

1. Record Nr.	UNINA9910796161103321
Autore	About Carole
Titolo	Je suis harcele(e) au travail : 25 questions-reponses pour agir // Carole About
Pubbl/distr/stampa	Joinville-le-Pont : , : Editions Dans la Poche, , [2014]
ISBN	979-1-0931-0608-3
Descrizione fisica	1 online resource (122 p.)
Disciplina	344.4101133
Soggetti	Bullying in the workplace - Law and legislation - Great Britain
Lingua di pubblicazione	Francese
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Description based upon print version of record.
Nota di contenuto	<p>Je suis harcele(e) au travail; L'auteur; Introduction; 1. Ou et quand parler de harcelement moral ?; 2. Qui peut etre auteur et qui sera responsable d'un harcelement moral ?; 3. Comment savoir si je subis des actes de harcelement moral ?; 4. Je suis stresse(e), epuise(e) par mon travail et/ou mes conditions de travail : puis-je parler de harcelement moral ?; 5. J'ai ete agresse(e), physiquement ou verbalement, sur mon lieu de travail : puis-je parler de harcelement moral ?; 6. Mes conditions de travail sont inacceptables : est-ce du harcelement moral ?</p> <p>7. Ou et quand parler de harcelement sexuel ?8. Qui est responsable en matiere de harcelement sexuel ?; 9. Harcelements moral et sexuel : quelle protection pour les temoins ?; 10. Si je m'absente ou deviens agressif(ve) en raison du harcelement moral ou sexuel que je subis, puis-je etre sanctionne(e) ?; 11. Quels sont les devoirs de l'employeur pour prevenir le harcelement sur le lieu de travail ?; 12. Victimes de harcelement : quels recours en interne ?; 13. Victimes de harcelement : quels recours hors de l'entreprise ?</p> <p>14. Quelles sont les obligations de l'employeur face a un salarie se plaignant de harcelement moral ou sexuel ?15. Quelle action engager et quelle juridiction saisir ?; 16. Quelles preuves apporter dans un contentieux visant a etablir un harcelement moral ?; 17. Quelle preuve apporter dans un contentieux visant a etablir un harcelement sexuel ?; 18. Quelles sont les sanctions encourues par l'auteur d'un harcelement moral ?; 19. Quelles sont les sanctions encourues par l'auteur d'un</p>

harcelement sexuel ?

20. Quel est le risque que j'encours si je denonce des faits de harcelement qui n'en sont pas ? 21. Quelle indemnisation pour le salarie harcele ?; 22. Dans quelles conditions puis-je demander la qualification d'accident du travail ?; 23. Si je subis un harcelement, existe-t-il une solution pour negocier un depart conventionnel ?; 24. Si je ne souhaite pas partir sur un mode conventionnel, quelles solutions me reste-t-il pour quitter l'entreprise ?; 25. Que puis-je faire si je subis un harcelement dans le cadre d'un contrat a duree determinee ?

Sommario/riassunto

Je suis harcele(e) au travail (25 questions-reponses pour agir) donne les clees aux salaries victimes d'actes de harcelement pour sortir de l'impasse dans laquelle ils se trouvent. En France, pres d'un salarie sur trois estime avoir fait l'objet de harcelement sur son lieu de travail. Je suis harcele(e) au travail (25 questions-reponses pour agir) donne les informations clees aux salaries victimes de ces comportements. Une premiere question : qu'est-ce que le harcelement ? Il peut s'agir soit de harcelement moral, soit de harcelement sexuel. A ne pas confondre avec le stress, le burnout, la pen
