

1. Record Nr.	UNINA9910795404203321
Autore	Gourlay Lesley
Titolo	Student engagement in the digital university : sociomaterial assemblages / / Lesley Gourlay and Martin Oliver
Pubbl/distr/stampa	London : , : Routledge, , 2018
ISBN	1-317-29827-6 1-138-12539-3 1-317-29826-8
Descrizione fisica	1 online resource (172 pages)
Disciplina	378.198
Soggetti	College students - Social conditions
Lingua di pubblicazione	Inglese
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Nota di contenuto	Introduction -- Digital hype, myths, and fantasies -- Hidden texts and the digital invisible -- The trouble with frameworks -- Researching digital engagement -- Entanglements with the digital -- Nonhuman actors, materiality, and embodiment -- Beyond context -- Fluid assemblages and resilience -- The organisation as assemblage -- The assemblage as lens.
Sommario/riassunto	"Student Engagement in the Digital University challenges mainstream conceptions and assumptions about students' engagement with digital resources in higher education. While engagement in online learning environments is often reduced to sets of transferable skills or typological categories, the authors propose that these experiences must be understood as embodied, socially situated, and taking place in complex networks of human and nonhuman actors. Using empirical data from a JISC-funded project on digital literacies, this book performs a sociomaterial analysis of student-technology interactions, complicating the optimistic and utopian narratives surrounding technology and education today and positing far-reaching implications for research, policy and practice."--Provided by publisher.

2. Record Nr.	UNINA9910796046603321
Titolo	Estudios de la OCDE sobre gobernanza publica estudio de la OCDE sobre integridad en Colombia : invirtiendo en integridad publica para afianzar la paz y el desarrollo // OCDE
Pubbl/distr/stampa	Paris : , : OCDE, , [2017] ©2017
ISBN	9789264278646 (PDF)
Descrizione fisica	1 online resource (156 pages)
Collana	Estudios de la OCDE sobre Gobernanza Publica
Disciplina	172.09861
Soggetti	Political ethics - Colombia
Lingua di pubblicazione	Francese
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Nota di contenuto	Intro -- Prologo -- Reconocimientos -- Indice -- Acronimos y abreviaturas -- Resumen Ejecutivo -- Garantizar un sistema de integridad completo y coherente en Colombia -- Fomentar una cultura de integridad -- Adoptar un enfoque basado en el riesgo para fortalecer e generalizar el control interno -- Capitulo 1 Garantizar un sistema de integridad completo y coherente en Colombia -- Cuadro 1.1. Actores clave del Sistema Colombiano de Integridad Publica -- Grafica 1.1. Percepciones de avance, en los ultimos dos anos, en la lucha contra la corrupcion en las instituciones del Estado (2015) -- Integridad para la paz -- Con la finalidad de promover la legitimidad del Estado y lograr una paz sostenible, es necesario fortalecer las capacidades de la administracion publica local e incorporar politicas de integridad en todas las politicas y procesos postconflicto, prestando especial atencion a las areas y sectores de alto riesgo -- Cuadro 1.2. Integridad en el Proceso de Reconstruccion Postconflicto -- Para asegurar la coherencia entre la integridad y las politicas postconflicto, se debe fortalecer la coordinacion entre las instituciones, los instrumentos creados en el proceso del Acuerdo de Paz y los instrumentos del sistema colombiano de integridad publica -- Mejorar la coordinacion de las politicas de integridad a nivel nacional -- La plataforma colombiana interinstitucional para la coordinacion de politicas anticorrupcion de la Comision Nacional de Moralizacion, es

elogiable, pero persisten retos para asegurar una coordinacion eficaz y, para reflejar su amplio mandato, podria cambiar su nombre al de Comision de Integridad y Transparencia o Comision de Integridad y Anticorrupcion -- Grafica 1.2. Desafios percibidos en la coordinacion eficaz de los diferentes actores del sistema colombiano de integridad publica.

Para lograr una coordinacion eficaz en todo el sistema de integridad publica, los actores importantes que actualmente no sean miembros de la Comision Nacional de Moralizacion podrian ser incluidos como miembros, ser invitados de manera regular o participar en las subcomisiones tecnicas -- Reuniones periodicas de la CNM y el establecimiento de dos subcomisiones tecnicas, una de prevencion y otra de deteccion y sancion, ayudarian a garantizar la continuidad y calidad tecnica de la Comision -- Para asegurar que la Comision Nacional Ciudadana para la Lucha contra la Corrupcion (CNCLCC) pueda cumplir con su mandato y funciones, se debe institucionalizar una sesion periodica de informacion a la CNM y asegurar el financiamiento regular de su secretaria tecnica -- Cuadro 1.3. El papel destacado de la Sociedad Civil en el nuevo Sistema Nacional Anticorrupcion de Mexico -- Llegar al nivel regional y empoderarlo -- La Comision Nacional de Moralizacion y la Secretaria de Transparencia deben esclarecer la composicion, el mandato, las funciones y los procedimientos de las Comisiones Regionales de Moralizacion, especialmente en lo que respecta a su papel en las politicas de prevencion, con la finalidad de alinearlas con su amplio mandato -- Cuadro 1.4. Las Comisiones Regionales Anticorrupcion del Peru -- Para garantizar el buen funcionamiento de las CRM, se debe institucionalizar una unidad o persona de soporte tecnico, asi como las capacidades y los recursos financieros adecuados aportados por los miembros individuales de la CNM a nivel nacional y por los gobiernos locales -- Los mecanismos para permitir la comunicacion y el intercambio de informacion entre las CRM podrian mejorar el aprendizaje mutuo y ayudar a atender los problemas de corrupcion interregional.

El monitoreo publico y la evaluacion comparativa entre las CRM podrian complementarse con indicadores a nivel de resultado intermedio o de impacto, utilizando indicadores disponibles o considerando el desarrollo de indicadores adicionales -- Fortalecer a la Secretaria de Transparencia -- Dar un puesto permanente al Secretario de Transparencia en el Consejo de Ministros y un vinculo directo con el Presidente potenciaria la funcion de coordinacion de la Secretaria de Transparencia y promoveria la integracion y la coherencia de las politicas de integridad -- Para mejorar los controles y contrapesos, y proteger el cargo de posibles influencias y abusos indebidos, los criterios de perfil y permanencia, asi como los procedimientos de nombramiento y remocion del Secretario de Transparencia, podrian ser esclarecidos. La sociedad civil debe participar en el proceso --

Transformar a la Secretaria de Transparencia en una unidad con independencia administrativa y financiera, asi como con personeria juridica y presupuesto propios, ayudaria a superar los desafios actuales relacionados con la contratacion, la gestion de recursos humanos, la comunicacion y la planeacion estrategica -- Grafica 1.3. Personal profesional (puestos de tiempo parcial y de tiempo completo) en el Organismo del Gobierno Central designado como principal centro para la integridad -- La reciente conformacion de tres grupos de trabajo en la Secretaria de Transparencia es un paso hacia una division del trabajo mas eficiente, que podria ser mejorada mediante un ejercicio de desarrollo organizacional en el que se discutan el enfoque estrategico, las prioridades, limites y mecanismos internos de coordinacion.

El Observatorio de Transparencia y Anticorrupcion es una buena practica para promover politicas y comunicaciones basadas en evidencia, las cuales podrian ser fortalecidas estableciendolo como un grupo separado en la Secretaria de Transparencia e incrementando sus capacidades -- Grafica 1.4. Nivel de los indicadores que miden el avance de las Politicas Publicas Globales Anticorrupcion -- Cuadro 1.5. Movilizar a la sociedad para combatir a la corrupcion mediante programas de educacion civica y concientizacion: el caso de la Comision Independiente de Hong Kong contra la Corrupcion -- Propuestas de accion -- Integridad para la paz -- Mejorar la coordinacion de las politicas de integridad a nivel nacional -- Llegar al nivel regional y darle poder -- Fortalecer la Secretaria de Transparencia -- Referencias -- Capitulo 2 Fomentar una cultura de integridad en la administracion publica colombiana -- Construyendo un marco de integridad normativo y organizacional para la administracion colombiana -- El Departamento Administrativo de la Funcion Publica (DAFP) debe liderar el fomento de una cultura de integridad en la administracion publica, contando con los recursos organizacionales, financieros y humanos necesarios, y coordinarse con otros actores relevantes, a traves de la Comision Nacional de Moralizacion -- Para asegurar una implementacion eficaz de las politicas de integridad en toda la administracion publica, el DAFP podria considerar el establecimiento de puntos de contacto de integridad (unidades o personas) dentro de cada entidad publica -- Cuadro 2.1. Personas de contacto para la prevencion de la corrupcion en Alemania -- Cuadro 2.2. Canada: Altos funcionarios de valores y etica del servicio publico y funcionarios departamentales para conflictos de interes y medidas post-empleo -- Cuadro 2.3. La Red Canadiense de Conflictos de Interes.

El marco de gestion de la integridad publica desarrollado por el DAFP debe basarse en riesgos, aplicarse a todos los servidores publicos, independientemente de su condicion contractual, definir valores publicos y proporcionar directrices y procedimientos para situaciones de conflicto de intereses y dilemas eticos -- Cuadro 2.4. Hacia un marco integrado de gestion de la integridad en Colombia -- Tabla 2.1. Legislacion colombiana que trata asuntos relacionados con conflictos de interes -- Cuadro 2.5. Valores basicos comunes para los empleados del gobierno central en Suecia -- Cuadro 2.6. Definiciones de conflicto de intereses de la OCDE y en Portugal y Polonia -- Cuadro 2.7. Orientar a los servidores publicos para hacer frente a dilemas eticos en Australia -- Grafica 2.1. Desarrollo de politicas y reglas especificas de conflictos de interes para determinadas categorias de servidores publicos en los paises de la OCDE -- Grafica 2.2. Numero de servidores publicos, por tipo de nombramiento, en Colombia (en%) -- El desarrollo actual de un marco de gestion de la integridad ha creado la oportunidad de revisar los codigos existentes a nivel organizacional, de manera participativa, y de asegurar una implementacion mas eficaz de Codigos de Integridad Organizacional dirigidos a modificar comportamientos -- Grafica 2.3. Tres niveles de codigos para la administracion publica colombiana -- Cuadro 2.8. Consulta para un codigo de conducta especifico a cada organismo en Brasil -- Cuadro 2.9. Recordatorios eticos -- Cuadro 2.10. Como medir el engano -- Desarrollar capacidades y concientizacion de la integridad -- Para realzar la independencia academica de la Escuela Superior de Administracion Publica (ESAP), el procedimiento de nombramiento de su Director podria ser revisado y asociado con un sistema de pesos y contrapesos. Grafica 2.4. Presupuesto total de la ESAP en comparacion con el DAFP y la CNSC (2014-2016).

La integridad es crucial para asegurar una paz sostenible en Colombia. Este estudio ofrece un análisis enfocado en el sistema de integridad del país, abordando las lagunas existentes y elaborando recomendaciones de políticas públicas para construir un sistema de integridad pública coherente y sostenible. El estudio de integridad presta especial atención a la optimización de la coordinación a nivel nacional y con las regiones, a la creación de una cultura de integridad en la administración pública y a la efectiva rendición de cuentas a través del control interno y la gestión de riesgos. También resalta la necesidad de integrar las políticas de integridad en los procesos y sectores relacionados con la implementación del Acuerdo de Paz para prevenir la corrupción y contribuir al desarrollo inclusivo y sostenible del país.
