

1. Record Nr.	UNINA9910798083203321
Autore	Delstanche Philippe
Titolo	Vers un leadership solidaire : une nouvelle dynamique pour gerer les organisations // Philippe Delstanche
Pubbl/distr/stampa	Liege : , : EdiPro, , [2014] ©2014
ISBN	2-511-01730-X
Descrizione fisica	1 online resource (209 p.)
Collana	Ressources Humaines
Disciplina	371.2
Soggetti	Educational leadership - United States
Lingua di pubblicazione	Francese
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Description based upon print version of record.
Nota di contenuto	Couverture; Page de titre; Preface; Preambule; Partie I : Une vision subjective et evolutive du management actuel; Introduction; Chapitre I : Description subjective des modes de gouvernance de nos organisations; 1. Les structures d'organisation; 2. La prise de decision; 3. La communication; 4. Le syndicat; 5. L'absenteisme; 6. Le presenteisme; 7. Le controle; 8. La designation des chefs et des responsables; 9. Les consequences; Chapitre II : Bref historique de l'evolution de la societe industrielle et du leadership; 1. Le leader productiviste, l'ingenieur 2. Le leader marchand, l'apparition de la concurrence 3. La loi des marches, le leader financier; 4. La mondialisation et l'interdependance, quel leader ?; 5. Demystifier l'entreprise; Chapitre III : Les evolutions et les apports de la theorie du management; 1. De Taylor a Likert; 2. Theorie des quatre styles de leadership de Likert; 3. Une « approche differente » : la gestion des ressources humaines; 4. Les sciences humaines; Partie II : D'autres voies sont possibles; Chapitre IV : Initiatives diverses de management alternatif; 1. Ricardo Semler : la democratie totale dans l'entreprise 2. Freedom.inc, Isaac Getz 3. Davantage d'autonomie tout en gardant le controle; 4. Des approches nouvelles dans la gestion des organisations; 5. Les influences diverses; Chapitre V : Historique de la sociocratie moderne; 1. Auguste Comte, le philosophe, l'intuition; 2. Kees Boeke, le precurseur, l'experimentation; 3. Ilya Prigogine, le scientifique, la

decouverte; 4. L'intelligence du vivant ou le biomimetisme; 5. Gerard Endenburg, l'industriel, la pratique et la modelisation; Chapitre VI : Les regles de base de la sociocratie; 1. Le cercle et le principe circulaire 2. La decision par consentement 3. Le double lien; 4. L'election sans candidat; Chapitre VII : Application des regles sociocratiques, description des procedures et fonctionnement; 1. Processus sociocratiques : caracteristiques et utilite; 2. Preparation d'une reunion de cercle; 3. Deroulement d'une reunion de cercle; 4. Procedure de decision par consentement; 5. L'objection raisonnee et argumentee; 6. Consentement - Veto - Consensus - Democratie; 7. La formation et la formulation d'une proposition; 8. Procedure d'election sans candidat; 9. Les officiers de cercle 10. Gestion des competences individuelles Chapitre VIII : Implantation de la sociocratie dans une organisation; 1. Le groupe de projet; 2. La formation et le suivi; 3. Les formations des officiers de cercle; 4. L'evaluation du cercle; 5. L'evaluation individuelle : la revue de performance; 6. La gestion de conflit; Chapitre IX : Concepts et principes qui sous-tendent la demarche sociocratique; 1. Equivalence; 2. Intelligence collective; 3. Objectif commun; 4. Le couple infernal : Liberte et Responsabilite; 5. Limites; 6. Pouvoir, Influence, Autorite, Leadership; 7. Valeurs et Culture Chapitre X : Pour aller plus loin

Sommario/riassunto

Vers quoi s'oriente le leadership de demain ? A l'aune de la performance, les modeles de management ont montre leurs limites. L'histoire economique a relegue au placard les managers «productivistes» de la fin du 19eme siecle, les « marchands » d'apres-guerre, et nous comprenons deja que le modele des leaders «financiers» ne nous entraine pas vers la prosperite. La mondialisation, l'interdependance, le changement des valeurs humaines et sociales vont imposer aux nouvelles generations d'y adapter leur management sous peine d'echec. Il faudra imperativement replacer l'humain au centre des preoccupations
