

1. Record Nr.	UNINA9910828279903321
Autore	Pfingstl Andrea
Titolo	Die ökonomische Herausforderung Familie : Was Staat und Unternehmen bereits heute tun und was sie in Zukunft tun sollten // Andrea Pfingstl
Pubbl/distr/stampa	Hamburg, [Germany] : , : Diplomica Verlag, , 2015 ©2015
ISBN	3-95934-316-7
Descrizione fisica	1 online resource (85 p.)
Disciplina	306.36
Soggetti	Work and family Work-life balance Quality of work life
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Description based upon print version of record.
Nota di bibliografia	Includes bibliographical references.
Nota di contenuto	Die ökonomische Herausforderung Familie - Was Staat und Unternehmen bereits heute tun und was sie in Zukunft tun sollten; Inhaltsverzeichnis; Abbildungsverzeichnis; Abkürzungsverzeichnis; 1 Die Bedeutung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf; 1.1 Situationsbeschreibung anhand ausgewählter Aspekte; 1.2 Zielsetzung der Untersuchung; 2 Maßnahmenanalyse und ihre Darstellung; 2.1 Die Betreuung von Kindern; 2.1.1 Grundung einer eigenen Kinderbetreuungseinrichtung; 2.1.2 Kooperation in der Kinderbetreuung; 2.1.3 Reservierung von Belegplätzen in Kindergarten; 2.1.4 Zuschuss zur Kinderbetreuung 2.1.5 Unterstützung in Notsituationen 2.2 Die Pflege von Angehörigen - Eldercare; 2.2.1 Bereitstellung von Informationen; 2.2.2 Organisation von Plätzen in Pflegeeinrichtungen; 2.2.3 Rechtliche Rahmenbedingungen; 2.3 Weitere Maßnahmen; 2.3.1 Arbeitszeitflexibilisierung; 2.3.2 Finanzielle Unterstützungsmöglichkeiten; 2.3.3 Kontaktangebote während der Elternzeit; 2.3.4 Förderung der Akzeptanz durch Kommunikation; 2.3.5 Rücksichtnahme bei der Urlaubsplanung; 3 Chancen einer familienfreundlichen Personalpolitik für Unternehmen unter besonderer Berücksichtigung des Mittelstandes

3.1 Kostensenkungen durch Nutzung von Einsparpotentialen
3.1.1 Steuereinsparungen; 3.1.2 Einsparungen bei der Personalwiederbeschaffung, -überbrückung und -wiedereingliederung; 3.1.3 Einsparungen durch Reduzierung der Fehlzeiten und des Krankenstandes; 3.2 Höhere Mitarbeiterproduktivität; 3.3 Höhere Mitarbeiterbindung und geringere Fluktuation; 3.4 Höhere Motivation und Leistungsbereitschaft; 3.5 Höhere Identifikation des Mitarbeiters mit seinem Unternehmen; 3.6 Steigerung der Attraktivität des Unternehmens und Wettbewerbsvorteile

4 Chancen einer familienorientierten Personalpolitik für den Arbeitnehmer
4.1 Größere Flexibilität und mehr Zeit für die Familie; 4.2 Entlastung, Zufriedenheit, Identifikation mit dem Unternehmen; 4.3 Höhere Motivation und Leistungsfähigkeit; 4.4 Erhalt der Qualifikation, Chance zur Karriere; 4.5 Finanzielle Einsparungen; 5 Risiken einer familienorientierten Personalpolitik; 5.1 Risiken für den Unternehmer; 5.2 Risiken für den Arbeitnehmer; 6 Entwicklungspotentiale familienorientierter Personalpolitik - Ein Ausblick; 7 Fazit;

Literaturverzeichnis
