

| | |
|-------------------------|---|
| 1. Record Nr. | UNINA9911046020103321 |
| Titolo | Von Scrum bis New Work: Managementmoden in der Sozialen Arbeit : Eine kritische Analyse von Führungs- und Organisationstrends // Stefan Gesmann, Julian Löhe |
| Pubbl/distr/stampa | Leverkusen, : Verlag Barbara Budrich, 2025 2025, c2026 |
| ISBN | 3-8474-3319-9 |
| Edizione | [1st ed.] |
| Descrizione fisica | 1 online resource (214 pages) |
| Soggetti | Management Sozialmanagement NPO-Management Sozialwirtschaft social services Führung social sector Leadership third sector Organisation Organisationsentwicklung Organization Organizational Development Soziale Arbeit New Work |
| Lingua di pubblicazione | Tedesco |
| Formato | Materiale a stampa |
| Livello bibliografico | Monografia |
| Nota di contenuto | Vorwort der Herausgeber Managementmoden (Stefan Gesmann & Julian Löhe) Scrum als agiles Framework in der Sozialen Arbeit (Michael Burkhalter & Peter Zängl) Organisationale Evolution: Laloux' Ansatz „Reinventing Organizations“ (Vanessa Kubek) New-Work- Transformationen in der Sozialen Arbeit (Friedericke Hardering) |

Robustheit im Wandel: Organisationale Resilienz (Hendrik Epe)
Selbstführung: Self-Leadership (Julian Löhe) Kollegiale Führung: Ein
Modell für verteilte Führungsarbeit (Christian Geyer) Balancieren von
Gegensätzen: Ambidextrie (Nathalie Weisenburger) Dezentrale Macht
und Soziokratie (Peter Zängl) Nachhaltiges Management (Peter
Stepanek) Systemisches Management – Steuerung des Unsteuerbaren!?
(Stefan Gesmann) Vielfalt, Gerechtigkeit und Inklusion: Management
von Diversity, Equity und Inklusion (DEI) (Susanne Dreass) Zum
Abschluss: Anforderungen an Führungskräfte (Stefan Gesmann & Julian
Löhe) Über die Autor:innen

Sommario/riassunto

Dieses Buch zeigt, wie Organisationen mit den ständig neuen Managementtrends umgehen können. Ob agile Methoden oder flachere Hierarchien – Führungskräfte stehen unter Druck, diese Konzepte zu übernehmen, ohne immer zu wissen, welchen Nutzen sie tatsächlich bringen. Die versammelten Beiträge bieten eine verständliche Einführung in zentrale Managementansätze, ordnen ihre Bedeutung für die Soziale Arbeit ein und zeigen, wo Chancen, Risiken und Grenzen liegen. Sie ermutigen dazu, Moden weder vorschnell zu übernehmen noch pauschal abzulehnen, sondern reflektiert zu prüfen und für die eigene Praxis nutzbar zu machen. Ein unverzichtbarer Begleiter für Führungskräfte, die Managementtrends in der Sozialen Arbeit kritisch reflektiert und zugleich praxisorientiert einsetzen wollen. This book examines how organizations can deal with the constant wave of new management trends. Whether agile methods or flatter hierarchies – leaders are under pressure to adopt these concepts, often without knowing what benefits they actually bring. The collected contributions offer a clear introduction to key management approaches, assess their relevance for social work, and highlight opportunities, risks, and limitations. They encourage readers neither to adopt trends uncritically nor to reject them outright, but to examine them thoughtfully and adapt them for their own practice. An indispensable companion for leaders who want to engage with management trends in social work critically and at the same time put them into practice.
