

1. Record Nr.	UNISA996337157203316
Autore	Cappellari Lorenzo
Titolo	Invecchiamento attivo, mercato del lavoro e benessere : Analisi e politiche attive // Lorenzo Cappellari, Claudio Lucifora, Alessandro Rosina
Pubbl/distr/stampa	Bologna : , : Societa editrice il Mulino Spa, , 2018
Descrizione fisica	1 online resource (264 pages)
Disciplina	331
Soggetti	Labor economics
Lingua di pubblicazione	Francese
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Nota di contenuto	Epigrafe--Prefazione--Introduzione--La transizione demografica--Insicurezza occupazionale e variabilita dei redditi--Preferenze e attitudini in societa che invecchiano--Invecchiamento, relazioni sociali e servizi di cura--Condizioni di lavoro e investimento in salute in eta avanzata--Politiche di invecchiamento attivo e «age management» delle imprese--PARTE PRIMA. DEMOGRAFIA DELL'INVECCHIAMENTO E MERCATO DEL LAVORO--Valeria Bordone Alessandro Rosina--Percezioni di invecchiamento e stili di vita--1. Introduzione--2. Il concetto di invecchiamento--3. Un'analisi empirica della percezione della condizione anziana--3.1. Chi si sente anziano?--3.2. Quando ci si sente anziani?--3.3. L'importanza della dimensione sociale--4. Conclusioni--Koray Aktas Lorenzo Cappellari Enrico Lippo--Dinamica dei redditi da lavoro nel ciclo di vita--1. Introduzione--2. Dati e selezione del campione--2.1. Selezione del campione--3. Risultati--4. Discussione e conclusioni--Daria Vigani--Invecchiamento, precarieta e disagio psicologico dei lavoratori--1. Introduzione--2. Letteratura--3. Precarieta e qualita del lavoro nel ciclo di vita--4. Invecchiamento, precarieta e salute mentale--4.1. Alcuni dati su invecchiamento e salute mentale--4.2. Le conseguenze psicologiche della precarieta--4.3. Il ruolo delle istituzioni del mercato del lavoro--5. Conclusioni--Elena Cottini Claudio Lucifora Elisabetta Trevisan--Dal mercato del lavoro alla pensione: incentivi finanziari e salute--1. Introduzione--2. La scelta di pensionamento: una rassegna della letteratura--3. Incentivi

finanziari e pensione--4. La salute e la decisione di andare in pensione--5. Conclusioni--Simone Moriconi--Attitudini verso l'immigrazione in societa che invecchiano: il caso dell'Europa--1. Introduzione--2. Le «attitudini» verso l'immigrazione: definizione e misura--3. Invecchiamento ed attitudini verso l'immigrazione--4. I canali attraverso cui l'invecchiamento puo influenzare le attitudini individuali--4.1. Lavoratori in eta tardo-adulta, anziani e concorrenza nel mercato del lavoro.--4.2. Timori relativi alla sostenibilita del welfare state--4.3. Timori legati allo sfruttamento delle «compositional amenities», fattori politici e culturali--5. Conclusioni--PARTE SECONDA. STILI DI VITA, SCELTE ECONOMICHE E BENESSERE DEGLI ANZIANI--Elenka Brenna--Cura degli anziani, scelte lavorative e salute--1. Introduzione--2. Invecchiamento della popolazione e bisogno di cure--2.1. Le caratteristiche del caregiver e le variabili che incidono sulla scelta di fornire assistenza--3. Cura degli anziani e scelte lavorative--4. Cura degli anziani ed effetti sulla salute--5. Discussione e conclusioni--Simona Comi Elena Cottini Claudio Lucifora--Relazioni sociali e invecchiamento--1. Introduzione--2. Invecchiamento e relazioni sociali nelle scienze sociali--3. Dati e statistiche descrittive--4. Invecchiamento e relazioni sociali--5. Pensionamento e relazioni sociali--6. Conclusioni--Elena Cottini Paolo Ghinetti--Salute e stili di vita dei lavoratori--1. Introduzione--2. Invecchiamento attivo, salute e stili di vita--3. I dati: definizione delle variabili e descrizione del campione--4. Le differenze nella salute percepita per classi di eta--5. Il ruolo degli stili di vita--6. Conclusioni--Claudio Lucifora Daria Vigani--Decisioni di pensionamento e investimento in salute--1. Introduzione--2. Investimento in salute e pensionamento: la letteratura--3. Alcuni fatti stilizzati su invecchiamento e salute--4. Gli effetti del pensionamento sulle decisioni di cura--5. Conclusioni e implicazioni di policy--Giuseppe Grasso Claudio Lucifora Bruno Piccoli--Salute e sicurezza sul lavoro dei lavoratori anziani--1. Introduzione--2. Salute e sicurezza sul lavoro dei lavoratori anziani: alcuni fatti stilizzati--3. Fattori di rischio e organizzazione del lavoro--3.1. Esposizione a fattori di rischio--3.2. Organizzazione del lavoro: intensita e autonomia--4. Condizioni di lavoro e salute dei lavoratori anziani--5. Conclusioni--Appendice--Anna M. Ponzellini Alessandro Rosina--Politiche istituzionali e pratiche manageriali per l'invecchiamento attivo--1. Introduzione--2 Le politiche europee per l'active ageing--2.1. Un quadro di insieme--2.2. Il ruolo dell'Ocse e dell'Unione europea e alcune buone prassi di politica istituzionale--3. L'age management--4. Il metodo dell'analisi demografica, come premessa ad un intervento aziendale di Life course management--5. Pratiche aziendali di age management in europa--Mantenere l'organico equilibrato dal punto di vista delle generazioni--Prevenire il decadimento della salute psico-fisica--Migliorare le condizioni ergonomiche--Lavoro 4.0: mantenere e migliorare le competenze durante tutto l'arco della vita lavorativa--Ridurre gli orari disagiati e introdurre forme di flessibilita spazio-temporale del lavoro--6. Considerazioni conclusive--Bibliografia.

Sommario/riassunto

Il dibattito che si e sviluppato sui temi dell'invecchiamento e del mercato del lavoro ha messo in evidenza le controverse implicazioni delle recenti riforme del sistema pensionistico finalizzate ad allungare la vita lavorativa degli individui. Da un lato, sembrano provati i benefici dell'allungamento della vita lavorativa per favorire l'inclusione sociale e la vita attiva degli individui anche in eta piu avanzata. Dall'altro, emerge pero una preoccupazione diffusa circa gli effetti sulla salute del lavorare piu a lungo. Le istituzioni e i sistemi di welfare sono sufficientemente flessibili per gestire le diversita nelle condizioni di

lavoro e salute degli individui anziani e sono in grado di tutelarne il benessere? Nel volume demografi, sociologi, economisti e medici del lavoro si confrontano, illustrando le diverse opzioni di politica economica a cui i governi possono ricorrere per rispondere alle sfide dell'invecchiamento.
