

1. Record Nr.	UNINA9910888068003321
Autore	Socialpolitik Verein für
Titolo	Ueber Bestrafung des Arbeitsvertragsbruches. : Gutachten auf Veranlassung des Vereins für Socialpolitik. (Schriften des Vereins für Socialpolitik VII)
Pubbl/distr/stampa	Berlin : , : Duncker & Humblot, , 2022 ©1874
ISBN	9783428572540 3428572548
Edizione	[1st ed.]
Descrizione fisica	1 online resource (244 pages)
Collana	Duncker & Humblot reprints
Soggetti	Labor contract Labor laws and legislation
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Nota di contenuto	Inhalt. -- Ueber contractliche Verhältnisse zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer auf dem platten Lande, event. über den Bruch dieser Verträge (Contractbruch). Gutachten erstattet von Ferd. Knauer, Gutsbesitzer zu Gröbers. -- Der Bruch des Arbeitsvertrages. Gutachten von Dr. jur. Carl Roscher, Secretär der Handels- und Gewerbe-Kammer in Zittau. -- I. -- II. -- III. -- IV. -- V. -- VI. -- VII. -- VIII. -- IX. -- Die Natur des Arbeitsvertrags und der Contractbruch. Gutachten Von Prof. Dr. G. Schmöller in Straßburg i/E. -- I. Welcher Unterschied besteht zwischen dem Arbeitsvertrag, welchen der Arbeiter der Großindustrie (in geschlossenen Etablissements), und welchen der der Hausindustrie in ihren verschiedenen Untertheilungen abschließt, ferner dem, welchen der ländliche Tagelöhner, — weiter dem, welchen der Geselle und Lehrling, — endlich dem, welchen das Gesinde eingeht? -- a. mit dem Lehrlingsvertrag. -- b. Zum Gesellenvertrag. -- c. des Fabrikarbeiters -- d. Der Arbeitsvertrag in der Hausindustrie. -- e. Der Arbeitsvertrag des Gesindes -- f. Der Arbeitsvertrag des ländlichen Tagelöhners. -- II. Wie ist der thatsächliche Zustand in Bezug auf die Dauer des Arbeitsvertrages in den speziellen Verhältnissen, von denen der Berichterstatter genaue Kunde hat? Auf welche Zeitdauer und mit welcher Kündigungsfrist werden die

Arbeitsverträge abgeschlossen? Kommen Verträge vor, die ein einseitiges Abhängigkeitsverhältniß durch verschiedene Kündigungsfrist für Arbeitgeber und Arbeitnehmer oder durch andere Mittel zu begründen bestrebt sind? -- III. Sind Verträge, welche Arbeiter und Arbeitgeber auf längere Zeit verpflichten, im Allgemeinen wünschenswerth? -- IV. Hat der Bruch des Arbeitsvertrags resp. die Nichteinhaltung der Kündigungsfristen von der einen oder der andern Seite in den letzten Jahren erheblich zugenommen und welches sind die Ursachen dieser Erscheinung? -- V. Welche Stellung haben Gewerkvereine und andere Arbeiterassociationen zu solchen Vertragsbrüchen eingenommen? -- VI. Welche Folgen hat der Contractbruch für das wirthschaftliche und sittliche Leben der Gegenwart, insbesondere die sittlichen Zustände der Arbeiter? -- VII. In welchen Fällen war der Contractbruch bisher bei uns strafbar, und welche Gesetzgebung haben andere Länder in dieser Beziehung? -- VIII. Empfiehlt es sich, den Arbeitsvertrag durch neue gesetzliche Bestimmungen entweder polizeilich oder kriminalrechtlich zu schützen? Wie ist im letztern Falle das strafbare Vergehen des Vertragsbruches von Seiten des Arbeitgebers und Arbeitnehmers genauer zu qualificiren, und welches Strafmaß ist festzusetzen? Es wird gewünscht, daß wo möglich eine Beantwortung der Frage versucht werde -- IX. Wie stellt sich hiernach das allgemeine Urtheil über die im Reichstage eingebrochenen Gesetzentwürfe? -- Ueber den Contractbruch des Arbeiters. Gutachten erstattet von F. W. Brandes in Berlin. -- Die Sicherung des Arbeitsvertrags. Gutachten von Dr. Lujo Brentano, Professor in Breslau.

Sommario/riassunto

This book discusses labor contracts and the social conditions of workers in Germany during the late 19th century. It examines the differences in employment agreements between various types of labor, such as industrial workers, rural laborers, and domestic workers, highlighting the challenges faced by these groups in terms of contract duration and enforcement. The text explores the impact of legislative changes on worker rights and employer authority, while also considering the social and moral implications of contract breaches. It addresses the role of trade unions and other organizations in shaping labor conditions and suggests the need for legal reforms to protect both workers and employers. The book is intended for scholars and policymakers interested in labor law and social policy.