

1. Record Nr.	UNINA9910915687103321
Autore	Keyser-Verreault Amelie
Titolo	Équité, diversité et inclusion dans les organisations sportives / / Amelie Keyser-Verreault, Sophie Briere, Marilou St-Pierre, Guylaine Demers, Diane Culver
Pubbl/distr/stampa	Quebec : , : Presses de l'Universite Laval, , 2023 ©2023
ISBN	2-7637-5842-8
Edizione	[1st ed.]
Descrizione fisica	1 online resource (166 pages)
Collana	Collection EDI ²
Soggetti	Minorites dans les sports - Quebec (Province) Minorites sexuelles et sports Sports - Associations - Gestion Politiques d'équité, diversité et inclusion Minorites dans les sports Electronic books.
Lingua di pubblicazione	Francese
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Nota di contenuto	Intro -- Table des matières -- Remerciements -- Introduction -- Chapitre 1. Analyse transversale des rapports sociaux et des inégalités -- Chapitre 2. Importance de l'unicité et des mesures individuelles dans un contexte collectif -- Chapitre 3. Modèle d'équité et sentiment de justice -- Chapitre 4. Coopération intégrative et proposition d'un modèle EDI dans le sport -- Conclusion -- Références -- Annexe.
Sommario/riassunto	"Les femmes, les personnes en situation de handicap et les personnes LGBTQ2S+ sont davantage présentes sur la scène sportive, mais des transformations importantes demeurent à faire dans les organisations afin que ces personnes soient mieux représentées et incluses dans l'ensemble des disciplines sportives. Cet ouvrage, issu d'un projet de recherche réalisé auprès de responsables d'organisations sportives, d'entraîneuses et d'entraîneurs, d'athlètes, de personnes expertes et autres parties prenantes du milieu, propose des pistes de solution concrètes aux organisations sous la forme de bonnes pratiques en matière d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI). Avec les nombreux

temoignages et exemples issus du terrain, ces pratiques adaptees au milieu sportif permettent d'aller au-delà des barrières qui empêchent les femmes et les personnes des groupes historiquement marginalisés de pratiquer des activités sportives et d'atteindre des postes de leadership au sein de ces mêmes organisations. Les pratiques présentées dans cet ouvrage sont basées sur un cadre d'analyse portant sur l'inclusion dans les organisations pouvant s'appliquer au-delà du contexte québécois et canadien."--
