

1. Record Nr.	UNINA9911011834503321
Autore	Löhe Julian, Prof. Dr.
Titolo	Self-Leadership in Sozialen Organisationen : Eine Antwort auf die komplexen Anforderungen der Arbeitswelt // Julian Löhe, Jana Kunze
Pubbl/distr/stampa	Leverkusen, : Verlag Barbara Budrich, 2023
ISBN	9783847418122 3847418122
Edizione	[1st ed.]
Descrizione fisica	1 online resource (114 pages)
Disciplina	658.4092
Soggetti	human resource management Personalmanagement social management Sozialmanagement social economy Sozialwirtschaft leadership Selbstführung Führung leadership style Führungsstil style of management executive Führungskraft leader Persönlichkeit personality
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Nota di contenuto	1 Self-Leadership im Kontext von Sozialmanagement 1.1 Sozialmanagement 1.2 Personalmanagement 1.3 Self-Leadership: ein neuer Führungsansatz für die Soziale Arbeit? 2 Besonderheiten Sozialer Organisationen mit Blick auf Self-Leadership 2.1 Veränderte Umwelten

und New Work treffen auf traditionelle Hierarchiestrukturen 2.2
Rahmenbedingungen Sozialer Organisationen in einer VUCA-Welt 3
Theoretische Hinführung 3.1 Menschenbilder im Self-Leadership-Ansatz 3.2 Charakteristika von Self-Leadership 3.2.1 Basistheorien 3.2.2 Strategiedimensionen 3.3 Abgrenzung 4 Self-Leadership und Möglichkeiten der individuellen Entwicklung in Sozialen Organisationen 4.1 Bedeutung der Persönlichkeitsentwicklung von Mitarbeitenden in Sozialen Organisationen 4.1.1 Prozess der Persönlichkeitsentwicklung 4.1.2 Zusammenhänge von Self-Leadership und Persönlichkeitsentwicklung 4.2 Identifikation der eigenen Stärken in sachzielorientierten Organisationen 4.2.1 Prozess der Identifikation der eigenen Stärken 4.2.2 Zusammenhänge von Self-Leadership und Identifikation der eigenen Stärken 5 Self-Leadership und Möglichkeiten der Einflussnahme auf Organisationsebene in Einrichtungen der Sozialen Arbeit 5.1 Kontrollsysteme 5.2 Führungskultur in Organisationen 5.3 Handlungsspielraum 5.4
Partizipationsmöglichkeiten 6 Kritische Betrachtung und Diskussion 7
Fazit Literatur

Sommario/riassunto

Sich selbst führen? Geht das überhaupt? Die Kurzantwort: Ja, aber... Führung ist mehr als die Ausübung von Macht und Autorität. In Organisationen der Sozialen Arbeit stehen qua Auftrag und Ziel die zwischenmenschlichen Beziehungen im Zentrum. Deshalb ist dort die Fähigkeit und Möglichkeiten zur Selbstreflektion von Mitarbeitenden und Führungskräften besonders bedeutsam. Dem Self-Leadership liegt der Ansatz zugrunde, dass Menschen sich durch einen reflektierten Umgang mit der eigenen Person individuell führen können. In vorliegender Publikation wird die Frage nach diesem „aber“ beleuchtet: wie kann Selbtführung unter Berücksichtigung einer Individualperspektive, wie auch aus Perspektive der Organisation umgesetzt werden? Im Rahmen des Holistic-Individual-Ansatzes schließt dieses Fachbuch eine Lücke in der Führungslehre für Organisationen der Sozialen Arbeit, indem systematisch der Frage von Selbtführung nachgegangen wird. Nach der Lektüre dieses Fachbuches wissen Sie, wie und wo Sie bei sich selbst und in der Organisation ansetzen müssen, damit Self-Leadership in einer Organisation der Sozialen Arbeit als Konzept implementiert werden kann.

The characteristics of today's increasingly complex world of work have long been valid for the field of social work and its leaders. How can an organisation and the leaders working in it succeed in facing the complex challenges? Self-leadership offers an approach for this, which enables a reflective approach to one's own person with the help of self-influencing strategies and helps to develop individual leadership behaviour.

Das vorliegende Fachbuch stellt eine inhaltlich umfassende und mit Blick auf die Komplexität der Thematik überzeugende sowie sehr sorgfältig dargelegte Einführung in Self-Leadership als Ansatz in Sozialen Organisationen sowie eine ansprechende, didaktisch gelungene Grundlage zur regen Auseinandersetzung und Anwendung in der Praxis dar. Diesem Werk ist ein umfassendes Interesse und eine begeisterte, intensive Anwendung durch (angehende) Führungskräfte in Sozialer Organisation, in Studium und der Praxis sehr zu wünschen. Maike van der Stam, socialnet, 04.03.2024 Das Werk beleuchtet die Besonderheiten sozialer Organisationen und berücksichtigt auch, welche Rahmenbedingungen eine Organisation bieten muss, damit dieser Ansatz gelingt. Neue Caritas, Heft 17, Oktober 2023
