

1. Record Nr.	UNINA9910819900303321
Autore	Huber Lalo
Titolo	Fundamentos de Liderazgo y Gestion de Recursos Humanos
Pubbl/distr/stampa	Cork, : BookBaby, 2010
ISBN	1-61792-237-4
Descrizione fisica	1 online resource (317 p.)
Lingua di pubblicazione	Spagnolo
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Description based upon print version of record.
Nota di contenuto	<p>Titulo pagina; Contenido; 1. Introduccion: La finalidad ultima de la gestion de RH; 2. Psicologia y gestion de RH; 3. El ejercicio de la gestion de RH; 4. Concepto de liderazgo; 5. Liderazgo y progreso en las organizaciones; 6. Ser o no ser lider; 7. Liderazgo positivo y negativo; 8. Dirigente versus lider; 9. Liderazgo operativo versus liderazgo estrategico; 10. Entender el comportamiento humano; 11. Concepto de motivacion; 12. Motivacion superior e inferior; 13. Motivacion intrinseca y extrinseca; 14. Motivacion positiva y negativa; 15. Cuando la presion es imprescindible</p> <p>16. La desmotivacion17. El experimento Hawthorne; 18. Teorias sobre la motivacion y el comportamiento humano; 19. La jerarquia de necesidades de Maslow; 20. Las teorias X e Y de McGregor; 21. La teoria de los factores higienicos y motivadores; 22. La teoria de las necesidades secundarias o de las tres necesidades; 23. La teoria de las expectativas; 24. La teoria ERC; 25. La teoria de la evaluacion cognoscitiva; 26. La teoria de la fijacion de metas; 27. La teoria del flujo; 28. La teoria de la motivacion intrinseca; 29. La teoria de la equidad; 30. La teoria conductista</p> <p>31. Evolucion de la administracion32. Las competencias fundamentales de los lideres; 33. La iniciativa de los lideres, el punto de partida; 34. La vision de los lideres, brujula y mapa de las organizaciones; 35. La influencia de los lideres, motor de las organizaciones; 36. Lideres parciales y liderazgo organizacional; 37. Poder, autoridad e influencia; 38. Un comentario sobre influencia y autodominio; 39. Influencia es comunicacion; 40. Influencia y sincronizacion; 41. Comentario sobre</p>

objetivos y seguidores; 42. Desventajas de la conducción por la presión  
43. Cuando la presión es imprescindible  
44. Las 3 formas básicas para lograr influencia; 45. Autoridad natural y artificial; 46. Los 3 niveles de impacto de la autoridad; 47. Líder ¿se nace o se hace?; 48. Liderazgo natural versus profesional; 49. Efectividad y eficiencia en equipos de trabajo; 50. Los roles del dirigente-líder frente a su equipo; 51. El rol concientizador; 52. El rol director; 53. El rol motivador; 54. El rol docente; 55. El rol formador - integrador; 56. El rol asistencial; 57. Lo más importante; 58. La relación con el superior directo; 59. El contrato psicológico  
60. Comportamiento y necesidades  
61. Conductas de éxito; 62. Algunas técnicas motivacionales; 63. La importancia del "modo"; 64. Un comentario sobre coaching y mentoring; 65. El clásico ciclo de control en la conducción de equipos; 66. Requisitos básicos para el trabajo en equipo; 67. Trabajo en equipo y actitudes personales; 68. Concepto de trabajo en equipo; 69. Team building; 70. La grilla gerencial de Blake y Mouton; 71. El concepto de liderazgo adaptivo o situacional; 72. Un error muy común; 73. Etapas en el desarrollo de un equipo  
74. Modelo de liderazgo situacional de Hersey y Blanchard

---

Sommario/riassunto

The book presents principles, concepts and tools for someone who desires to improve the capacity to lead and manage a team, in a work, social, political or sport environment.

---