

1. Record Nr.	UNISA996565565903316
Autore	Mustafa Imad
Titolo	»Der Islam gehört (nicht) zu Deutschland« : Islam und antimuslimischer Rassismus in Parteiensystem und Bundestag // Imad Mustafa
Pubbl/distr/stampa	Bielefeld : , : transcript Verlag, , [2023] 2023
ISBN	3-8394-6756-X
Descrizione fisica	1 online resource (276 p.)
Collana	Edition Politik ; ; 156
Soggetti	POLITICAL SCIENCE / Political Process / Political Parties
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Nota di contenuto	Frontmatter -- Inhalt -- Vorwort -- 1. Einleitung -- Einleitung -- 1.1 Literaturschau -- 1.2 Viele Begriffe, ein Phänomen? Islamfeindlichkeit, Islamophobie und antimuslimischer Rassismus -- 2. Der antimuslimische Rassismus und seine dominanten Dimensionen: Bedrohung, Ausgrenzung, Kulturalisierung -- 2.1 Bedrohungsszenarien: Die feindlichen Anderen? -- 2.2 Ausgrenzungen: Die inneren Anderen? -- 2.3 Kulturanxiety: Die fremden Anderen? -- 3. Rassismuskritische Diskursanalyse -- Einleitung -- 3.1 Materialauswahl und Vorgehen -- 4. Der Islam im deutschen Parteiensystem -- 4.1 Der Islam in Parteidokumenten -- 4.2 Synoptische Analyse der Programme -- 4.3 Der Islam im Bundestag -- 4.4 Synoptische Analyse der Bundestagsdebatten -- 5. Fazit -- Dokumentation: »Der Islam gehört (nicht) zu Deutschland« -- A1. Parteiprogramme -- A2. Öffentlicher Diskurs -- Literaturverzeichnis -- Abkürzungsverzeichnis
Sommario/riassunto	Der Islam in Deutschland unterliegt einer diskursiven Dynamik, die muslimisches Leben immer wieder als problematischen Gegenspieler westlicher Kultur und Zivilisation entwirft. Die Politik ist davon nicht ausgenommen: Bedrohungsszenarien, Kulturängste und Ausgrenzungen sind sowohl in Parteien als auch bei Bundestagsabgeordneten zu finden. Imad Mustafa spürt anhand von Parteiprogrammen und Debatten auf Bundes- und Landesebene seit 2015 der Konstruktion dichotomer Differenzordnungen nach. Damit stellt er nicht nur die dominierenden Deutungsmuster im

Parteiensystem hinsichtlich Islam und Muslim*innen heraus, sondern zeigt auch Unterschiede und Gemeinsamkeiten zwischen den Parteien auf.

2. Record Nr.	UNINA9910790420303321
Autore	Edmondson Amy C
Titolo	Teaming to innovate // Amy C. Edmondson
Pubbl/distr/stampa	San Francisco : , : Jossey-Bass, , 2013
ISBN	1-118-78843-5 1-118-85627-9 1-118-78827-3
Descrizione fisica	1 online resource (108 p.)
Collana	J-B Short Format Series
Classificazione	F272.9 F273.1
Disciplina	658.4/022 658.4022
Soggetti	Teams in the workplace Technological innovations
Lingua di pubblicazione	Inglese
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Includes index.
Nota di contenuto	Teaming to Innovate; Copyright; Contents; Executive Summary; Introduction; What It Takes to Innovate; Teamwork; A Culture of Paradox; An Unusual Leadership Mind-set; Situating Innovation on the Process Knowledge Spectrum; Routine Operations; Complex Operations; Innovation Operations; Encompassing the Full Spectrum; A Recipe for Innovation; Aim High; Team Up; Fail Well; Learn Fast; Repeat; Aim High; A Worthy Goal; Teaming to Survive; Teaming to Solve Complex Technical Problems; Neither Top-Down nor Bottom-Up; Engaging Hearts and Minds; Leading Innovation at Children's Hospital Aiming High with MeaningThe Power of Inquiry; Making It Safe to Talk About Problems; It's a Stretch; Worthy Aspirations That Motivate Innovation; Team Up; Strange Bedfellows; Teaming Across Boundaries; What's in a Boundary?; Types of Boundaries; What It Takes to Team; Mutual Curiosity; Psychological Safety; Process Guidelines; When

Conflict Heats Up; Hot and Cool Cognition; Three Practices That Cool
Hot Conflict; Embracing the Risks of Teaming; Fail Well; Unpacking
Failure; Failure's Causes; Mapping the Failure Landscape; Failing Well-
At the Right Scale; Leading Failure; Courage and Fear
Learn Fast Learning as You Go; How to Learn Fast; Diagnosis; Design;
Action, or Experimentation; Reflection; Overcoming Barriers to
Learning; Barriers to Diagnosis; Barriers to Design; Barriers to Action
and Experimentation; Barriers to Reflection; Leading Learning to
Innovate; Framing for Learning; Repeat (Learning Never Stops);
Conclusion; Recommendations for a Successful Innovation Journey; Aim
High; Team Up; Fail Well; Learn Fast; Repeat; Leaders Who Innovate;
Notes; About the Author

Sommario/riassunto

Innovation requires teaming. (Put another way, teaming is to innovation what assembly lines are to car production.) This book brings together key insights on teaming, as they pertain to innovation. How do you build a culture of innovation? What does that culture look like? How does it evolve and grow? How are teams most effectively created and then nurtured in this context? What is a leader's role in this culture? This little book is a roadmap for teaming to innovate. We describe five necessary steps along that road: Aim High, Team Up, Fail Well, Learn Fast, and Repeat. This path is not smoot
