

1. Record Nr.	UNINA9910790132903321
Autore	Kahl Martina
Titolo	Modernes Talent-Management [[electronic resource] ] : Wegweiser zum Aufbau eines Talent-Management-Systems // Martina Kahl
Pubbl/distr/stampa	Hamburg, : Diplomica Verlag, 2012
ISBN	3-8428-1502-6
Descrizione fisica	1 online resource (120 p.)
Disciplina	658.562
Soggetti	Human capital - Management Personnel management Ability
Lingua di pubblicazione	Tedesco
Formato	Materiale a stampa
Livello bibliografico	Monografia
Note generali	Title from cover.
Nota di bibliografia	Includes bibliographical references.
Nota di contenuto	Modernes Talent-Management. Wegweiser zum Aufbau eines Talent-Management-Systems; Danksagung; Inhaltsverzeichnis; Abkürzungsverzeichnis; Abbildungsverzeichnis; Tabellenverzeichnis; 1 Einleitung; 1.1 Problemstellung; 1.2 Ziel; 1.3 Vorgehensweise; 2 Begriffserklärungen; 2.1 Definition Talent; 2.2 Definition Talent-Management; 2.3 Definition Talent-Management-System; 3 Gründe für die zunehmende Relevanz von Talent-Management; 3.1 Auswirkungen der demografischen Entwicklung und der Globalisierungsdynamik; 3.2 Erwartungen von Talenten an ihre Arbeitgeber 3.3 Ökonomische Bedeutung von Talent-Management-Systemen 4 Voraussetzungen für den Erfolg eines Talent-Management-Systems; 4.1 Business-Kontext; 4.1.1 Richtungsweisende Unternehmensstrategie; 4.1.2 Verankerung in der Unternehmenskultur; 4.1.3 Auswirkungen von Organisationsstruktur und Prozessen; 4.2 Klärung der Rollen und Verantwortlichkeiten; 4.2.1 Top-Management bzw. Unternehmensleitung; 4.2.2 Personalmanagement; 4.2.3 Führungskraft bzw. Linienmanager; 4.2.4 Talent; 5 Komponenten eines Talent-Management-Systems; 5.1 Bedeutung eines Kompetenzmodells im Talent-Management 5.1.1 Definition Kompetenz und Kompetenz-Management 5.1.2 Abgrenzung Talent-Management-System gegenüber Kompetenz-Management-System; 5.1.3 Grundlagen für den Aufbau eines

Kompetenzmodells; 5.2 Fünf Kernbereiche des Talent-Managements; 5.2.1 Gewinnung von Talenten; 5.2.2 Identifikation von Talenten; 5.2.3 Entwicklung von Talenten; 5.2.4 Einsatz und Bindung von Talenten; 6 Handlungshilfe zum Aufbau eines Talent-Management-Systems; 1. Empfehlung: Analyse des Business-Kontexts; 2. Empfehlung: Verzahnung mit einem Kompetenzmodell; 3. Empfehlung: Definition des Talent-Verstandnisses  
4. Empfehlung: Offenheit und Transparenz im Umgang mit dem Talent-Management-System  
5. Empfehlung: Klärung der Zuständigkeiten der Beteiligten und der auf sie zukommenden Anforderungen; 6. Empfehlung: Klärung der Gestaltung der Kernbereiche; 7. Empfehlung: Klärung der regelmäßigen Qualitätskontrolle; 7 Fazit; Literatur- und Quellenverzeichnis; Glossar

---

## Sommario/riassunto

Hauptbeschreibung Die vorliegende Fachstudie gibt einen Überblick über den aktuellen Erkenntnisstand der Wissenschaft und die Erfahrungen in der Praxis. Es wird die Relevanz von Talent-Management im Hinblick auf die zukünftige erfolgreiche Positionierung von Unternehmen im Wettbewerb aufgezeigt. Der Fokus gilt klein- und mittelständischen Unternehmen, die sich neu mit dem Thema auseinandersetzen wollen und den Aufbau eines modernen Talent-Management-Systems anstreben. Die Kernelemente verschiedener Definitionen der Begriffe Talent, Talent-Management und Talent-Management-Systeme

---