

1. Record Nr.	UNINA9910831700803321
Autore	Italia : Ministero dell'agricoltura e delle foreste
Titolo	Piano quinquennale di sviluppo dell'agricoltura : relazione al Parlamento sul quinto periodo di attuazione, fino al 31 dicembre 1966
Pubbl/distr/stampa	Roma, : [s. n.], 1967
Descrizione fisica	223 p. : tab. ; 30 cm
Disciplina	338.10945
Locazione	FAGBC
Collocazione	A PAT 2143
Lingua di pubblicazione	Italiano
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	In testa al front.: Ministero dell'agricoltura e delle foreste.
2. Record Nr.	UNINA9910148851403321
Titolo	Change Monitoring in Veränderungsprozessen : Grundlagen, Methoden und Praxisbeispiele // herausgegeben von Susanne Rank, Jan Neumann
Pubbl/distr/stampa	Wiesbaden : , : Springer Fachmedien Wiesbaden : , : Imprint : Springer Gabler, , 2017
Edizione	[1st ed. 2017.]
Descrizione fisica	1 online resource (XI, 187 S. 54 Abb.)
Disciplina	658.1
Soggetti	Organization Planning Personnel management Human Resource Management
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Nota di bibliografia	Includes bibliographical references at the end of each chapters.

Nota di contenuto

Sommario/riassunto

Grundlagen des Change Monitoring -- Sechs Beispiele aus der Unternehmenspraxis -- Chancen und Grenzen des Change Monitoring.

Führungskräfte, Projektleiter und Change Manager erhalten in diesem praxisorientierten Buch einen Überblick über das Change Monitoring als wichtigen Aspekt bei der Planung, Durchführung und Stabilisierung von Veränderungsprojekten. Zunächst werden Ziele und Nutzen des Change Monitoring einerseits sowie Herausforderungen und Barrieren andererseits vorgestellt. Anschließend werden psychologische Implikationen in Bezug auf das Change Monitoring betrachtet, bevor Arten und Methoden des Vorgehens den Grundlagenteil des Buches abschließen. Im zweiten Teil berichten Change-Management-Experten aus erfolgreichen, globalen Großunternehmen, wie sie für ihr Veränderungsprojekt ein Change-Monitoring-Konzept mit dem jeweiligen Methodenmix definiert und umgesetzt haben. Danach erläutern die Herausgeber Gemeinsamkeiten und Unterschiede der dargestellten Change-Monitoring-Konzepte. Abschließend werden wesentliche Kriterien für ein erfolgreiches Change Monitoring mit Checklisten zusammengefasst. Der Inhalt Grundlagen des Change Monitoring Sechs Beispiele aus der Unternehmenspraxis Chancen und Grenzen des Change Monitoring Die Herausgeber Prof. Dr. Susanne Rank ist Professorin für Human Resource Management und Change Management im Fachbereich Wirtschaft der Hochschule Mainz. Darüber hinaus ist sie als Coach für Change-Management-Teams tätig. Dr. Jan Neumann ist Manager für internationales Change Management bei der Berner Group. Er ist zudem Dozent für Change Management an der Hochschule Mainz.