

- |                         |  |
|-------------------------|--|
| 1. Record Nr.           | UNICAMPANIAVAN0024806  |
| Autore                  | Talamona, Marida   |
| Titolo                  | Casa Malaparte / Marida Talamona ; presentazione di Giorgio Ciucci |
| Pubbl/distr/stampa      | Milano, : CLUP, 1990   |
| ISBN                    | 88-7005-846-8  |
| Descrizione fisica      | 113 p. : ill. ; 22 cm.   |
| Lingua di pubblicazione | Italiano   |
| Formato                 | Materiale a stampa   |
| Livello bibliografico   | Monografia   |
- 
- |                         |  |
|-------------------------|--|
| 2. Record Nr.           | UNINA9910837894703321  |
| Autore                  | Ghera, Edoardo   |
| Titolo                  | Diritto del lavoro / Edoardo Ghera, Alessandro Garilli, Domenico Garofalo  |
| Pubbl/distr/stampa      | Torino, : Giappichelli, 2023   |
| ISBN                    | 978-88-921-4568-9  |
| Edizione                | [5. ed]  |
| Descrizione fisica      | XX, 694 p. ; 24 cm   |
| Altri autori (Persone)  | Garofalo, Domenico <1951- ><br>Garilli, Alessandro   |
| Disciplina              | 344.4501   |
| Locazione               | FGBC   |
| Collocazione            | VII B 391  |
| Lingua di pubblicazione | Italiano   |
| Formato                 | Materiale a stampa   |
| Livello bibliografico   | Monografia   |
| Sommario/riassunto      | Il primo aspetto da prendere in considerazione nella trattazione delle fonti del diritto del lavoro è quello dell'evoluzione storica, sotto il profilo sia della cognizione che della produzione normativa. Si tralascia, invece, la trattazione dogmatica del sistema delle fonti, poiché la relativa problematica è comune agli altri rami del diritto: l'art. 1 disp. prel. c.c. elenca le fonti del diritto oggettivo (leggi, regolamenti, usi), |

rinviano al diritto costituzionale per la struttura gerarchica del relativo sistema e per la competenza, l'efficacia e la validità degli atti che lo compongono. Per il diritto del lavoro, una volta abrogato l'ordinamento corporativo e soppressa la rilevanza delle fonti ad esso peculiari – e cioè, ai sensi dell'art. 5 disp. prel. c.c., il contratto collettivo, l'accordo economico collettivo, l'ordinanza corporativa e la sentenza della magistratura del lavoro – l'unica particolarità degna di nota è offerta dall'art. 2078, co. 1, c.c., a mente del quale gli usi, contrariamente alla regola generale sancita dall'art. 8 disp. prel. c.c., prevalgono sulle norme dispositive di legge se più favorevoli al prestatore di lavoro. Anche qui, peraltro, si è in presenza non di una modificazione del normale regime di forza e valore delle fonti normative, bensì di una diversa e rafforzata efficacia della fonte consuetudinaria rispetto a quella legale, ai soli fini, però, dell'integrazione degli effetti del contratto (cfr. art. 1374 c.c.); su questo piano l'efficacia degli usi resta naturalmente dispositiva e quindi derogabile, in ogni caso (cfr. art. 2078, co. 1 e 2, c.c.), dall'autonomia privata individuale o collettiva.

---