

1. Record Nr.	UNINA9910702330603321
Autore	Berrick Cathleen A
Titolo	Critical infrastructure protection [[electronic resource]] : DHS is taking action to better manage its chemical security program, but it is too early to assess results : testimony before the Subcommittee on the Environment and the Economy, Committee on Energy and Commerce, House of Representatives / / statement of Cathleen A. Berrick
Pubbl/distr/stampa	[Washington, D.C.] : , : U.S. Govt. Accountability Office, , [2012]
Descrizione fisica	1 online resource (10 pages) : color illustrations
Collana	Testimony ; ; GAO-12-567T
Soggetti	Hazardous waste sites - Security measures - United States National security - United States
Lingua di pubblicazione	Inglese
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Title from title screen (viewed Dec. 10, 2012). "For release ... September 11, 2012."
Nota di bibliografia	Includes bibliographical references.

2. Record Nr.	UNINA9910824359203321
Autore	Schnieder Stefan
Titolo	Work Life Balance in Unternehmen : eine Chance im Wettbewerb um Fachkrafte // Stefan Schnieder
Pubbl/distr/stampa	Hamburg [Germany] : , : Diplomica Verlag, , 2013
ISBN	3-8428-3084-X
Descrizione fisica	1 online resource (80 p.)
Disciplina	332.1 332.10973
Soggetti	Management
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Description based upon print version of record.
Nota di bibliografia	Includes bibliographical references.
Nota di contenuto	3.6. Auswirkung der sozio-ökonomischen Trend auf die Zukunft der Arbeit4. Mitarbeiterbindung; 4.1. Definition Mitarbeiterbindung; 4.2. Das 3 Komponenten Modell des Commitments (Meyer/Allen); 4.2.1. Affektives Commitment; 4.2.2. Normatives Commitment; 4.2.3. Kalkulatives Commitment; 5. Arbeitszufriedenheit; 5.1. Arbeitszufriedenheit in Deutschland und der EU; 6. Work-Life Balance; 6.1. Work-Life Balance als Führungsaufgabe; 7. Primäre Work-Life Balance Maßnahmen; 7.1. Flexible Arbeitszeitgestaltung; 7.1.1. Dynamische Arbeitszeitgestaltung; 7.1.2. Variable Arbeitszeiten 7.1.3. Verschoebene Arbeitszeitgestaltung7.1.4. Sabbatical; 7.1.4. Flexible Gestaltung des Arbeitsortes durch Telearbeit; 7.3.Gestaltung des Arbeitsinhaltes; 8. Sekundäre Work-Life Balance Maßnahmen; 8.1. Betriebliches Gesundheitsmanagement; 8.1.1. physiologische Gesundheitsförderung; 8.1.2. psychologische Gesundheitsförderung; 8.1.3.. Altersgerechte Arbeitsplatzgestaltung; 8.2. Vereinbarkeit von Familie und Beruf; 8.2.1. Familienfreundliche Weiterbildungen; 8.2.2. Erweiterte Familienpause; 8.2.3. Kontakthalteangebote; 8.2.4. Return Programme; 8.2.5. Betriebliche Kinderbetreuung 8.2.6.. Haushaltsunterstützende Maßnahmen9. Tertiäre Work-Life Balance Maßnahmen; 10. Nutzung von WLB Maßnahmen in der Praxis (Studie: HaufeAkademie); 11. Einfluss von auf die Humankapitalbewertung der Saarbrucker Formel; 12. Fazit; 13. Literaturverzeichnis; Autorenvita

Nach dem Zusammenbruch der Investmentbank "Lehman Brothers" am 15. September 2008, schien der Begriff "Fachkräftemangel" völlig aus dem Bewusstsein der Medienlandschaft getilgt worden zu sein. Im März 2009 zeichnete der "Spiegel" bereits ein Szenario zum Untergang der Weltwirtschaft auf. Es wird die bange Frage gestellt: Wie, und ob überhaupt, die Weltwirtschaft noch zu retten ist (Spiegel 14/2009 Titelblatt)? Die Arbeitslosenzahlen in Deutschland und der EU stiegen deutlich und eine Entspannung war zu dieser Zeit noch nicht in Sicht. Zum Erhalt der Arbeitsplätze in Deutschland und zum S
