capitolo settimo -- Partecipazione come necessita e obiettivi dell'impresa -- 1. La logica della partecipazione necessaria -- 2. Controllo strategico e controllo organizzativo -- Capitolo ottavo -- La partecipazione nel tempo della globalizzazione -- 1. Gli elementi considerati -- 2. Le dimensioni della globalizzazione -- 3. Il richiamo di problemi</p>

significativi -- 4. L'avvenire della partecipazione -- 4.1. La seconda non favorisce la prima -- 4.2. La distanza fra decisori e dipendenti -- 4.3. Le imprese fra competitività e destrutturazione -- 4.4. Europa: quadro generale e accentuato decentramento -- 5. Un fenomeno rilevante ma non consueto -- 5.1. Il livello operativo -- 5.2. Il livello organizzativo -- 5.3. Il livello strategico -- Capitolo nono -- Diversità nel nostro paese e casi rilevanti -- 1. Panorama partecipativo -- 2. Le cooperative industriali di Imola -- 3. Il sistema Zanussi -- 4. L'esperienza Alitalia -- Capitolo decimo -- Il settore pubblico in Italia: partecipazione come contrattazione collettiva -- 1. Due domande, due risposte -- 2. Innovazione normativa e persistenza della tradizione -- 3. Uno sguardo alle riforme di altri paesi -- 4. Una riforma poco adatta per i suoi obiettivi -- 5. L'esigenza dell'apporto della partecipazione -- Capitolo undicesimo -- Partecipazione finanziaria e azionariato dei dipendenti -- 1. Le modalità della partecipazione finanziaria -- 2. Le modalità all'esterno dell'impresa -- 3. Azionariato all'interno dell'impresa con obiettivi distributivi -- 4. Azionariato all'interno dell'impresa con obiettivi decisionali -- 5. Dibattito sull'azionariato dei dipendenti -- Indice analitico -- Indice dei nomi.

Sommario/riassunto

Questo volume si occupa della partecipazione dei lavoratori dipendenti nell'impresa, una prospettiva ora di attualità anche in Italia. Esso analizza la partecipazione alle decisioni, specie la condivisione a livello organizzativo-gestionale e a livello strategico con l'accesso al capitale. La condivisione è compatibile con il buon funzionamento dell'impresa? Un interrogativo che si ripropone costantemente e che si intreccia con altre questioni, come l'effetto della globalizzazione sulle diverse forme partecipative, i riflessi di queste sui sistemi delle relazioni industriali, i nuovi termini del rapporto tra efficienza ed equità. Baglioni, sottolineando le ragioni della partecipazione e insieme la sua problematicità, avverte che essa non può essere ricondotta solo alle esigenze dell'impresa e informa su esperienze concrete del nostro e di altri paesi.
