

1. Record Nr.	UNINA9911022179703321
Autore	Nowak Lisa
Titolo	Diversitätsprozesse in interkulturellen Projektteams : Eine qualitative, explorative Analyse // von Lisa Nowak
Pubbl/distr/stampa	Wiesbaden : , : Springer Fachmedien Wiesbaden : , : Imprint : Springer Gabler, , 2025
ISBN	9783658493677
Edizione	[1st ed. 2025.]
Descrizione fisica	1 online resource (XXI, 175 S. 7 Abb., 4 Abb. in Farbe.)
Collana	Intercultural Communication and Global Cultural Dynamics – Interkulturelle Kommunikation und globale kulturelle Dynamiken, , 3059-4197
Disciplina	658.3008
Soggetti	Diversity in the workplace Religion and culture Social groups Diversity Management and Women in Business Cross-Cultural Management Cross-cultural Studies Group Dynamics
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Sommario/riassunto	Diese Open-Access-Publikation greift den aktuellen Forschungsstand zu kultureller Diversität in der Teamarbeit auf und vertieft die Prozessperspektive. Teamprozesse werden als zusammenhängende, strukturbildende Aktivitäten verstanden und als ausschlaggebend für die Diversitätsmanifestation erachtet. Die Ergebnisse der qualitativen, explorativen Feldstudie zeigen, dass Diversität sich in spezifischen Teamprozessen manifestiert. Sechzehn Prozesse in sieben Gruppen werden vorgestellt, die parallel und mehrzyklisch verlaufen. Die Ergebnisse implizieren, dass Teamprozesse die Grundlagen für Diversitätsuntersuchung bieten sollten und der prozessuale Kontext bei Diversitätserhebungen berücksichtigt werden muss. Eine Forschungslogik wird vorgeschlagen, die die Salienz von Prozessen über einen Zeitraum hinweg fokussiert, um Dynamiken und

Abhängigkeiten der Diversitätsmanifestation weiter zu analysieren. Die Autorin Lisa Nowak ist wissenschaftliche Mitarbeiterin und stellvertretende Gleichstellungsbeauftragte an der Hochschule Hamm-Lippstadt (HSHL). Sie war als Beraterin in internationalen Projekten der Automobilindustrie tätig. Seit 2017 forscht und arbeitet sie an der HSHL mit dem Fokus auf Teilhabeprozessen in Organisationen, interkultureller Teamarbeit und der Vereinbarkeit von Familie und Beruf. .
