

1. Record Nr.	UNINA9910796431603321
Autore	Ivy Jack Morris, Jr.
Titolo	Camp Chase, Columbus, Ohio, 1861-1865 : a study of the Union's treatment of Confederate prisoners of war / / by Major Jack Morris Ivy, Jr
Pubbl/distr/stampa	[Place of publication not identified] : , : Pickle Partners Publishing, , 2014 ©1990
ISBN	1-78289-884-0
Descrizione fisica	1 online resource (77 pages)
Disciplina	341.65
Soggetti	Prisoners of war
Lingua di pubblicazione	Inglese
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia

2. Record Nr.	UNISA996337209603316
Autore	Baglioni Guido
Titolo	L'accerchiamento : Perche si riduce la tutela sindacale tradizionale / / Guido Baglioni
Pubbl/distr/stampa	Bologna : , : Societa editrice il Mulino, , 2009
ISBN	88-15-14099-9
Descrizione fisica	1 online resource (288 pages)
Disciplina	450.9
Soggetti	Italian language - History
Lingua di pubblicazione	Italiano
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Nota di bibliografia	Includes bibliographical references.
Nota di contenuto	INDICE -- Ringraziamenti -- Dedicà -- Presentazione -- Introduzione -- 1. La fase precedente e quella attuale -- 2. Globalizzazione e altri rilevanti fattori -- 3. Un declino? -- 4. Due strategie quasi alternative -- 5. Elementi di una tutela meno tradizionale -- 6. Contrattazione e partecipazione nell'impresa -- 7. Per il medio periodo -- PARTE PRIMA. I PROBLEMI DELL'AZIONE SINDACALE NEL NOSTRO TEMPO -- Capitolo primo -- Sindacati e altri attori nella regolazione del rapporto di lavoro -- 1. Migliorare o modificare il rapporto di lavoro -- 2. L'azione sindacale e le sue relazioni -- 3. Sindacati e lavoratori non iscritti -- 4. Interessi funzionali ed equità -- 5. L'organizzazione e la tutela -- Capitolo secondo -- Funzioni e risultati -- 1. Evitare la concorrenza fra lavoratori -- 2. L'azione sindacale e il funzionamento dell'impresa -- 3. I rapporti con gli attori politici e istituzionali -- 4. L'efficacia interna ed esterna della tutela sindacale -- Capitolo terzo -- Fasi dell'esperienza sindacale -- 1. Lo sviluppo organizzativo e negoziale -- 2. La riduzione dell'azione e della tutela sindacali -- Capitolo quarto -- Gli indicatori della recente contrazione -- 1. La sindacalizzazione -- 2. La contrattazione collettiva -- 3. Il logoramento del metodo contrattuale -- 4. I salari -- 5. Salario: produttività e potere d'acquisto -- 6. Il conflitto -- 7. Tendenze del movimento degli scioperi -- Capitolo quinto -- L'evidenza dell'accerchiamento -- 1. Non si tratta di declino vero e proprio -- 2. Problemi sociali più rilevanti del rapporto di lavoro -- PARTE SECONDA. LE CONDIZIONI DELL'ACCKERCHIAMENTO -- Capitolo sesto -- Mercato del lavoro e dimensione delle imprese -- 1.

Grande abbondanza di lavoro -- 2. Crescita e competitività -- 3. Le difficoltà sindacali con le multinazionali -- 4. La tutela nelle piccole e nelle medie imprese -- 5. Azione sindacale e innovazione -- Capitolo settimo -- Invecchiamento e pensioni -- 1. Il costo della previdenza e la sindacalizzazione dei pensionati -- 2. Le difficoltà sindacali nella tutela dei pensionati -- 3. Una tutela differente -- Capitolo ottavo -- Le diversità nel mondo del lavoro -- 1. Condizione sociale e condizione professionale -- 2. Lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato -- 3. Come si possono riprodurre la domanda e la tutela sindacali -- Capitolo nono -- Reddito minimo e salario minimo -- 1. Disuguaglianza e povertà -- 2. Il reddito minimo -- 3. Salario minimo protettivo e salario minimo difensivo -- Capitolo decimo -- I rapporti con gli attori politici e pubblici -- 1. Sindacati e partiti -- 2. La concertazione in Europa -- 3. La legislazione del lavoro -- Capitolo undicesimo -- La riscoperta del consumatore -- 1. In difesa del consumatore -- 2. L'altra dimensione: il risparmio -- 3. Tutela sindacale e difesa del consumatore -- Capitolo dodicesimo -- Addio alla centralità -- 1. Una questione non più decisiva -- 2. Più problemi che vantaggi? -- 3. Delle colpe e degli errori sindacali -- 4. Una conferma nell'enciclica di papa Ratzinger -- PARTE TERZA. PER UNA TUTELA MENO TRADIZIONALE -- Capitolo tredicesimo -- Riduzione, non declino dell'esperienza sindacale -- 1. Dall'Occidente alla Cina -- 2. Le condizioni del lavoro, ieri e oggi -- 3. Un segmento saliente fra le questioni sociali -- Capitolo quattordicesimo -- Due strategie quasi alternative -- 1. Relazioni industriali e presenza politica -- 2. Quale modello avrà più chance? -- Capitolo quindicesimo -- Tutela di base e tutela degli iscritti -- 1. Il diverso peso della sindacalizzazione -- 2. Tutela di base e tutela successiva -- Capitolo sedicesimo -- La pluralità dei rapporti di lavoro -- 1. Flessibilità e insicurezza -- 2. Lavori e contratti non standard -- 3. Il dualismo fra pubblico impiego e settori privati -- Capitolo diciassettesimo -- Occupazione, produttività, solidarietà -- 1. La priorità dell'occupazione -- 2. Salario di base e salario di produttività -- 3. Interessi e solidarietà -- Capitolo diciottesimo -- Oltre lo scambio negoziale nell'impresa -- 1. Contrattazione e partecipazione -- 2. Le imprese cattive e le imprese buone -- 3. Maggiore o minore intensità della partecipazione -- Riferimenti bibliografici -- Indice analitico -- Indice dei nomi.

Sommario/riassunto

Da almeno due decenni, la tutela sindacale tradizionale è in fase di riduzione, anche se con sensibili differenze nazionali e settoriali. Una tendenza dovuta non solo ai processi di globalizzazione ma anche al fatto che i problemi del lavoro dipendente costituiscono oggi soltanto un segmento della più vasta platea delle questioni sociali rilevanti, come la povertà, la salute, la famiglia, l'immigrazione. L'azione sindacale, tuttavia, non appare sulla strada del tramonto. Basti pensare al peso e ai significati che va assumendo nelle grandi economie emergenti. In Occidente, dove tale azione mantiene numerosi punti di forza, essa può procedere tramite due strategie quasi alternative, caratterizzate dalla centralità delle relazioni industriali o dalla centralità della presenza politica. Il volume esamina, in prospettiva, i punti di forza e di debolezza dei due modelli, offrendo anche indicazioni e spunti per linee sindacali meno tradizionali e proponendo modi di tutela parzialmente nuovi o poco sperimentati.