

- | | |
|-------------------------|--|
| 1. Record Nr. | UNINA990005594040403321 |
| Autore | Clasen, Karl Heinz |
| Titolo | Der Meister der Schönen Madonnen : Herkunft, Entfaltung und Umkreis
/ Karl Heinz Clasen |
| Pubbl/distr/stampa | Berlin : Walter de Gruyter, 1974 |
| Descrizione fisica | XII, 219 p., [131] c. di tav. ; 32 cm |
| Disciplina | 730.943 |
| Locazione | FLFBC |
| Collocazione | 730.943 CLA 1 |
| Lingua di pubblicazione | Tedesco |
| Formato | Materiale a stampa |
| Livello bibliografico | Monografia |
-
- | | |
|-------------------------|--|
| 2. Record Nr. | UNINA9910812516703321 |
| Autore | Henke Theo |
| Titolo | Die Implementierungs- und Anwendungsprobleme von
Führungskonzepten am Beispiel der Einführung des "Harzburger
Modells" in die Kreisverwaltungen in Landau, Ludwigshafen und
Koblenz // von Theo Henke |
| Pubbl/distr/stampa | Berlin : , : Logos, , 2013 |
| ISBN | 3-8325-9368-3 |
| Descrizione fisica | 1 online resource (213 pages) : illustrations |
| Disciplina | 646.78 |
| Soggetti | Administration of estates |
| Lingua di pubblicazione | Tedesco |
| Formato | Materiale a stampa |
| Livello bibliografico | Monografia |
| Note generali | PublicationDate: 20130305 |
| Nota di bibliografia | Includes bibliographical references. |
| Sommario/riassunto | Long description: Mit dem Ziel, die Effizienz der öffentlichen
Verwaltung zu steigern, wurden in den 1970er Jahren in Teilbereiche |

der öffentlichen Verwaltung in Deutschland auch moderne Führungskonzepte eingeführt, von denen die ursprünglich für die Privatwirtschaft entwickelte Konzeption Führung im Mitarbeiterverhältnis (Harzburger Modell) die weiteste Verbreitung gefunden hat. Auf der Grundlage empirischer Forschungen in den Jahren 1978/1979 und 2011/2012 in den Kreisverwaltungen in Landau, Ludwigshafen und in Koblenz untersucht die vorliegende Arbeit im Wesentlichen die Fragen, mit welchen Ein- und Durchführungsproblemen bei einer unmodifizierten Übernahme dieses Modells zu rechnen war, welche Probleme in den verschiedenen Implementierungsphasen tatsächlich auftraten, ob diese auch heute (2011/2012) noch bestehen, wie die Verwaltungspraxis hierauf reagierte und welche Erkenntnisse sich aus den Untersuchungsergebnissen erzielen lassen bezüglich der Art und Weise der Implementierung dieses Modells (strategischer Aspekt) und den Vor- und Nachteilen seiner Einführung nach Auffassung der betroffenen Organisationsmitglieder (Zufriedenheitsaspekt).
