

1. Record Nr.	UNINA9910793244703321
Autore	Gaul Björn
Titolo	Aktuelles Arbeitsrecht . Band 1/2017 / / Herausgegeben von Bjorn Gaul ; Bearbeitet von Dietrich Boewer, Bjorn Gaul
Pubbl/distr/stampa	Koln : , : Otto Schmidt, , [2017] ©2017
ISBN	3-504-38576-6
Descrizione fisica	1 online resource (356 pages)
Disciplina	344.4301
Soggetti	Labor laws and legislation - Germany
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Nota di contenuto	Frontmatter -- Vorwort -- Inhaltsverzeichnis -- Abkürzungsverzeichnis -- A. Gesetzliche Entwicklungen in Deutschland -- 1. Wirksamwerden der AÜG-Reform -- 2. Gesetz zur Förderung der Transparenz von Entgeltstrukturen -- 3. Referentenentwurf zur Weiterentwicklung des Teilzeitrechts -- 4. Gesetz zur Neuregelung des Mutterschutzrechts -- 5. Neuordnung des SGB IX durch das Gesetz zur Stärkung der Teilhabe und Selbstbestimmung von Menschen mit Behinderung -- 6. Gesetz zur Anpassung des Datenschutzrechts an die Datenschutzgrundverordnung -- 7. Gesetzentwurf zur Stärkung der betrieblichen Altersversorgung -- 8. Weißbuch des BMAS zum Arbeiten 4.0 -- 10. Gesetz zur Umsetzung aufenthaltsrechtlicher Richtlinien der Europäischen Union zur Arbeitsmigration -- 11. DGB-Positionen zur Stärkung der Tarifbindung -- 12. Gesetzliche Vorschläge zur Begrenzung der "Managergehälter" -- 13. Begrenzung der Anfechtung von Arbeitsentgeltansprüchen bei Insolvenz des Arbeitgebers -- 14. Gesetz zur Stärkung der Bekämpfung der Schwarzarbeit und illegalen Beschäftigung in Kraft -- 15. Verordnung gegen Stress in der Arbeitswelt -- B. Europäisches Arbeits- und Sozialversicherungsrecht -- 1. Auswirkungen des Brexits für das Arbeits- und Sozialrecht -- 2. Vorschlag einer Änderung der Entsenderichtlinie -- 3. Vorschlag einer Richtlinie zur Tätigkeit von Drittstaatsangehörigen zur Ausübung einer umfassende Qualifikationen voraussetzenden Beschäftigung -- 4. Revision der Nachweisrichtlinie -- 5. Vorschlag einer Richtlinie zur

Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben -- 6. Auslegung und Anwendung der Arbeitszeit- Richtlinie -- 7. Einführung einer europäischen Säule sozialer Rechte -- C. Fragen zu Einstellung und Arbeitsvertrag -- 1. Abgrenzung von Arbeitsvertrag, Arbeitnehmerüberlassung, (Schein-)Werk- und (Schein-)Dienstvertrag -- 2. Aktuelle Handlungsvorgaben in Bezug auf die Umsetzung der AÜG-Reform -- 3. Aktuelles zur Diskriminierung von internen / externen Bewerbern -- 4. Neues zur Diskriminierung wegen der religiösen Überzeugung -- 5. Neuere Entwicklungen zur Befristung von Arbeitsverträgen -- 6. Anzeigepflicht des Arbeitnehmers bei Pflichtverletzungen anderer Arbeitnehmer -- 7. Ermessensspielraum bei einer ortsverändernden Versetzung -- 8. Anordnung eines Personalgesprächs während der krankheitsbedingten Arbeitsunfähigkeit -- 9. Die Bedeutung einer salvatorischen Klausel bei nichtigem nachvertraglichen Wettbewerbsverbot -- D. Arbeitszeit, Vergütung und Urlaub -- 1. Schadensersatz wegen unterbliebener Erhöhung der Wochenarbeitszeit -- 2. Anspruch auf bezahlte Umkleidezeiten -- 3. Vergütungspflicht bei arbeitszeitwidriger Beschäftigung -- 4. Initiativlast des Arbeitgebers bei der Inanspruchnahme von Erholungsurlaub? -- 5. Jahresurlaub in der Freistellungsphase der Altersteilzeit? -- E. Abmahnung, Kündigung und sonstige Formen der Beendigung des Arbeitsvertrags -- 1. Neues zur Massenentlassung -- 2. Außerordentliche Kündigung eines LKW-Fahrers nach Drogen-Konsum -- 3. Außerordentliche Kündigung bei Vermögensdelikten -- 4. Prozessuale Verwertung der Erkenntnisse aus einer verdeckten Videoüberwachung -- 5. Außerordentliche Kündigung mit Auslaufrfrist wegen verweigerter Teilnahme an einem elektronischen Warn- und Berichtssystem -- 6. Sonderkündigungsschutz des unbekannt schwerbehinderten Arbeitnehmers -- 7. Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung bei Kündigungen -- 8. Betriebsvereinbarung über Sonderkündigungsschutz für langjährig Beschäftigte -- 9. Abgekürzte Kündigungsfrist in der Probezeit -- 10. Notwendigkeit einer erneuten Betriebsratsanhörung -- 11. Kündigung mit Abfindungsangebot bei Klageverzicht -- 12. Abgrenzung zwischen Aufhebungsvertrag und (nachträglicher) Befristung des Arbeitsvertrags -- F. Rechte und Pflichten nach Beendigung des Arbeitsvertrags -- 1. Abgrenzung von Beitragszusage und beitragsbezogener Leistungszusage -- 2. Unangemessene Beschränkung der Hinterbliebenenversorgung auf "aktuellen" Ehepartner -- 3. Diskriminierung eingetragener Lebenspartnerschaften durch Altersgrenze? -- 4. Betriebsrentenanpassung: Berechnungsdurchgriff bei Beherrschungsvertrag -- G. Tarifrecht -- 1. Altvertrag: Wegfall des Privilegs einer Gleichstellungsabrede durch Änderung des Arbeitsvertrags nach Inkrafttreten der Schuldrechtsmodernisierung -- 2. Rechtsfolgen einer fehlerhaften Information des Arbeitgebers zu dem Ergebnis von Tarifvertragsverhandlungen -- 3. Aktuelle Rechtsprechung zur arbeitsvertraglichen Bezugnahmeklausel -- H. Betriebsverfassung und Mitbestimmung -- 1. Unionsrechtliche Notwendigkeit der Einbeziehung ausländischer Tochtergesellschaften in die Unternehmensmitbestimmung -- 2. Betriebsratswahl: Abgrenzung der Wahlvorschläge der Arbeitnehmer von den gewerkschaftlichen Wahlvorschlägen -- 3. Vergütungspflicht für Betriebsratstätigkeit außerhalb der Arbeitszeit -- 4. Anspruch des Betriebsratsmitglieds auf Ruhezeit im Zusammenhang mit der Wahrnehmung betriebsverfassungsrechtlicher Aufgaben -- 5. Unterrichtsanspruch des Betriebsrats bei der Personalplanung -- 6. Weitere Beteiligungsrechte des Betriebsrats beim Einsatzbetrieb von Fremdpersonal -- 7. Mitbestimmung des Betriebsrats bei einer

arbeitgeberseitigen Facebook-Seite -- 8. Entscheidungsspielraum der Einigungsstelle bei der Bestellung von Fachkräften für Arbeitssicherheit -- 9. Mitbestimmung bei der Anrechnung einer zweistufigen Tariflohnerhöhung -- 10. Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats bei einer Gehaltsanpassung -- 11. Festlegung einer Altersgrenze durch Betriebsvereinbarung -- I. Betriebsänderung und Betriebsübergang -- 1. Unzulässige Begünstigung eines Betriebsratsmitglieds durch höhere Abfindung? -- 2. Nachträgliche Beseitigung etwaiger Unklarheiten eines Sozialplans -- 3. Beteiligungsrechte des Betriebsrats im Rahmen des Restmandats -- 4. Rechtsfolgen der Verschmelzung für einen Firmentarifvertrag -- 5. Anspruch des Betriebsrats auf Freistellung von Rechtswaltskosten wegen der Vertretung bei Interessenausgleichs- und Sozialplanverhandlungen -- J. Aktuelles aus dem Steuerrecht und Sozialversicherungsrecht -- 1. Besonderer Erfüllungseinwand des Arbeitgebers bei Lohnsteuerabzug -- 2. Steuerminderung bei einer Eigenbeteiligung des Arbeitnehmers an den Kosten der privaten Dienstwagennutzung -- 3. Neue fachliche Weisung zu Sperrzeiten beim Aufhebungsvertrag -- 4. Versicherungsrechtliche Beurteilung von beschäftigten Studenten und Praktikanten -- Stichwortverzeichnis
