

| | | |
|----|-------------------------|--|
| 1. | Record Nr. | UNINA9910831700803321 |
| | Autore | Italia : Ministero dell'agricoltura e delle foreste |
| | Titolo | Piano quinquennale di sviluppo dell'agricoltura : relazione al Parlamento sul quinto periodo di attuazione, fino al 31 dicembre 1966 |
| | Pubbl/distr/stampa | Roma, : [s. n.], 1967 |
| | Descrizione fisica | 223 p. : tab. ; 30 cm |
| | Disciplina | 338.10945 |
| | Locazione | FAGBC |
| | Collocazione | A PAT 2143 |
| | Lingua di pubblicazione | Italiano |
| | Formato | Materiale a stampa |
| | Livello bibliografico | Monografia |
| | Note generali | In testa al front.: Ministero dell'agricoltura e delle foreste. |
| 2. | Record Nr. | UNINA9910148851403321 |
| | Titolo | Change Monitoring in Veränderungsprozessen : Grundlagen, Methoden und Praxisbeispiele // herausgegeben von Susanne Rank, Jan Neumann |
| | Pubbl/distr/stampa | Wiesbaden : , : Springer Fachmedien Wiesbaden : , : Imprint : Springer Gabler, , 2017 |
| | Edizione | [1st ed. 2017.] |
| | Descrizione fisica | 1 online resource (XI, 187 S. 54 Abb.) |
| | Disciplina | 658.1 |
| | Soggetti | Organization Planning Personnel management Human Resource Management |
| | Lingua di pubblicazione | Tedesco |
| | Formato | Materiale a stampa |
| | Livello bibliografico | Monografia |
| | Nota di bibliografia | Includes bibliographical references at the end of each chapters. |

Nota di contenuto

Grundlagen des Change Monitoring -- Sechs Beispiele aus der Unternehmenspraxis -- Chancen und Grenzen des Change Monitoring.

Sommario/riassunto

Führungskräfte, Projektleiter und Change Manager erhalten in diesem praxisorientierten Buch einen Überblick über das Change Monitoring als wichtigen Aspekt bei der Planung, Durchführung und Stabilisierung von Veränderungsprojekten. Zunächst werden Ziele und Nutzen des Change Monitoring einerseits sowie Herausforderungen und Barrieren andererseits vorgestellt. Anschließend werden psychologische Implikationen in Bezug auf das Change Monitoring betrachtet, bevor Arten und Methoden des Vorgehens den Grundlagenteil des Buches abschließen. Im zweiten Teil berichten Change-Management-Experten aus erfolgreichen, globalen Großunternehmen, wie sie für ihr Veränderungsprojekt ein Change-Monitoring-Konzept mit dem jeweiligen Methodenmix definiert und umgesetzt haben. Danach erläutern die Herausgeber Gemeinsamkeiten und Unterschiede der dargestellten Change-Monitoring-Konzepte. Abschließend werden wesentliche Kriterien für ein erfolgreiches Change Monitoring mit Checklisten zusammengefasst. Der Inhalt

Grundlagen des Change Monitoring
Sechs Beispiele aus der Unternehmenspraxis
Chancen und Grenzen des Change Monitoring
Die Herausgeber Prof. Dr. Susanne Rank ist Professorin für Human Resource Management und Change Management im Fachbereich Wirtschaft der Hochschule Mainz. Darüber hinaus ist sie als Coach für Change-Management-Teams tätig. Dr. Jan Neumann ist Manager für internationales Change Management bei der Berner Group. Er ist zudem Dozent für Change Management an der Hochschule Mainz.
