

1. Record Nr.	UNIPARTHENOPE000035832
Autore	Salton, Herman
Titolo	La leadership nelle relazioni internazionali [risorsa elettronica] : fonti, tipologie e prospettive disciplinari / Herman Salton, Michael Foley
Pubbl/distr/stampa	Milano, : Franco Angeli, 2021
Titolo uniforme	La leadership nelle relazioni internazionali
ISBN	978-88-351-3111-3
Descrizione fisica	1 testo elettronico (232 p.)
Collana	Politica/studi ; 116
Altri autori (Persone)	Foley, Michael
Disciplina	327.1
Collocazione	EBOOK
Lingua di pubblicazione	Italiano
Formato	Risorsa elettronica
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Modalità di accesso: World Wide Web; utenti illimitati
Nota di contenuto	Indice del libro free access: (http://digital.casalini.it/9788835131113)
Sommario/riassunto	Cosa accomuna l'Onu, l'Isis, Gandhi, gli Stati Uniti, il Papa, e Hitler? Questo mélange eclettico di persone, organizzazioni e Stati sembrerebbe avere poco in comune. Eppure, un denominatore comune esiste ed è dato dal contesto in cui questi attori operano (o hanno operato). Tutti, infatti, esercitano (o hanno esercitato) una forma di leadership internazionale, intesa come capacità di identificare, pianificare e raggiungere obiettivi che sono condivisi al di là dei confini nazionali. Nel chiedersi cosa significa 'leadership' in un contesto internazionale, come si manifesta, chi la esercita, e quali sono i suoi tratti distintivi, questo libro presenta ai lettori un fenomeno di difficile individuazione e i dibattiti che ne seguono. Nell'era delle emergenze permanenti (sanitaria, ma anche terroristica e ambientale), che sono per loro natura globali, il bisogno collettivo di leadership internazionale non è mai stato così forte e la sua presenza, allo stesso tempo, così sfuggente. E non sempre la leadership è necessariamente positiva, come dimostra l'inclusione di Hitler o dell'Isis nell'elenco di chi la sta, ancora oggi, esercitando. In questo senso, leadership ed etica sono due fenomeni distinti, in quanto le azioni di un leader possono non essere condivisibili, né universalmente condivise. Ma non c'è leadership senza che ci siano followers, e anche se può sembrare 'eccentrica' e in certi casi persino riprovevole, è fondamentale domandarsi di che tipo di leadership si tratta, da chi viene esercitata, e perché.

