

| | |
|-------------------------|---|
| 1. Record Nr. | UNINA9910824207303321 |
| Autore | Hechler Stephan |
| Titolo | Die Entsendung von Führungskrafen ins Ausland : Hintergrunde, Grundlagen, Empfehlungen // Stephan Hechler |
| Pubbl/distr/stampa | Hamburg : , : Bachelor Master Publishing, , [2015] ©2015 |
| ISBN | 3-95850-447-7 |
| Descrizione fisica | 1 online resource (91 p.) |
| Collana | Masterarbeit |
| Disciplina | 658.4 |
| Soggetti | Executives |
| Lingua di pubblicazione | Tedesco |
| Formato | Materiale a stampa |
| Livello bibliografico | Monografia |
| Note generali | Description based upon print version of record. |
| Nota di contenuto | Cover; Copyright; Abbildungsverzeichnis; Tabellenverzeichnis; Abkürzungsverzeichnis; 1 Einleitung; 2 Besetzung von Führungspositionen im internationalen Kontext; 2.1 Globalisierung und Internationalisierung; 2.2 Unternehmensperspektive; 2.3 Kandidatenperspektive; 3 Internationales Personalmanagement und Entsendungsphasen; 3.1 Auswahlphase; 3.1.1 Vorbereitende Maßnahmen; 3.1.2 Rekrutierung; 3.1.3 Selektion; 3.1.4 Individuelle Konkretisierung; 3.2 Vorbereitungsphase; 3.2.1 Erste persönliche Vorbereitungen; 3.2.2 Organisatorische und rechtliche Vorbereitungen 3.2.3 Weitere persönliche Vorbereitungen 3.2.4 Übersiedlung; 3.3 Einsatzphase; 3.3.1 Erwartungs- oder Honeymoonphase; 3.3.2 Kulturschockphase; 3.3.3 Anpassungsphase; 3.3.4 Hilfreiche Maßnahmen während der Einsatzphase; 3.4 Wiedereingliederungsphase; 3.4.1 Kontra-Kulturschockphase; 3.4.2 Wiederanpassungsphase; 4 Scheitern der Entsendung; 4.1 Häufigkeit; 4.2 Gründe; 4.3 Kosten; 4.4 Determinanten des Entsendungserfolges; 5 Zusammenfassung; SUMMARY; Literaturverzeichnis; Notes; Verlagsanzeige_SW |
| Sommario/riassunto | Getrieben durch die immer weiter voranschreitende Globalisierung und Internationalisierung ist die Entsendung von Führungskrafen ins Ausland zu einem festen Bestandteil des Internationalen Personalmanagements geworden. Worauf die steigenden Entsendungszahlen zuruckzufuhren sind, wie der Entsendungsprozess |

von Führungskräften typischerweise verläuft und was hierbei beachtet werden sollte, ist Gegenstand dieser Arbeit. Diese Arbeit richtet sich sowohl an potentielle Entsendungskandidaten und deren Familien als auch an Mitarbeiter von Personalabteilungen und Studenten betriebswirtschaftlicher S
