

1. Record Nr.	UNINA9910890901003321
Autore	Antoni Conny H
Titolo	Digitale Führung und Zusammenarbeit : Konzepte, Tools, Erfahrungen für die Arbeitswelt 4.0 // herausgegeben von Conny H. Antoni, Ulrike Hellert, Erich Latniak
Pubbl/distr/stampa	Berlin, Heidelberg : , : Springer Berlin Heidelberg : , : Imprint : Springer Vieweg, , 2024
ISBN	3-662-63764-2
Edizione	[1st ed. 2024.]
Descrizione fisica	1 online resource (214 pages)
Altri autori (Persone)	HellertUlrike LatniakErich
Disciplina	658.5
Soggetti	Industrial Management Strategic planning Leadership Industrial organization Business Strategy and Leadership Industrial Organization
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Nota di contenuto	Konzepte, Herausforderungen und Auswirkungen digitaler Führung und Zusammenarbeit -- vLead-OrgaCheck – Identifikation von Stellschrauben zur Verbesserung der digitalen Zusammenarbeit -- vLead-TeamCheck – ein Analysetool zur Unterstützung von Teamreflexionen -- vLead-IdeaCheck – eine online Plattform zum Ideenmanagement für Unternehmen -- Operative Führungskräfte in virtuellen Kontexten stärken und gesund erhalten -- Kompass – Zeit & Vertrauen.
Sommario/riassunto	Das vorliegende Open Access Buch umfasst Beiträge der Projekte aus dem Verbundprojekt Modelle ressourcenorientierter und effektiver Führung digitaler Projekt- und Teamarbeit (vLead) . Im Rahmen des Förderschwerpunkts „Arbeit in der digitalisierten Welt“ des Bundesministeriums für Bildung und Forschung wurden in den Projekten Entwicklungen im Transformationsprozess der Arbeitswelt analysiert, Lösungsansätze entwickelt und diese wissenschaftlich

begleitet. In den Beiträgen werden Einblicke in die erarbeiteten Erkenntnisse und entwickelten Konzepte der Projekte gegeben. Hieraus lassen sich für Akteure aus Politik und Wirtschaft Handlungsempfehlungen ableiten und es ergeben sich neue Forschungsimpulse für die Wissenschaft. Die Herausgeber Prof. Dr. Conny H. Antoni ist seit 1997 Professor für Arbeits-, Betriebs- und Organisationspsychologie an der Universität Trier. Seine Schwerpunkte liegen in den Forschungsfeldern Teamarbeit, Organisationsentwicklung, Führung, Reward Management, Stress und Work-Life-Balance (WLB). Er ist Mitherausgeber der Zeitschrift Arbeits- und Organisationspsychologie, Consulting Editor des European Journal of Work and Organizational Psychology, Mitglied des Editorial Boards der Zeitschrift Gruppe. Interaktion. Organisation. Zeitschrift für Angewandte Organisationspsychologie (GIO) sowie Mitglied des Advisory Board der Zeitschrift Team Performance Management Prof. Dr. phil. Ulrike Hellert ist Dipl. Kauffrau und promovierte Arbeitspsychologin. Seit 2008 ist sie Hochschullehrerin an der FOM Hochschule in Nürnberg sowie wissenschaftliche Gründungsdirektorin des iap Institut für Arbeit & Personal an der FOM Hochschule. Zu ihren Forschungsschwerpunkten zählen vor allem die Themen Arbeits(zeit)gestaltung, Stresskompetenz sowie diversitätstförderliches Personalmanagement. Weiter ist sie Geschäftsführerin der Unternehmensberatung Moderne Arbeitszeiten. Dr. rer.soc Erich Latniak ist seit 2007 Sozialwissenschaftler am Institut Arbeit und Qualifikation (IAQ) der Universität Duisburg-Essen, Forschungsschwerpunkt „Arbeitszeit und Arbeitsorganisation“, arbeitet u.a. zu Arbeitsgestaltung, Organisations- und Personalentwicklung sowie zu Stressprävention, insbesondere im IT-Bereich. .
