

1. Record Nr.	UNISA996308786303316
Autore	Boes Andreas
Titolo	»Lean« und »agil« im Buro : Neue Organisationskonzepte in der digitalen Transformation und ihre Folgen für die Angestellten / Andreas Boes, Tobias Kampf, Barbara Langes, Thomas Luhr
Pubbl/distr/stampa	Bielefeld, : transcript Verlag, 2018
ISBN	3-8376-4247-X
Edizione	[1st ed.]
Descrizione fisica	1 online resource (226 p.)
Collana	Forschung aus der Hans-Bockler-Stiftung ; 193
Soggetti	Informatisierung; Industrialisierung; Digitalisierung; Lean Production; Agile Methoden; Angestelltenarbeit; Digitale Transformation; Arbeit; Gesellschaft; Arbeits- und Industriesoziologie; Organisationssoziologie; Techniksoziologie; Arbeitsökonomie; Soziologie; New Technologies; Industrialisation; Digitalization; Agile Methods; White-collar-work; Digital Transformation; Work; Society; Sociology of Work and Industry; Sociology of Organizations; Sociology of Technology; Labour Economics; Sociology Electronic books.
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Nota di contenuto	Frontmatter 1 Inhalt 5 Vorwort 9 1 Einführung 11 2 Konzeptueller Rahmen, Methoden und empirische Basis 21 3 Lean und agile Methoden in der Praxis 45 4 Zusammenführung der Ergebnisse 173 5 Ausblick 205 Literatur 213
Sommario/riassunto	In der gegenwertigen digitalen Transformation wird auch die Büroarbeit komplett neu organisiert. Eine zentrale Rolle spielen dabei Konzepte wie »Lean Production« und »agile Methoden«. Das Buch zeigt die Folgen dieser Entwicklung für die Arbeitswelt von Angestellten anhand von Fallstudien aus den Bereichen Software-Entwicklung, Maschinenbau, Metall- und Elektroindustrie. Erkennbar wird ein grundlegender Umbruch in der Angestelltenarbeit mit ungewissem Ausgang. Kommt die Büroarbeit am digitalen Fließband oder ein Aufbruch in eine neue Humanisierung der Arbeitswelt? Das Buch liefert Antworten auf diese Fragen und zeigt: Das Ergebnis der Entwicklung hängt von unserer bewussten Gestaltung ab.

»Der Band besticht durch die sorgfältige Analyse von sechs Fallstudien und ein avanciertes theoretisches Konzept.« WSI Mitteilungen, 72/6 (2019) »Erhellend und lesenswert.« Annette Jensen, Mitbestimmung, 01.03.2018 Besprochen in: <http://www.labournet.de>, 14.03.2018
RKW Bucherdienst, 1 (2018) OrganisationsEntwicklung, 3 (2018)
