

1. Record Nr.	UNINA9910984667203321
Autore	Teixeira Alexandre
Titolo	O Dia Depois de Amanhã : Por Que o Modelo de Trabalho Híbrido 1. 0 Não Funciona - e Como o Design de Experiências Profissionais Vai Reinventá-Lo Nos Próximos Anos
Pubbl/distr/stampa	Porto Alegre : , : Arquipélago Negócios, , 2023 ©2023
ISBN	9786584550056
Edizione	[1st ed.]
Descrizione fisica	1 online resource (169 pages)
Collana	Pautas em direito ; ; 8
Disciplina	331.2568
Soggetti	Administracao de pessoal - Inovacoes tecnologicas Teletrabalho Trabalho - Inovacoes tecnologicas Libros electronicos.
Lingua di pubblicazione	Portoghese
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Nota di contenuto	Intro -- Prefácio - Por ChatGPT -- Introdução -- PARTE I - O PRESENTE DO TRABALHO -- 1. O modelo Híbrido 1.0 nas versões 3x2 e 2x3 -- 2. Trabalhadores deverão privilegiar modelos remotos ou híbridos -- 3. De qualquer lugar por tempo indeterminado -- 4. "Acham muito difícil liderar virtualmente" -- 5. Principais dificuldades ao dirigir equipes remotas -- 6. Design de experiências de trabalho -- 7. RH: uma visão mais holística do bem-estar dos funcionários -- 8. Aprendizagem corporativa para construção de futuros -- 9. Escritório: lugar para interações cara a cara que a tecnologia sofre para replicar -- PARTE II - O MUNDO À NOSSA VOLTA -- 10. Automação, produtividade e trabalhadores mais poderosos -- 11. Grande Estagnação: fim de era à vista -- 12. Realidade aumentada e virtual moldará o futuro do trabalho remoto -- 13. Menos trabalho, mais desigualdade de renda -- 14. O único objetivo sensato é zero -- 15. Trabalhadores à beira do burnout -- PARTE III - FUTUROS -- 16. A Grande Demissão -- 17. Desemprego programado: a nova era da autodeterminação -- 18. Grande Demissão se transformou em Grande Remorso -- 19. Uma semana de trabalho de quatro dias -- 20. "Demissões silenciosas" vs.

Sommario/riassunto

Em "O dia depois de amanha", o jornalista Alexandre Teixeira conduz uma profunda reflexao sobre o presente do trabalho e as transformacoes aceleradas pela pandemia da Covid-19. Tres anos depois da explosao da maior crise de saude publica do seculo, o autor apresenta um panorama abrangente da disputa entre tres correntes de pensamento. De um lado estao os defensores do trabalho remoto e sem fronteiras. Em outra ponta ha o modelo "Hibrido 1.0", que propoe uma combinacao padronizada entre dias de trabalho no escritorio e em casa. Por fim, ha a corrente que busca o retorno ao modelo totalmente presencial pre-pandemia. Conciliando sintese informativa e profundidade critica, Alexandre Teixeira nao se limita a documentar as mudancas desencadeadas pela pandemia no mundo do trabalho, mas tambem articula argumentos solidos em favor da modernizacao das relacoes profissionais. O autor reitera que "nao ha nem haveria modelo de trabalho de tamanho unico" e propoe o Design de Experiencias de Trabalho para criar alternativas hibridas sob medida para cada time em cada organizacao, apostando na construcao de futuros adaptados a necessidades individuais.
