

1. Record Nr.	UNISA990000871890203316
Autore	SADA LEZZI, Teresa
Titolo	Quelle France ? / Teresa Sada Lezzi
Pubbl/distr/stampa	Bologna : Zanichelli, 1995
ISBN	88-08-15536-6
Descrizione fisica	198 p. : ill. ; 27 cm
Disciplina	944.09
Soggetti	Francia -- Manuali per studenti Francia civiltà -- Manuali per studenti
Collocazione	TESTI 1384
Lingua di pubblicazione	Francese
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
2. Record Nr.	UNINA9910155420703321
Autore	Tröger Beatrix
Titolo	Arbeitsrecht in Großbritannien : Praxisrelevante Regelungen und Unterschiede zur deutschen Rechtslage / / von Beatrix Tröger, Nadja Roß-Kirsch
Pubbl/distr/stampa	Wiesbaden : , : Springer Fachmedien Wiesbaden : , : Imprint : Springer Gabler, , 2017
ISBN	3-658-10337-X
Edizione	[2nd ed. 2017.]
Descrizione fisica	1 online resource (XV, 235 S. 5 Abb.)
Disciplina	658.3
Soggetti	Personnel management Labor laws and legislation Law and economics Human Resource Management Labour Law/Social Law Law and Economics
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa

Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Includes index.
Nota di contenuto	Quellen des britischen Arbeitsrechts -- Unterscheidung der Begriffe Employee, Worker und Employee Shareholder -- Compliance -- Gleichbehandlung -- Der Arbeitsvertrag -- Verträge von Geschäftsführern -- Ausbildung -- Mutterschutz/Elternzeit -- Arbeitnehmerüberlassung -- Datenschutz -- Beendigung des Arbeitsverhältnisses -- Betriebsübergang nach TUPE -- Arbeitszeugnisse -- Gerichtsverfahren -- Kollektives Arbeitsrecht -- Einkommensteuer und sozialversicherungsrechtliche Aspekte -- Entsendung nach Großbritannien -- Musterverträge und andere Vorlagen.
Sommario/riassunto	Das britische Arbeitsrecht unterscheidet sich aufgrund seiner Prägung durch das Common Law wesentlich von den kontinentaleuropäischen Rechtsordnungen. Außerdem führen die Begrifflichkeiten des britischen Arbeitsrechts bei reiner Übersetzung ins Deutsche meist zu Verwirrung und Unverständnis, da ihre Inhalte von den deutschen Bedeutungen abweichen. Dieses Buch bietet einen strukturierten und umfassenden Überblick über die arbeitsrechtlichen Regelungen und Besonderheiten in Großbritannien sowie vor allem erläuternde und vergleichende Bezüge zum deutschen Arbeitsrecht. Verantwortliche und Entscheider gewinnen ein klares Verständnis der Grundlagen und Eigenheiten des Landesrechts sowie der Unterschiede zu den deutschen Bestimmungen – eine Voraussetzung für die Beschäftigung guter, zuverlässiger und vor allem motivierter Mitarbeiter vor Ort. Die zweite Auflage wurde gründlich überarbeitet und aktualisiert. Der geplante „Brexit“, der EU-Austritt von Großbritannien, wird Folgen für das britische Arbeitsrecht und damit wechselseitige Mitarbeitereinsätze mit Deutschland haben, die momentan aber noch nicht gänzlich abzusehen sind. Der Inhalt Quellen des britischen Arbeitsrechts Arbeitsverträge, Verträge von Geschäftsführern Compliance Gleichbehandlung, Ausbildung, Mutterschutz/Elternzeit Betriebsübergang Arbeitszeugnisse (References) Kündigung und Gerichtsverfahren Entsendung nach Großbritannien u.v.m. Die Autoren Beatrix Tröger ist Rechtsanwältin, Wirtschaftsjuristin und Registered European Lawyer. Bis 2014 leitete sie bei Rödl & Partner die Rechtsberatung am Standort Birmingham, UK. Sie ist Autorin des Fachbuchs Steuerstandort Großbritannien und weiterer Fachpublikationen. Zudem gibt sie regelmäßig Seminare zum englischen Recht in Deutschland. Nadja Roß-Kirsch ist Rechtsanwältin, Fachanwältin für Arbeitsrecht sowie Associate Partner. Seit 2007 berät sie bei Rödl & Partner in allen Fragen des internationalen Arbeitsrechts sowie bei Gesellschaftsgründungen und Restrukturierungen im Ausland. Zudem ist sie Autorin mehrerer Fachpublikationen und Lehrbeauftragte für Arbeitsrecht.