

1. Record Nr.	UNINA9910827792303321
Autore	Castano Collado Cecilia
Titolo	Genero y TIC : presencia, posicion y politicas / / Cecilia Castano Collado
Pubbl/distr/stampa	Barcelona : , : Editorial UOC, , [2010] ©2010
ISBN	84-9029-539-5
Descrizione fisica	1 online resource (463 p.)
Collana	Sociedad red series
Disciplina	331.4810040973
Soggetti	Women computer industry employees Women - Employment - Effect of technological innovations on Women computer scientists
Lingua di pubblicazione	Spagnolo
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Description based upon print version of record.
Nota di bibliografia	Contiene referencias bibliograficas.
Nota di contenuto	Genero y TIC: presencia, posicion y politicas; Pagina legal; Indice; Prologo; Agradecimientos; Capitulo I. Marco Conceptual sobre genero y tecnologia; Capitulo II. Mujer y empleo TIC en Espana; Capitulo III. Mujeres, innovacion y politicas de conciliacion e igualdad en las empresas TIC espanolas; Capitulo IV. Participacion femenina y politicas de genero en los grupos de investigacion TIC; Capitulo V. Las culturas empresariales en la implementacion de politicas de conciliacion e igualdad en las empresas TIC; Capitulo VI. Cultura de genero en las escuelas de informatica y telecomunicaciones Capitulo VII. Los dilemas de las jovenes ingenieras en el sector TIC Capitulo VIII. Las mujeres emprendedoras en el sector TIC; Capitulo IX. Mujeres, teletrabajo y conciliacion: el caso de ingenieras y profesoras de universidad; Capitulo X. Discursos feministas relativos a la presencia y posicion de las mujeres en la investigacion y sobre las politicas de igualdad en ciencia; Capitulo XI. Politicas de igualdad de genero en la investigacion y el empleo TIC; Capitulo XII. Buenas practicas en materia de igualdad de genero en la investigacion y el empleo TIC
Sommario/riassunto	Este libro aborda un problema cuya importancia no se reconoce: la escasez de mujeres en los ambitos relacionados con las tecnologias de

la información. Se tiende a pensar que ya hay suficientes mujeres y si no vienen más es porque no les apetece; pero cuando las niñas de hoy se incorporen y haya más mujeres, la igualdad será completa. Las mujeres que trabajan en el sector opinan, por el contrario, que hay barreras importantes como son los problemas de conciliación familia/trabajo y los estereotipos de género.
