

1. Record Nr.	UNINA990005594040403321
Autore	Clasen, Karl Heinz
Titolo	Der Meister der Schönen Madonnen : Herkunft, Entfaltung und Umkreis / Karl Heinz Clasen
Pubbl/distr/stampa	Berlin : Walter de Gruyter, 1974
Descrizione fisica	XII, 219 p., [131] c. di tav. ; 32 cm
Disciplina	730.943
Locazione	FLFBC
Collocazione	730.943 CLA 1
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
2. Record Nr.	UNINA9910812516703321
Autore	Henke Theo
Titolo	Die Implementierungs- und Anwendungsprobleme von Führungskonzepten am Beispiel der Einführung des "Harzburger Modells" in die Kreisverwaltungen in Landau, Ludwigshafen und Koblenz / / von Theo Henke
Pubbl/distr/stampa	Berlin : , : Logos, , 2013
ISBN	3-8325-9368-3
Descrizione fisica	1 online resource (213 pages) : illustrations
Disciplina	646.78
Soggetti	Administration of estates
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	PublicationDate: 20130305
Nota di bibliografia	Includes bibliographical references.
Sommario/riassunto	Long description: Mit dem Ziel, die Effizienz der öffentlichen Verwaltung zu steigern, wurden in den 1970er Jahren in Teilbereiche

der öffentlichen Verwaltung in Deutschland auch moderne Führungskonzepte eingeführt, von denen die ursprünglich für die Privatwirtschaft entwickelte Konzeption Führung im Mitarbeiterverhältnis (Harzburger Modell) die weiteste Verbreitung gefunden hat. Auf der Grundlage empirischer Forschungen in den Jahren 1978/1979 und 2011/2012 in den Kreisverwaltungen in Landau, Ludwigshafen und in Koblenz untersucht die vorliegende Arbeit im Wesentlichen die Fragen, mit welchen Ein- und Durchführungsproblemen bei einer unmodifizierten Übernahme dieses Modells zu rechnen war, welche Probleme in den verschiedenen Implementierungsphasen tatsächlich auftraten, ob diese auch heute (2011/2012) noch bestehen, wie die Verwaltungspraxis hierauf reagierte und welche Erkenntnisse sich aus den Untersuchungsergebnissen erzielen lassen bezüglich der Art und Weise der Implementierung dieses Modells (strategischer Aspekt) und den Vor- und Nachteilen seiner Einführung nach Auffassung der betroffenen Organisationsmitglieder (Zufriedenheitsaspekt).

---