

|                         |   |
|-------------------------|---|
| 1. Record Nr.           | UNINA9910830415803321   |
| Autore                  | Gebhard-Rheinwald Matthias  |
| Titolo                  | Das Management 1x1 fur ingenieure [[electronic resource] ] : was Sie im Studium nicht gelernt haben // Matthias Gebhard-Rheinwald   |
| Pubbl/distr/stampa      | Weinheim, : Wiley-VCH, c2002  |
| ISBN                    | 1-282-02178-8<br>9786612021787<br>3-527-62428-7<br>3-527-62429-5  |
| Descrizione fisica      | 1 online resource (232 p.)  |
| Disciplina              | 658.002462<br>658.4502462   |
| Soggetti                | Engineering - Computer programs<br>Computer graphics  |
| Lingua di pubblicazione | Tedesco   |
| Formato                 | Materiale a stampa  |
| Livello bibliografico   | Monografia  |
| Note generali           | Description based upon print version of record.   |
| Nota di bibliografia    | Includes bibliographical references and index.  |
| Nota di contenuto       | Das Management 1 x 1 fur Ingenieure; Inhalt; Vorwort; Teil I Grundlagen; 1 Ingenieur und Manager; 1.1 Der Ballonfahrer; 1.2 Ingenieur und Manager; 1.2.1 Ingenieure versus Manager; 1.2.2 Lernen durch Beobachten; 1.2.3 Ergansen Sie Ihre Fahigkeiten; 1.2.4 Klare Strukturen schaffen; 1.2.5 Die vier wichtigen Aufgaben; 1.2.6 Alte Denkstrukturen ablegen; 1.3 Neues lernen - aber wie?; 1.3.1 Wie lernt man Kommunikation?; 1.4 Warum ist Kommunikation genauso wichtig wie Fachwissen?; 1.4.1 Gleiche Definitionen vermeiden Fehlkommunikation; 1.4.2 Der Unterschied von Sagen und Verstehen 1.5 Gemeinsamkeiten von Ingenieur und Manager1.5.1 Definitionen versus Klischees; 1.5.2 Ingenieure und Manager sind Denker; 1.5.3 Ingenieure und Manager arbeiten zielbestimmt; 1.5.4 Ingenieure und Manager sehen sich als Fachkompetenz; 1.6 Was unterscheidet Ingenieure und Manager voneinander?; 1.6.1 Regeln beachten - Regeln brechen; 1.6.2 Fakten - Visionen; 1.6.3 Erfahrungen - Folgerungen; 1.6.4 Detail - Ganzes; 1.6.5 Sicherheit - Risiko; 1.6.6 Probleme - Chancen; 1.7 Philosophie, Psychologie und Technik; 2 Spezifische, personliche Kennlinien; 2.1 Warum sind wir so unterschiedlich? |

2.1.1 Unsere Prägungen; 2.1.2 Der Mensch ist ein Individuum; 2.1.3 Wodurch unterscheiden wir uns?; 2.1.4 Wir spezialisieren uns auf Aufgaben; 2.1.5 Wir sind für unseren Erfolg selbst verantwortlich; 2.2 Jeder hat eigene Kennlinien; 2.2.1 Die Persönlichkeit ist unsere Kennlinie; 2.2.2 Menschen denken, Computer ahmen nach; 2.3 Unsere innere Struktur - Wissenschaft oder nicht?; 2.3.1 Physik, Chemie, Psychologie; 2.3.2 Wie Psychologie und Wissenschaft zusammenhängen; 2.3.3 Formeln haben ihre Grenzen; 2.4 Die Psyche bestimmt unser Handeln; 2.4.1 Das Bewusstsein und das Unterbewusstsein  
2.5 Die vier Grundfunktionen des Bewusstseins; 2.5.1 Das Denken und Fühlen; 2.5.2 Empfinden und Intuition; 2.5.3 Wie sind Menschen geprägt?; 2.6 Unsere Meinungen bestimmen unser Handeln; 2.6.1 Gleichheit, Gegensatz, Kompromiss; 2.6.2 Für andere eine Lösung, aber selbst ratlos; 2.6.3 Es gibt keine uninteressanten Menschen; 2.7 Die Verarbeitungsebenen im Gehirn; 2.7.1 Wie funktionieren die Ebenen?; 2.7.2 Diese Ebenen sind wie die Schalen der Erde; 2.7.3 Die Hirnhälften; 2.8 Worte in unserer Kommunikation; 2.8.1 Wie können Sie erkennen, wie der andere denkt?  
3 Beziehungsebene - Kabel wiegen mehr als Daten; 3.1 Das Leben besteht aus Beziehungen; 3.1.1 Ihre Einstellung zu sich selbst und zu anderen; 3.1.2 Beziehungsmanagement in unserer Gesellschaft; 3.1.3 Kleine Leute haben Wissen, große haben auch Beziehungen; 3.2 Die Beziehung zu sich selbst; 3.2.1 Ursache und Wirkung; 3.3 Wir stellen uns ständig Fragen; 3.3.1 Die Abwärts-Aufwärts-Spirale; 3.3.2 Denken bestimmt unser Handeln; 3.4 Ziele und Begeisterung; 3.4.1 Gute Beziehungen brauchen Ziele; 3.4.2 Gute Beziehungen brauchen Begeisterung; 3.5 Beziehung und Kommunikation  
3.5.1 Worte beeinflussen die innere Beziehung

---

## Sommario/riassunto

Fachwissen ist das größte Kapital von Ingenieuren. Aber zur Fachkompetenz gehört mehr. Erst die Fähigkeit zur Kommunikation und unmissverständlichen Argumentation macht den Ingenieur zu einem guten Manager. Oder anders ausgedrückt: Wissen muss man auch verkaufen können. Und dazu braucht man Verhandlungsgeschick und Überzeugungsfähigkeit. Vom Projektleiter bis zum Vertriebsingenieur, vom Mitglied im Forschungsteam bis zur wissenschaftlichen Führungskraft: Von dieser Regel gibt es keine Ausnahme. Als Naturwissenschaftler und Ingenieur sind Sie auch im Management unschlagbar, wenn Sie es v

---