

1. Record Nr.	UNINA9910793635203321
Autore	Abad Francisco
Titolo	Dentro de 15 Anos : ¿Escenarios Improbables? // Francisco Abad
Pubbl/distr/stampa	Madrid, Espana : , : LID Editorial Empresarial, S.L, , [2014] ©2014
Edizione	[Primera edición: marzo de 2014]
Descrizione fisica	1 online resource ( 1 v.) : ill
Collana	Biblioteca empresa y sociedad
Disciplina	622.1
Soggetti	Prospecting Social change
Lingua di pubblicazione	Spagnolo
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Nota di bibliografia	Inclues bibliographical references.
Sommario/riassunto	«Aventurar el futuro es una tentación apasionante que nos traslada a un mundo mágico. Me fascina tanto que confieso mi afición a provocar la generación de ideas y casualidades explorando activamente escenarios disruptivos». Los grandes foros sobre prospectiva se limitan a la agenda política y económica global sin apenas considerar la psicología o la sociología. Por eso la Fundación Empresa y Sociedad aspira a impulsar un debate abierto sobre cómo evolucionaremos si situamos a la persona en el centro. Lo hace con la colaboración y las ideas de 28 expertos en tres ámbitos: I Sociedad y tecnología. I Economía y empresa. I Raíces personales. Dentro de 15 años es un libro para los que no se limitan a pensar que todo será una evolución lineal del presente y apuestan por tomar la iniciativa de su existencia en vez de resignarse, quejándose, a las vidas que pretenden construir por ellos unas instituciones inmersas en un profundo proceso de revisión. Con sugerencias como generar alternativas al sector público, el privado y el tercer sector. En un tono optimista y de apuesta por el progreso, porque la historia está llena de pronósticos pesimistas incumplidos.

2. Record Nr.	UNINA9910987994703321
Autore	Chan de Avila Jennifer
Titolo	Wechseljahre Am Arbeitsplatz : Handlungskonzept Für ein Innovatives Betriebliches Gesundheitsmanagement
Pubbl/distr/stampa	Bielefeld : , : transcript Verlag, , 2025 ©2025
ISBN	9783839474501 3839474507
Edizione	[1st ed.]
Descrizione fisica	1 online resource (0 pages)
Collana	Arbeit und Organisation ; ; 16
Altri autori (Persone)	NitscheSabine ArndtMaria
Soggetti	SOCIAL SCIENCE / Sociology / General
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Nota di contenuto	Frontmatter -- Inhalt -- Abbildungen -- Tabellen -- Kapitel 1: Einleitung -- Teil A: Wechseljahre und Arbeit, ein Überblick über die Literatur -- Einleitung -- Kapitel 2: Einführung in die Wechseljahre. Definition und Grundlagen -- Kapitel 3: Wechselseitige Beziehung zwischen Wechseljahren und Arbeit -- Kapitel 4: Erkenntnisse aus dem Betrieblichen Gesundheitsmanagement -- Teil B: Die MenoMATRIX -- Einleitung -- Kapitel 5: Zusammensetzung der MenoMATRIX -- Kapitel 6: Physische Ebene der MenoMATRIX -- Kapitel 7: Psychische Ebene der MenoMATRIX -- Kapitel 8: Sozio-affektive Ebene der MenoMATRIX -- Teil C: Analyse der Wechseljahre am Arbeitsplatz unter Verwendung der MenoMATRIX -- Einleitung -- Kapitel 9: Auswertung deutschlandweiter Umfragen entlang der MenoMATRIX -- Kapitel 10: Erkenntnisse von Expertinnen aus der Praxis in Deutschland -- Kapitel 11: MenoMAPP – Vier-Schritte zur Umsetzung eines innovativen betrieblichen Gesundheitsmanagements zur Unterstützung von Frauen in den Wechseljahren -- Kapitel 12: Auf dem Weg zu einer neuen Erzählung der Wechseljahre für innovative, ganzheitliche Unterstützung am Arbeitsplatz -- Literaturverzeichnis
Sommario/riassunto	Das Thema Wechseljahre am Arbeitsplatz wird in Deutschland noch häufig tabuisiert. Jennifer Chan de Avila und Sabine Nitsche schaffen

Abhilfe und bieten neben einem theoretischen Denkmodell auch ein konkretes Handlungskonzept für ein innovatives betriebliches Gesundheitsmanagement. Basierend auf umfangreichen Recherchen und Expert\*inneninterviews betrachten sie die physische, psychische und sozio-affektive Ebene der Menopause, ermöglichen eine Überprüfung bzw. Ergänzung bestehender BGM-Maßnahmen am Arbeitsplatz und geben darüber hinaus Tipps zur Gestaltung eines inklusiveren, frauengerechteren und unterstützenden Arbeitsumfeldes.

---