

1. Record Nr.	UNINA9910985985403321
Autore	Schmidt Werner
Titolo	Personalräte : Strategien, Arbeitsweise und Selbstverständnis Von Personalvertretungen Im öffentlichen Dienst
Pubbl/distr/stampa	Bielefeld : , : transcript Verlag, , 2025 ©2025
ISBN	9783839476420 3839476429
Edizione	[1st ed.]
Descrizione fisica	1 online resource (0 pages)
Collana	Forschung aus der Hans-Böckler-Stiftung ; ; 201
Altri autori (Persone)	MullerAndrea
Soggetti	SOCIAL SCIENCE / Sociology / General
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Nota di contenuto	Frontmatter -- Inhalt -- Abbildungen -- Tabellen -- Vorbemerkung -- Zusammenfassung -- 1 Einleitung: Untersuchungsansatz, Fragestellung und Erhebung -- 1.1 Mitbestimmung – essenziell für eine demokratische Gesellschaft -- 1.2 Fragen an einen übersehenen Forschungsgegenstand -- 1.3 Machtressourcen der Personalräte -- 1.4 Untersuchungsfeld, Methode, empirische Erhebung -- 2 Institutionalisierung der Mitbestimmung im öffentlichen Dienst -- 2.1 Kurze Geschichte der Mitbestimmung im öffentlichen Dienst -- 2.2 Die Entstehung des heutigen Personalvertretungsrechts -- 2.3 Aspekte des heutigen Personalvertretungsrechts -- 3 Zusammensetzung der Personalräte und Personalratswahlen -- 3.1 Zusammensetzung -- 3.2 Freistellungen -- 3.3 Altersstruktur und Amtsdauer der Vorsitzenden -- 3.4 Personalratswahlen -- 3.5 Gewerkschaftsmitglieder in Personalräten -- 3.6 Zwischenfazit -- 4 Inhalte der Personalratsarbeit -- 4.1 Themen und Ziele -- 4.2 Dienstvereinbarungen -- 4.3 Zeitbedarf und Beteiligung -- 5 Arbeitsweise und Interaktion im Personalrat -- 5.1 Zusammenarbeit und Teambildung -- 5.2 Interne Konflikte und Wandel -- 5.3 Teambildung und Qualifizierung -- 6 Personalrat und Beschäftigte -- 6.1 Personalversammlungen -- 6.2 Kanäle der Kommunikation vor und seit der Corona-Pandemie -- 6.3 Bedeutung des Personalrats für die Beschäftigten -- 7 Personalrat und Arbeitgeber -- 7.1 Kooperation und Konflikt -- 7.2 Gespräche und

Gegenüber -- 7.3 Selbstverständnis und Beziehung zur Dienststelle --
7.4 Anerkennung und Mikropolitik -- 8 Personalrat und
Gewerkschaften -- 8.1 Zusammenarbeit von Personalräten und
Gewerkschaften -- 8.2 Gewerkschaftliches Engagement von
Personalräten -- 8.3 Netzwerke -- 9 Einflussfaktoren und
Machtressourcen -- 9.1 Strukturelle Machtressourcen -- 9.2
Organisationale Machtressourcen -- 9.3 Institutionelle
Machtressourcen -- 9.4 Gesellschaftliche Machtressourcen -- 9.5
Politische Machtressourcen -- 10 Typologie und Wandlungsmuster von
Personalräten -- 10.1 Typologie der Personalräte -- 10.2
Wandlungsmuster -- 11 Schlussfolgerungen für Forschung und Praxis
-- 11.1 Heterogenität der Personalvertretung -- 11.2 Engagement und
Anerkennung -- 11.3 Gesellschaftliche Öffnung -- 11.4 Personalräte
und Gewerkschaften -- 11.5 Anmerkungen zum
Personalvertretungsrecht -- 11.6 Abschließende Hinweise -- Literatur

Sommario/riassunto

Personalräte engagieren sich als Interessenvertretung der Beschäftigten im öffentlichen Dienst und achten auf die Einhaltung gesetzlicher und tarifvertraglicher Bestimmungen. Sie sind damit ein wichtiger Akteur der Mitbestimmung, wurden aber bislang – im Gegensatz zu den Betriebsräten in Unternehmen – in Öffentlichkeit und Forschung wenig beachtet. Auf Basis einer umfangreichen empirischen Erhebung in kommunalen Personalvertretungen stellen Werner Schmidt und Andrea Müller die Arbeit von Personalräten in all ihren Facetten dar. Ihr Grundlagenwerk gibt Anregungen für die konkrete Mitbestimmungspraxis und Impulse für die weitere Erforschung der Arbeitswelt.
