

|                         |   |
|-------------------------|---|
| 1. Record Nr.           | UNINA9910797617603321   |
| Autore                  | Widmann Achim   |
| Titolo                  | Demografischer Wandel : Folgen fur Unternehmen und Losungsansatze // Achim Widmann  |
| Pubbl/distr/stampa      | Hamburg, [Germany] : , : Igel Verlag, RWS, , 2015<br>©2015  |
| ISBN                    | 3-95485-525-9   |
| Descrizione fisica      | 1 online resource (120 p.)  |
| Disciplina              | 304.61  |
| Soggetti                | Population aging<br>Age distribution (Demography)<br>Life expectancy  |
| Lingua di pubblicazione | Tedesco   |
| Formato                 | Materiale a stampa  |
| Livello bibliografico   | Monografia  |
| Note generali           | Description based upon print version of record.   |
| Nota di bibliografia    | Includes bibliographical references.  |
| Nota di contenuto       | Achim Widmann, Demografischer Wandel: Folgen fur Unternehmen und Losungsansatze; Inhaltsverzeichnis; 1 Einleitung; 1.1 Problemstellung; 1.2 Zielsetzung; 1.3 Vorgehensweise und Aufbau; 2 Demografischer Wandel in Deutschland; 2.1 Begriffsbestimmung: Demographie und Bevölkerungswissenschaft; 2.2 Die Geburtenentwicklung; 2.3 Die demographische Alterung; 2.4 Die Lebenserwartung; 2.5 Wanderung/ Migration; 2.6 Die Bevölkerungsentwicklung bis 2050 - Eine Modellrechnung; 3 Demographischer Wandel und gesetzliche Regelungen; 3.1 Verlängerung der gesetzlichen Arbeitszeit auf 67 Jahre 3.2 Kritische Betrachtung der Rente mit 67 3.3 Tarifvertragliche Regelungen fur altere Mitarbeiter; 3.4 Kritische Betrachtung der tariflichen Regelungen; 4 Demographischer Wandel in deutschen Unternehmen; 4.1 Begriffliche Abgrenzung von Erwerbspersonen/ Erwerbspotenzial; 4.2 Veränderung des Erwerbspotenzials in Deutschland; 4.3 Fachkräftemangel deutscher Unternehmen; 4.4 Altersstruktur deutscher Unternehmen; 4.5 Zusammenfassung und Problematik fur Unternehmen; 5 Demographischer Wandel als unternehmerische Herausforderung; 5.1 Paradigmenwechsel in der Personalabteilung<br>5.2 Differenzierung alter und junger Arbeitnehmer 5.3 Leistungsfähigkeit im Alter; 5.3.1 Die physische (körperliche) |

Leistungsfähigkeit; 5.3.2 Die geistige (kognitive) Leistungsfähigkeit; 5.3.3 Die psychische Leistungsfähigkeit; 5.3.4 Schlussbetrachtung der Leistungsfähigkeit älterer Arbeitnehmer; 5.4 Ausgewählte Instrumente der Personalentwicklung; 5.4.1 Laufbahn- und Nachfolgeplanung; 5.4.2 Job Rotation, Job-Enlargement und Job-Enrichment; 5.4.3 Coaching und Mentoring; 5.4.4 Trainee-Programme; 5.5 Neue Arbeitszeitmodelle; 5.5.1 Traditionelle Teilzeit; 5.7.4 Schlussbetrachtung der Diversity-Ansätze 5.8 Employer Branding gegen Mangel an Fach- und Führungskräften; 5.8.1 Personalimage als Erfolgsfaktor; 5.8.2 Konzeptionelle Umsetzung des Employer Brandings; 5.8.3 Instrumente des Employer Brandings; 5.8.4 Kernbotschaften des Employer Brandings; 5.8.5 Schlussbetrachtung Employer Branding; 6 Zusammenfassung und kritische Würdigung; Anhang; Quellenverzeichnis

---