

1. Record Nr.	UNINA9910820105703321
Titolo	Estudios de la OCDE sobre gobernanza publica estudio de la OCDE sobre integridad en el estado de coahuila, Mexico : recuperando la confianza a traves de un sistema de integridad // OCDE
Pubbl/distr/stampa	Paris : , : OCDE, , [2017] ©2017
ISBN	92-64-28311-0
Descrizione fisica	1 online resource (224 pages)
Collana	Estudios de la OCDE sobre Gobernanza Publica
Disciplina	364.1323
Soggetti	Corruption - Prevention
Lingua di pubblicazione	Spagnolo
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Nota di contenuto	Intro -- Prefacio -- Agradecimientos -- Indice -- Abreviaturas y acronimos -- Resumen ejecutivo -- Capitulo 1. Hacia un sistema de integridad publica coherente e integral en Coahuila -- Introduccion -- Fortalecer la coordinacion institucional para la integridad -- Aunque el SEAC representa un marco muy valioso para coordinar instituciones relevantes, el sistema podria asegurarse de que las politicas de integridad se incorporen en el gobierno completo y se vinculen con estrategias en el nivel estatal. -- Recuadro 1.1. Actores de la integridad y la anticorrupcion en Coahuila -- Recuadro 1.2. Reforma Nacional Anticorrupcion de Mexico -- Cuadro 1.1. Instrumentos legales que deben reformarse o adaptarse para implementar el SNA en Coahuila -- Cuadro 1.2. Entidades que integran el SEAC -- Cuadro 1.3. Objetivos de gobernanza y estrategias del Plan de Desarrollo de Coahuila (2011-2017) -- Nombrar a un punto de contacto dentro de cada una de las instituciones que conforman el SEAC para fortalecer la coordinacion con sus organos rectores y favorecer la implementacion de sus actividades en todo el gobierno. -- Recuadro 1.3. Comision Regional Anticorrupcion de Piura (Peru) -- La participacion de los municipios en el SEAC aporta mecanismos para mejorar la coordinacion vertical de las politicas de integridad en el estado de Coahuila. Sin embargo, los municipios deberan involucrarse por completo durante la puesta en marcha del sistema. Coahuila podria crear un grupo de trabajo ad hoc

que se encargue de elaborar los mecanismos de coordinacion con los municipios y de proporcionar apoyo continuo para construir sistemas anticorrupcion municipales coherentes. -- Grafica 1.1. Proporción de encuestados que creen que la corrupcion es "muy frecuente" en Coahuila, de acuerdo con la institucion o sector, 2015.

Cuadro 1.4. Procedimientos administrativos que se perciben como los mas corruptos y el nivel correspondiente de competencia administrativa en Mexico -- Grafica 1.2. Los sistemas anticorrupcion locales afrontan la corrupcion donde esta es mas predominante, "proporción de corrupcion" del INEGI por nivel de gobierno y region -- Cuadro 1.5. Convenios para la cooperacion vertical en Coahuila (a partir de julio de 2016) -- El exito de las disposiciones institucionales previstas por el SEAC tambien dependera de una adecuada planificacion y asignacion de recursos. -- Demostrar compromiso politico y administrativo para apoyar el sistema de integridad publica -- La implementacion del SEAC depende del compromiso al nivel politico mas alto para resolver los retos tecnicos implicados, hacer frente a la resistencia politica y favorecer una transicion incluyente al nuevo sistema. -- Recuadro 1.4. Funciones de la SEFIR relacionadas con la integridad y el combate a la corrupcion -- Recuadro 1.5. Asegurar que los sistemas de integridad locales cumplan con la legislacion nacional -- Considerando el papel clave de los funcionarios de niveles alto y medio en la implementacion del SEAC, es necesario instaurar mecanismos para definir responsabilidades claras de los directivos de nivel medio y alto en la puesta en marcha del SEAC y solicitar su rendicion de cuentas durante el proceso de reforma. -- Grafica 1.3. Marco del Manejo de Rendicion de Cuentas en Canada -- Aumentar la legitimidad mediante una amplia participacion en el sistema de las partes interesadas -- Es recomendable que Coahuila se asegure de que los procedimientos de nombramiento y renovacion de miembros del Comité Ciudadano se lleven a cabo de manera abierta y transparente. -- Grafica 1.4. Proceso de seleccion del Comité Ciudadano en la Ley del SEAC.

Una mayor participacion de los actores interesados en el Sistema Estatal Anticorrupcion de Coahuila puede contribuir a construir un sistema de integridad del sector publico mas incluyente y receptivo. -- Recuadro 1.6. Actores interesados gubernamentales y no gubernamentales en las Comisiones Nacionales Anticorrupcion: Colombia y Peru -- Cuadro 1.6. La composicion del CAN (a partir de octubre de 2016) -- Propuestas de accion -- Fortalecer la coordinacion institucional para la integridad -- Demostrar compromiso politico y administrativo para apoyar al sistema de integridad publica -- Aumentar la legitimidad por medio de una amplia participacion en el sistema de las partes interesadas -- Bibliografia -- Capitulo 2. Construir una cultura de integridad en el sector publico en Coahuila -- Introduccion -- Construir un marco legal y de politica sobre etica publica y los conflictos de interes para asegurar la coherencia en toda la administracion -- Con base en el modelo del gobierno federal, Coahuila podria establecer una unidad de etica dentro de la Secretaria de Fiscalizacion y Rendicion de Cuentas (SEFIR) para armonizar las politicas existentes en toda la administracion. La Unidad de Etica podria adoptar una funcion de consultoria y orientacion. -- Para asegurar una ejecucion eficaz de las politicas de integridad en toda la administracion publica, Coahuila podria considerar establecer Puntos (o personas) de Contacto de Integridad dentro de cada entidad publica. Los Puntos de Contacto de Integridad serian responsables de la etica publica y no de investigar violaciones a la integridad. -- Recuadro 2.1. Personas de Contacto para la prevencion de la corrupcion en Alemania -- Recuadro 2.2. Canada: Funcionarios de alto nivel para asuntos de valores y etica

del servicio publico y funcionarios de departamento para conflictos de interes y medidas posempleo.

El acuerdo de coordinacion sobre la colaboracion en la transparencia y la lucha contra la corrupcion establecido entre Coahuila y la Secretaria de la Funcion Publica (SFP) podria beneficiarse de la experiencia en el ambito federal y armonizar las politicas. -- Armonizar politicas y practicas -- El marco de gestion de integridad publica podria beneficiarse de unCodigo de Etica y Conducta mas simplificado y sin duplicaciones. Bajo la guia de la Unidad de Etica, Coahuila podria considerar la elaboracion de manuales o guias sobre ejemplos practicos y procedimientos para situaciones de conflictos de interes y dilemas eticos. -- Cuadro 2.1. Legislacion clave que regula las normas de conducta para funcionarios de la administracion publica de Coahuila -- Grafica 2.1. Valores centrales del servicio publico declarados con frecuencia (2000 y 2009) -- Recuadro 2.3. Analisis de los valores del Servicio Publico Australiano -- Recuadro 2.4. Codigo de Etica para Funcionarios Publicos en nivel Federal -- Recuadro 2.5. Guiar a los funcionarios publicos a enfrentar dilemas eticos en Australia -- Una estructura global y comun de gestion de la integridad brinda la oportunidad de elaborar Codigo de Etica y Conducta en el nivel organizacional de forma participativa, e implementarlos con mayor eficacia. -- Recuadro 2.6. Consulta para un codigo de conducta especifico para una organizacion en Brasil -- La SEFIR podria desarrollar directrices especificas para categorias de funcionarios publicos en riesgo, como los que ocupan cargos de alto nivel, auditores, funcionarios fiscales, asesores politicos y funcionarios de contratacion publica. -- Aumentar la concienciacion y ofrecer capacitacion.

Podria ponerse en marcha una campana en todos los departamentos sobre concienciacion en etica publica como actividad compartida y coordinada entre la Unidad de Etica, los Puntos (o personas) de Contacto de Integridad y los departamentos de recursos humanos de las entidades publicas, lo que incluye acercarse al sector privado, la sociedad civil y los ciudadanos. -- Grafica 2.2. Carta compromiso del Codigo de Etica y Conducta para los Servidores Publicos del Poder Ejecutivo del Estado de Coahuila de Zaragoza -- Recuadro 2.7. Programa de Etica y Valores de Coahuila -- Grafica 2.3. Publicacion de las Normas de Integridad y Conducta de Nueva Zelanda -- Recuadro 2.8. Catalogos de preguntas y respuestas en Alemania -- Bajo el liderazgo de la Unidad de Etica de la SEFIR, se podria desarrollar un programa de capacitacion en integridad con base en los resultados de la Encuesta de Deteccion de Necesidades de Capacitacion aplicada en 2014. Podria declararse obligatoria la capacitacion en etica publica y conflictos de interes para todos los funcionarios que ingresan al servicio publico y podria tambien ofrecerse capacitacion disenadaes pecificamente de forma anual. -- Recuadro 2.9. Programa de Capacitacion en Etica de Brasil -- Recuadro 2.10. Capacitacion en Dilemas en el gobierno flamenco (Belgica) -- El impacto de la ya existente Red Estatal de Instructores podria amplificarse al formalizar la red y conformar un grupo de instructores en cada secretaria. Como una forma de reconocimiento por sus esfuerzos, los instructores podrian recibir una certificacion y/o una remuneracion formales.

La futura Unidad de Etica de la SEFIR y los Puntos (o personas) de Contacto de Integridad de las entidades podrian considerar tambien dar a conocer la duplicacion conceptual suscitada al gestionar una situacion de conflicto de interes de manera personalizada y la declaracion patrimonial anual.

un sistema de integridad publica coherente e integral en Coahuila -
Construir una cultura de integridad en el sector publico en Coahuila -
Garantizar la proteccion eficaz de los denunciantes en Coahuila -
Fortalecer el marco de control interno y de gestion de riesgos de
Coahuila - Aumentar la transparencia y la participacion para una
rendicion de cuentas eficaz en Coahuila - Contratacion publica en
Coahuila: salvaguardar la integridad y el valor por el dinero - Plan de
accion para poner en practica las recomendaciones de la OCDE.
