

1. Record Nr.	UNINA9910872324803321
Autore	Widmaier Hans Peter
Titolo	Das Arbeitskräfteangebot zwischen Markt und Plan
Pubbl/distr/stampa	Berlin : , : Duncker & Humblot, , 2022 ©1983
ISBN	9783428454907 3428454901
Edizione	[1st ed.]
Descrizione fisica	1 online resource (281 pages)
Collana	Schriften des Vereins für Socialpolitik
Soggetti	Labor market Industrial organization
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Nota di contenuto	Vorwort -- Inhaltsverzeichnis -- A. Absorptionsbedingungen des Angebots an qualifizierten Arbeitskräften -- Hans-Joachim Bodenhofer: Unternehmenswachstum, Qualifikationsstruktur und Absorption eines höheren Qualifikationsangebots -- 1. Einleitung -- 2. Unternehmenswachstum und betriebliche Personalpolitik -- 2.1 Produktivität des Unternehmens und Qualifikationsstruktur -- 2.1.1 Produktivität und „Motivation“ -- 2.1.2 Arbeitsbedingungen und Qualifikationsstruktur -- 2.2 Innovation und Qualifikationsstruktur -- 2.3 „Kosten des Wachstums“ und betriebliche Personalpolitik -- 2.4 Betriebliche Personalpolitik und Absorptionsprozeß -- 3. Unternehmenswachstum und Qualifikationsstruktur: Der Fall der österreichischen Industrie -- 3.1 Die Beschäftigung von Akademikern in der österreichischen Industrie -- 3.2 Merkmale der Untemehmensentwicklung und Qualifikationsstruktur -- 3.3 Schlußfolgerungen -- Literaturverzeichnis -- Wolfgang Rippe: Die Analyse von betrieblichen Entscheidungsprozessen bei der Nachfrage nach Hochschulabsolventen. Ein zu Recht vernachlässigter Ansatz bei der Erforschung von Absorptionsmechanismen des Arbeitsmarkts? -- 1. Die Analyse der Nachfrage nach Hochschulabsolventen als Teilproblem der Absorptionsforschung -- 2. Die Betrachtung des Verhaltens in

Unternehmen im Lichte der Entscheidungsforschung als ein Weg zur Analyse der Nachfrage -- 3. Ein Beispiel: Niveausubstitutionen bei der Besetzung von Vakanzen im Lichte der Entscheidungsforschung -- 3.1 Auswirkungen des Wertsystems -- 3.2 Auswirkungen von Informationsniveau und Informationsquellen -- 3.3 Auswirkungen von Ablaufmerkmalen der Entscheidungsprozesse -- 4. Würdigung der entscheidungsorientierten Betrachtungsweise -- 4.1 Bewertung der Hypothesen über die Besetzung von Vakanzen -- 4.2 Verhältnis zu anderen Ansätzen -- 4.3 Methodische Implikationen -- 5. Schluß -- Literatur

Sommario/riassunto

This book, part of the Schriften des Vereins für Socialpolitik series, explores the dynamics between market and planned economies, particularly in the context of labor markets and organizational structures. It addresses the challenges of integrating academic professionals into the workforce and examines the elasticity of economic structures in response to changing labor demands. The book also discusses the role of productivity, management, and innovation in corporate growth and development. Intended for economists, policymakers, and scholars, it provides both theoretical frameworks and empirical findings to deepen the understanding of economic transitions and employment strategies.
