

1. Record Nr.	UNINA9911007137103321
Autore	Project Management Institute Project Management Institute
Titolo	A Guide to the Project Management Body of Knowledge (PMBOK® Guide) – Seventh Edition and The Standard for Project Management (BRAZILIAN PORTUGUESE)
Pubbl/distr/stampa	Chicago : , : Project Management Institute, , 2021 ©2021
ISBN	9781523162048 152316204X 9781628256888 1628256885 9781628256901 1628256907
Edizione	[1st ed.]
Descrizione fisica	1 online resource (368 pages)
Collana	PMBOK® Guide
Disciplina	658.404
Soggetti	Project management--Standards Project management--Technique
Lingua di pubblicazione	Inglese
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Nota di contenuto	Front Cover -- Title Page -- Copyright -- Aviso -- Prefácio -- Índice -- Lista de figuras e tabelas -- Padrão De Gerenciamento De Projetos -- 1. Introdução -- 1.1 Objetivo do Padrão de Gerenciamento de Projetos -- 1.2 Termos e conceitos-chave -- 1.3 Público deste padrão -- 2. Um Sistema De Entrega De Valor -- 2.1 Criação de valor -- 2.1.1 Componentes da entrega de valor -- 2.1.2 Fluxo de informações -- 2.2 Sistemas de governança organizacional -- 2.3 Funções associadas a projetos -- 2.3.1 Fornecer supervisão e coordenação -- 2.3.2 Objetivos e feedback atuais -- 2.3.3 Facilitar e apoiar -- 2.3.4 Realizar o trabalho e contribuir com insights -- 2.3.5 Aplicar a especialização -- 2.3.6 Fornecer orientação e insight comerciais -- 2.3.7 Fornecer recursos e orientações -- 2.3.8 Manter a governança -- 2.4 O ambiente do projeto -- 2.4.1 Ambiente interno -- 2.4.2 Ambiente externo -- 2.5 Considerações sobre o gerenciamento de produto -- 3. Princípios Do Gerenciamento De Projetos -- 3.1 Seja um administrador diligente,

respeitoso e atencioso -- 3.2 Crie um ambiente colaborativo para a equipe do projeto -- 3.3 Envolver-se de fato com as partes interessadas -- 3.4 Enfoque no valor -- 3.5 Reconheça, avalie e reaja às interações do sistema -- 3.6 Demonstre comportamentos de liderança -- 3.7 Faça a adaptação de acordo com o contexto -- 3.8 Inclua qualidade nos processos e nas entregas -- 3.9 Complexidade -- 3.10 Otimize as respostas aos riscos -- 3.11 Adote a capacidade de adaptação e resiliência -- 3.12 Aceite a mudança para alcançar o futuro estado previsto -- Referências -- Índice Remissivo -- Guia Do Conhecimento Em Gerenciamento De Projetos (Guia PMBOK®) -- 1. Introdução -- 1.1 Estrutura do Guia PMBOK® -- 1.2 Relacionamento entre o Guia PMBOK® e o Padrão de Gerenciamento de Projetos -- 1.3 Alterações no Guia PMBOK® -- 1.4 Relação com PMStandards+.

2. Domínios De Desempenho De Projetos -- 2.1 Domínio de desempenho das partes interessadas -- 2.1.1 Engajamento das partes interessadas -- 2.1.2 Interações com outros domínios de desempenho -- 2.1.3 Verificação de resultados -- 2.2 Domínio de desempenho das partes interessadas -- 2.2.1 Gerenciamento e liderança da equipe do projeto -- 2.2.2 Cultura da equipe do projeto -- 2.2.3 Equipes de projeto de alto desempenho -- 2.2.4 Habilidades de liderança -- 2.2.5 Adaptando estilos de liderança - Tailoring -- 2.2.6 Interações com outros domínios de desempenho -- 2.2.7 Verificação de resultados -- 2.3 Domínio de desempenho da abordagem de desenvolvimento e do ciclo de vida -- 2.3.1 Relacionamento entre desenvolvimento, cadência e ciclo de vida -- 2.3.2 Cadência de entrega -- 2.3.3 Abordagens de desenvolvimento -- 2.3.4 Considerações para escolher uma abordagem de desenvolvimento -- 2.3.5 Definições de ciclo de vida e fase -- 2.3.6 Alinhamento da cadência de entrega, abordagem de desenvolvimento e ciclo de vida -- 2.3.7 Interações com outros domínios de desempenho -- 2.3.8 Resultados de medição -- 2.4 Domínio de desempenho do planejamento -- 2.4.1 Visão geral do planejamento -- 2.4.2 Variáveis de planejamento -- 2.4.3 Composição e estrutura da equipe do projeto -- 2.4.4 Comunicação -- 2.4.5 Recursos físicos -- 2.4.6 Aquisições -- 2.4.7 Mudanças -- 2.4.8 Métricas -- 2.4.9 Alinhamento -- 2.4.10 Interações com outros domínios de desempenho -- 2.4.11 Verificação de resultados -- 2.5 Domínio de desempenho de trabalho do projeto -- 2.5.1 Processos do projeto -- 2.5.2 Balanceamento de restrições concorrentes -- 2.5.3 Mantendo o foco da equipe do projeto -- 2.5.4 Comunicações e engajamento no projeto -- 2.5.5 Gerenciamento de recursos físicos -- 2.5.6 Trabalhando com aquisições -- 2.5.7 Monitoramento de trabalho novo e mudanças.

2.5.8 Aprendizagem ao longo do projeto -- 2.5.9 Interações com outros domínios de desempenho -- 2.5.10 Verificação de resultados -- 2.6 Domínio de desempenho da entrega -- 2.6.1 Entrega de valor -- 2.6.2 Entregas -- 2.6.3 Qualidade -- 2.6.4 Resultados subótimos -- 2.6.5 Interações com outros domínios de desempenho -- 2.6.6 Verificação de resultados -- 2.7 Domínio de desempenho da medição -- 2.7.1 Estabelecimento de medidas eficazes -- 2.7.2 O que medir -- 2.7.3 Apresentação de informações -- 2.7.4 Armadilhas de medição -- 2.7.5 Solução de problemas de desempenho -- 2.7.6 Crescer e melhorar -- 2.7.7 Interações com outros domínios de desempenho -- 2.7.8 Verificação de resultados -- 2.8 Domínio de desempenho da incerteza -- 2.8.1 Incerteza geral -- 2.8.2 Ambiguidade -- 2.8.3 Complexidade -- 2.8.4 Volatilidade -- 2.8.5 Risco -- 2.8.6 Interações com outros domínios de desempenho -- 2.8.7 Verificação de resultados -- 3. Tailoring -- 3.1 Visão Geral -- 3.2 Por que realizar tailoring? -- 3.3 O que submeter ao tailoring -- 3.3.1 Seleção do ciclo de vida e da abordagem de desenvolvimento -- 3.3.2 Processos --

3.3.3 Engajamento -- 3.3.4 Ferramentas -- 3.3.5 Métodos e artefatos -- 3.4 O processo de tailoring -- 3.4.1 Seleção da abordagem de desenvolvimento inicial -- 3.4.2 Tailoring da organização -- 3.4.3 Realizar o tailoring do projeto -- 3.5 Tailoring dos domínios de desempenho -- 3.5.1 Partes interessadas -- 3.5.2 Equipe do projeto -- 3.5.3 Abordagem de desenvolvimento e ciclo de vida -- 3.5.4 Planejamento -- 3.5.5 Trabalho do projeto -- 3.5.6 Entrega -- 3.5.7 Incerteza -- 3.5.8 Medição -- 3.6 Diagnósticos -- 3.7 Resumo -- 4. Modelos, Métodos E Artefatos -- 4.1 Visão Geral -- 4.2 Modelos de uso mais comum -- 4.2.1 Modelos de liderança situacional -- 4.2.2 Modelos de comunicação -- 4.2.3 Modelos motivacionais -- 4.2.4 Modelos de mudança. 4.2.5 Modelos de complexidade -- 4.2.6 Modelos de desenvolvimento da equipe do projeto -- 4.2.7 Outros modelos -- 4.3 Modelos aplicados nos domínios de desempenho -- 4.4 Métodos mais usados -- 4.4.1 Coleta e análise de dados -- 4.4.2 Estimativa -- 4.4.3 Reuniões e eventos -- 4.4.4 Outros métodos -- 4.5 Modelos aplicados nos domínios de desempenho -- 4.6 Artefatos de uso mais comum -- 4.6.1 Artefatos de estratégia -- 4.6.2 Históricos e registros -- 4.6.3 Planos -- 4.6.4 Gráficos de hierarquia -- 4.6.5 Linhas de base -- 4.6.6 Dados e informações visuais -- 4.6.7 Relatórios -- 4.6.8 Acordos e contratos -- 4.6.9 Outros artefatos -- 4.7 Artefatos aplicados nos domínios de desempenho -- Referências -- Apêndice X1: Colaboradores E Revisores Do Padrão De Gerenciamento De Projetos E Do Guia Do Conhecimento Em Gerenciamento De Projetos - Sétima Edição -- X1.1 Colaboradores -- X1.2 Equipe do PMI -- X1.3 Grupo de voluntários de verificação da tradução para o português -- X1.4 Membros do comitê de verificação das traduções -- Apêndice X2: Patrocinador -- X2.1 Introdução -- X2.2 O papel do patrocinador -- X2.3 Falta de engajamento -- X2.4 Comportamentos do patrocinador -- X2.5 Conclusão -- X2.6 Recursos sugeridos -- Apêndice X3: Escritório De Gerenciamento De Projetos -- X3.1 Introdução -- X3.2 A proposta de valor do EGP: por que ter um? -- X3.3 Principais capacidades do EGP -- X3.4 Evolução para a melhor percepção dos benefícios -- X3.5 Saiba mais sobre EGPs -- X3.6 Recursos sugeridos -- Apêndice X4: Produto -- X4.1 Introdução -- X4.2 Mudanças do mercado global -- X4.3 Impacto nas práticas de entrega do projeto -- X4.4 Considerações organizacionais para o gerenciamento de produtos -- X4.5 Resumo -- X4.6 Recursos sugeridos -- Apêndice X5: Pesquisa E Desenvolvimento Para O Padrão De Gerenciamento De Projetos -- X5.1 Introdução. X5.2 A mudança para um padrão baseado em princípios -- X5.3 Pesquisa para o Padrão de Gerenciamento de Projetos -- X5.4 Processo de desenvolvimento do padrão -- X5.5 Validação do padrão -- X5.6 Resumo -- Glossário -- 1. Inclusões e exclusões -- 2. Acrônimos comuns -- 3. Definições -- Índice Remissivo.

## Sommario/riassunto

PMBOK(R) Guide is the go-to resource for project management practitioners. The project management profession has significantly evolved due to emerging technology, new approaches and rapid market changes. Reflecting this evolution, The Standard for Project Management enumerates 12 principles of project management and the PMBOK(R) Guide - Seventh Edition is structured around eight project performance domains. This edition is designed to address practitioners' current and future needs and to help them be more proactive, innovative and nimble in enabling desired project outcomes. This edition of the PMBOK(R) Guide: Reflects the full range of development approaches (predictive, adaptive, hybrid, etc.); Provides an entire section devoted to tailoring the development approach and processes; Includes

an expanded list of models, methods, and artifacts; Focuses on not just delivering project outputs but also enabling outcomes; and- Integrates with PMI standards+(TM) for information and standards application content based on project type, development approach, and industry sector.

---