

1. Record Nr.	UNINA9910821364703321
Autore	Haas Oliver U.
Titolo	Generationenmanagement im Unternehmen : Möglichkeiten zur Gestaltung des demografischen wandels / / Oliver U. Haas
Pubbl/distr/stampa	Hamburg, Germany : , : Diplomica Verlag, , 2014 ©2014
ISBN	3-8428-4760-2
Descrizione fisica	1 online resource (95 p.)
Disciplina	330.94
Soggetti	Demographic transition - Europe Europe Economic conditions Europe Social conditions
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Description based upon print version of record.
Nota di bibliografia	Includes bibliographical references and index.
Nota di contenuto	2.4 Veränderung der Arbeitswelt2.5 Demografie losgelöst - der Wandel des Arbeitsmarktes; 3 Exemplarische Initiativen zur Thematik des Generationenwandels in deutschen Unternehmen; 3.1 INQA (Initiative Neue Qualität der Arbeit); 3.2 Projekt PFIFF (Programm zur Förderung und zum Erhalt der intellektuellen Fähigkeiten der älteren Arbeitnehmer); 3.3 INQA-Online-Unternehmenscheck; 3.4 Projekt LagO - Länger arbeiten in gesunden Organisationen 4 Möglichkeiten zur Gestaltung der Zusammenarbeit verschiedener Generationen im Unternehmen, dargestellt am Haus der Arbeitsfähigkeit nach Prof. Dr. Juhani Ilmarinen4.1 Die Theorie des Hauses der Arbeitsfähigkeit; 4.2 Das Untergeschoss Gesundheit - der Einfluss von betrieblichem Gesundheitsmanagement auf die Generationen im Unternehmen; 4.3 Das Erdgeschoss Kompetenz - die Bedeutung des Wissensmanagements für den Erfolg des Unternehmens; 4.4 Das Obergeschoss Werte - Vor- und Nachteile altersgemischter Teamarbeit 4.5 Das Dachgeschoss Arbeit - lebensphasenorientierte Arbeitsgestaltung als Herausforderung für die Unternehmen4.6 Das Dach des Hauses - Erhalt der Arbeitsfähigkeit als oberstes Ziel für leistungsfähige Mitarbeiter in den verschiedenen Generationen; 5 Die Gestaltung des Generationenmanagements und die Auswirkungen auf

die Arbeitsprozesse im Unternehmen; 5.1 Definition: Generationenmanagement; 5.2 Lebensphasenorientierte Personalpolitik; 5.3 Unternehmenskultur als Maßnahme zur Etablierung eines Generationenmanagements
5.4 Die Beseitigung von Ungleichheiten aufgrund verschiedener Altersgruppen im Unternehmen durch Diversity Management und altersngerechteFührung6 Praxisbeispiele für erfolgreiches Generationenmanagement; 6.1 Praxisbeispiel SICK AG; 6.2 Praxisbeispiel Salzgitter AG; 7 Fazit; Quellenverzeichnis; Anhang; Anhang 1: Fragebogen zum INQA-Demographie-Check; Anhang 2: Work Ability Index - Fragebogen (Kurzversion); Anhang 3: Work Ability Index - Fragebogen (Langversion); Anhang 4: Protokoll des Gesprächs mit Prof. Dr. Juhani Ilmarinen

Sommario/riassunto

Der demografische Wandel lässt sich nicht mehr von der Hand weisen, die deutsche Bevölkerung wird immer älter und demnach werden alternde Belegschaften in den Unternehmen immer häufiger. Die Zahl der Erwerbstätigen ist in den letzten zehn Jahren in der Altersgruppe der 55- bis 64- Jährigen so stark gestiegen wie keine andere. Hinzu kommt die Erhöhung der Alterseintrittsgrenze in die Rente auf 67, was diesen Trend noch verstärken wird. Die Arbeitnehmer werden in Zukunft immer älter, was positive aber auch negative Effekte nach sich zieht. Das große Erfahrungswissen und die Fähigkeit, neues Wissen
