

1. Record Nr.	UNINA9910920848403321
Autore	Gromann Petra, Prof. Dr.
Titolo	Teilhabe an Arbeit für Menschen mit psychischen Erkrankungen : Konzepte für eine nachhaltige Umsetzung durch Zielvereinbarungen // Petra Gromann, Andrea Deuschle
Pubbl/distr/stampa	Leverkusen, : Verlag Barbara Budrich, 2022
ISBN	9783847417613 3847417614
Edizione	[1st ed.]
Descrizione fisica	1 online resource (158 pages)
Collana	Gesellschaft und Nachhaltigkeit
Disciplina	331.59
Soggetti	Participation in work Psychisch kranke Menschen people with psychiatric illness Zielvereinbarung individual coaching Individuelles Coaching goal-setting Nachhaltige Organisationsentwicklung sustainable organisational changes Werkstätten für behinderte Menschen professional services Teilhabechancen Inklusion workshops for people with disabilities participation opportunities Teilhabeplanung Eingliederungshilfe inclusion participation planning special needs assistance
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia

Vorwort der Reihenherausgeber*innen 1 Einleitung 2 Teilhabe an Arbeit für Menschen mit psychischen Erkrankungen – die Ausgangslage 3 Teilhabe an Arbeit – was bedeutet ein nachhaltiges Verständnis? 4 Zur Bedeutung selbstbestimmter Ziele im Kontext von Teilhabe an Arbeit 5 Zielorientierung in einer übergreifenden Perspektive 6 Nachhaltigkeit der Unterstützungsleistungen von Fachkräften im Kontext von Teilhabe an Arbeit und beruflicher Rehabilitation 7 Zur Bedeutung des Coaching-Prinzips in Verbindung mit Zielorientierung 8 Instrumente und Forschungsmethoden im Projekt Teilhabe an Arbeit und seelische Gesundheit 8.1 Die Teilhabekiste als Instrument zur Unterstützung selbstbestimmter Zielfindung und das teilstandardisierte Instrument „Mein Teilhabebogen“ 8.2 Projektverlauf, Rahmenbedingungen und weitere Methoden des Forschungsprojektes Teilhabe an seelischer Gesundheit im Bereich Arbeit im Kontext des RIGL-Projektes der Hochschule Fulda 9 Ergebnisse der 3-jährigen Verlaufsstudie zur Teilhabe an Arbeit für Menschen mit psychischen Erkrankungen 9.1 Ergebnisse der teilstandardisierten Auswertung zu Teilhabezielen bei der Arbeit 9.1.1 Durch die Teilhabekiste unterstützte Zielformulierungen 9.1.2 Auswertung weiterer spezifischer Zielformulierungen von Teilnehmenden 9.1.3 Individuelle Bildungsziele 9.2 Ergebnisse der qualitativen Auswertung des Gesamtprozesses: Selbstbestimmte Zielvereinbarungen und Bewertung im Rahmen eines Coaching-Prozesses 9.2.1 Zur Bedeutung nicht erreichter Ziele 9.2.2 Subjektive Einschätzungen der erreichten und teilweise erreichten Ziele im Projekt 9.3 Bedeutung von Qualifikationszielen bei Teilhabe an Arbeit 9.4 Barrieren und Ressourcen bei Zielvereinbarungen 9.4.1 Gelingende Bewältigungserfahrungen von psychischen Beeinträchtigungen bei der Arbeit 9.4.2 Erlebte Hindernisse bei der Umsetzung der eigenen Ziele 9.4.3 Fehlende Unterstützung bei der Umsetzung von eigenen Zielen 9.5 Bedeutung von Kontextfaktoren und Rahmenbedingungen beruflicher Teilhabe für individuelle Prozesse 9.5.1 Beschränkungen / Barrieren im Zugang zu Teilhabe an Arbeit 9.5.2 Barrieren im Rahmen privater Netzwerke und im Umfeld des Arbeitsplatzes 9.5.3 Belastende Erfahrungen bei der Arbeit und in Bezug auf Mobilität 9.5.4 Teilhabebeeinträchtigungen durch prekäre materielle Verhältnisse 9.5.5 Gesundheitliche Einschränkungen der Teilnehmenden 10 Der Einfluss der Corona-Pandemie auf Entwicklungsprozesse bei der Teilhabe an Arbeit 10.1 Stand der Forschung 10.2 Ergebnisse unserer Langzeitstudie TeSeGe 2 in Bezug auf die Bewältigung der Covid-19-Pandemie durch Menschen mit einem chronischen Verlauf der psychischen Erkrankung 11 Fallvignetten zum Verlauf persönlicher Prozesse: Gelingende und misslingende Entwicklungen 11.1 Frau Oliv – Fallvignette 1 11.2 Herr Rubin – Fallvignette 2 11.3 Herr Beige – Fallvignette 3 11.4 Herr Grün – Fallvignette 4 11.5 Herr Aqua – Fallvignette 5 11.6 Frau Blau – Fallvignette 6 11.7 Frau Braun – Fallvignette 7 11.8 Frau Rot – Fallvignette 8 12 Nachhaltige Personalentwicklung durch zielorientiertes Job-Coaching 12.1 Stellungnahmen der Kooperationspartner im Projekt 12.1.1 Grümel GmbH Fulda / Jutta Dehler 12.1.2 CARISMA Fulda / Stefan Schwobe 12.1.3 Werkstatt Verbund Hephata / Heidrun Siebert 12.2 Anforderungen an Organisationsentwicklung auf dem Hintergrund der Projektergebnisse 12.3 Entwicklung einer nachhaltigen Strategie zur Verankerung von zielbasiertem Coaching im Arbeitsalltag 12.4 Thesen zu einer nachhaltigen Teilhabe an Arbeit für Menschen mit psychischen Beeinträchtigungen 13 Folgerungen für eine Weiterentwicklung des Forschungsinstrumentariums Literatur Abbildungen Angaben zu den Autorinnen

Wie kann die Teilhabe von Menschen mit psychischen Erkrankungen an Arbeit verbessert werden? Dieser Frage widmet sich der Band, indem die Ergebnisse eines Forschungsprojektes zum Thema vorgestellt werden. Dazu kommen die Darstellung und theoretische Begründung von konkreten Konzepten zur Begleitung der Teilhabe-Prozesse. Der Band macht deutlich, dass Menschen mit psychischen Erkrankungen nachhaltig von personalisierten Angeboten wie individuellem Coaching und Zielvereinbarungen profitieren. How can people with psychiatric illness participate in the workforce? This question is answered by this volume, based on the results of a research project. Additionally, the theoretical framework and the actual concepts for improving the participation-process are presented. The research leads to innovative findings, such as the use of individual job-coaching and goalsetting for people with psychiatric illness, which can lead to sustainable organisational changes in professional services.
