

1. Record Nr.	UNISA990000140450203316
Autore	Davis, Leonard G.
Titolo	Basic methods in molecular biology / Leonard G. Davis, Mark D. Dibner, James F. Battery
Pubbl/distr/stampa	New York [etc.] : Elsevier, copyr.1986
ISBN	0-444-01082-3
Descrizione fisica	XI, 388 p. : ill. ; 26 cm.
Disciplina	574.88
Collocazione	574.88 DAV
Lingua di pubblicazione	Inglese
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
2. Record Nr.	UNINA9910776172603321
Autore	Maile Michael
Titolo	Managing Change : Wie Führungskräfte versuchen, Beschäftigte und Organisationen zu verändern
Pubbl/distr/stampa	Frankfurt/Main, : Campus Frankfurt / New York, 2021
ISBN	9783593450469 3593450461
Edizione	[1. Aufl.]
Descrizione fisica	Online-Ressource (481 S.)
Collana	Arbeit und Alltag
Soggetti	Macht Change Management Führung Führungskraft Personalentwicklung Unternehmenskultur Open Access Kooperation Status Arbeitskultur Qualitative Organisationsforschung Organisationskultur

Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	PublicationDate: 20211124
Sommario/riassunto	<p>Long description: Change-Management gilt als zentrale Managementtechnik zur Steuerung des sozialen Gefüges in Organisationen. Michael Maile untersucht in seiner Studie die kulturelle Seite innerbetrieblicher Veränderungen und analysiert Change-Management als eine spezifische Arbeitskultur. Im Zentrum seiner empirischen Forschung steht die Art und Weise, wie Führungskräfte mit organisationalem Wandel umgehen und wie sie ihn gestalten. Auf Basis narrativer Interviews mit Führungskräften unterschiedlicher Organisationen gibt er tiefe Einblicke in den betrieblichen Alltag. In detaillierten Einzelfallanalysen werden deren vielfältige Motive, Deutungen und Praktiken sowie organisationsspezifische Kontexte freigelegt. Die Untersuchung zeigt, wie Führungskräfte versuchen, sich selbst und die Beschäftigten zu steuern und so den Change zu managen: Krisenbilder werden gezeichnet, Emotionen wie Angst und Neugier instrumentalisiert, Macht- und Statusansprüche verhandelt, Selbstverantwortung wie auch Loyalität eingefordert und Beteiligung erprobt. https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/</p>