

1. Record Nr.	UNINA9911002575003321
Autore	Richter Gotz
Titolo	Generationen gemeinsam im Betrieb - Individuelle Flexibilität durch anspruchsvolle Regulierungen
Pubbl/distr/stampa	Bielefeld, : W. Bertelsmann Verlag, 2009
ISBN	3-7639-4571-7
Edizione	[1st ed.]
Descrizione fisica	1 online resource (224 p.)
Disciplina	658.4 658.4/22
Soggetti	Conflict of generations Diversity in the workplace -- Management Family-owned business enterprises -- Management Generations Intergenerational relations Personnel management
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Description based upon print version of record.
Nota di contenuto	Inhalt; Vorwort; Einleitung; Kapitel 1 Flexibilitat durch lebenslagenorientierte Personalpolitik; Kapitel 2 Wandel von Arbeitsperspektiven zwischen den Generationen; Kapitel 3 Demografischer Wandel und Altersgrenzenanhebung: Anforderungen an ein betriebliches Alternsmanagement; Kapitel 4 Kompetenzpass und Gerate- bzw. Funktionsausbildung - zwei innovative Wege einer alterssensiblen Personalarbeit; Kapitel 5 Vereinbarkeit von Erwerbs- und Privatleben aus der betrieblichen Generationenperspektive - Chancen einer lebensphasenorientierten Personalpolitik Kapitel 6 Selbstwirksamkeit und Wertschatzung Kapitel 7 Die Auswirkungen von Altersunterschieden in Arbeitsteams; Kapitel 8 Uber den Bau einer Arche bei Sonnenschein: Demografiemanagement bei der ZF in Friedrichshafen; Kapitel 9 Wissen intergeneativ erzeugen und transferieren - die Chancen intergenerativer Zusammenarbeit; Kapitel 10 Innovation fur Betriebe - Rahmenbedingungen fur KMU; Kapitel 11 Empfindung, Verantwortung, Erinnerung - Potenziale Alterer im Miteinander der Arbeitswelt; Kapitel 12 Mitarbeiter im neuen Millenium

- Kommunikation zwischen den Generationen

Sommario/riassunto

Hauptbeschreibung Angebote zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf, das Ausschöpfen des Wissenspotentials alterer Arbeitnehmer, die Integration jungerer Arbeitnehmer - die Zusammenarbeit verschiedener Generationen in einem Betrieb erfordert flexible Lösungsmöglichkeiten für Menschen in verschiedenen Lebenssituationen und in unterschiedlichen Positionen im Berufsverlauf. Dieses Buch beleuchtet die Herausforderungen und Chancen der Kooperation der Generationen und entwickelt Vorschläge für ein systematisches Agemanagement im Betrieb. Biographische Informationen<
