

| | |
|-------------------------|---|
| 1. Record Nr. | UNINA9911002579603321 |
| Autore | Feld Timm |
| Titolo | Netzwerke und Organisationsentwicklung in der Weiterbildung / / Timm Feld |
| Pubbl/distr/stampa | Bielefeld, : wbv Publikation, 2011 |
| ISBN | 3-7639-4861-9 |
| Edizione | [1st ed.] |
| Descrizione fisica | 1 online resource (167 p.) |
| Collana | Theorie und Praxis der Erwachsenenbildung |
| Disciplina | 303.4833 303.484 |
| Soggetti | Erwachsenenbildung Weiterbildung Kooperation Netzwerke Organisationsentwicklung Organisation Organisationen |
| Lingua di pubblicazione | Tedesco |
| Formato | Materiale a stampa |
| Livello bibliografico | Monografia |
| Note generali | Description based upon print version of record. |
| Nota di bibliografia | Includes bibliographical references. |
| Nota di contenuto | Vorbemerkungen 1. Einleitung 2. Theoretischer Bezugsrahmen 2.1 Zur Bedeutung organisationalen Wandels 2.2 Netzwerke als organisationaler Einflussfaktor auf (Weiterbildungs-) Organisationen 2.3 Organisationsentwicklung als traditionelle Veränderungsstrategie 2.4 Zwischenfazit 3. Methodisches Vorgehen 3.1 Forschungszugang 3.2 Auswahl der Experten 3.3 Datenmaterial, Erhebung und Interviewleitfaden 3.4 Aufbereitung und Analyse des erhobenen Materials 4. Empirische Ergebnisse 4.1 Rahmenbedingungen der Netzwerktätigkeit von Weiterbildungseinrichtungen 4.2 Netzwerkzugänge von Weiterbildungseinrichtungen 4.3 Erwartungen an Netzwerke und deren Nutzen 4.4 Schwierigkeiten und Problemfelder der Netzwerktätigkeit 4.5 Organisationale Beeinflussungen und Veränderungen durch Netzwerkteilnahme 4.6 Organisationale Handlungsoptionen zur Realisierung der Netzwerktätigkeit 4.7 Organisationsbezogene Faktoren erfolgreicher Netzwerkarbeit 4.8 Entstehen von und Umgang mit Konkurrenz im Kontext |

Sommario/riassunto

Die Bedeutung von Netzwerken und Kooperationen in der Weiterbildung nimmt immer weiter zu. Doch wie verändern sich dadurch die Organisationsstrukturen von Einrichtungen der Weiterbildung? Die erste qualitativ-empirische Studie zu diesem Thema analysiert die Auswirkungen von Netzwerkaktivität auf die strategische, strukturelle und kulturelle Ausgestaltung von Weiterbildungsorganisationen und gibt wichtige Impulse für eine zukünftige netzwerkorientierte Organisationsentwicklung. The importance of networks and cooperation within the continuous professional development branch is ever-increasing. But how does that change the organisation structures of continuous professional development institutions? This first qualitative-empirical study about this topic analyses the impacts of network activities on the strategic, structural and cultural development of continuous professional development organisations and provides important stimuli for the future, network-orientated organisation development.
